



р09933

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«НОВОКУЙБЫШЕВСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»**

(ОАО «НК НПЗ»)

**ПРИКАЗ-ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«18» 03 2015.

№ 534

**О внесении изменений в Коллективный договор ОАО «НК НПЗ» на 2014-2017 гг.**

По соглашению между администрацией и Объединенной профсоюзной организацией ОАО «НК НПЗ», в целях повышения социальной защищенности работников

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие с 18.03.2015 года изменения в Коллективный договор ОАО «НК НПЗ» на 2014-2017 гг. (приложение).
2. Руководителю группы социального развития Службы заказчика по социально-бытовым вопросам (цеха №47) Аристарховой Н.И. внести соответствующие изменения в Положение ОАО «НК НПЗ» «Порядок приобретения, распределения, выдачи и учета путевок на санаторно-курортное лечение, реабилитационно-восстановительное лечение и отдых» №ПЗ-09 Р-0005 ЮЛ-037 в срок до 31.03.2015 г.
3. Начальнику сектора делопроизводства УДиЗП Елифановой Т.В. довести приказ-постановление до сведения всех структурных подразделений.
4. Руководителям структурных подразделений обеспечить ознакомление всех работников с данным приказом-постановлением.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа-постановления оставляю за собой.

Генеральный директор

**В.И. Зубер**

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель ОПО  
ОАО «НК НПЗ»

**А.Н. Жеребцов**

**Приложение**  
**к приказу ОАО «НК НПЗ» от 18.03.2015 г. №534**  
**Изменение Коллективного договора ОАО «НК НПЗ» на 2014-2017 гг.**

1	2	3
НАИМЕНОВАНИЕ РАЗДЕЛА	ТЕКУЩАЯ РЕДАКЦИЯ	ВНОСИМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ
<p><b>6.4. Социальная поддержка работников и членов их семьи</b></p>	<p><b>Пункт 6.4.1</b>                      Приобретать (с частичной оплатой работником в размере не менее 10 %, исходя из условий заключённых договоров, при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества) санаторно-курортные и оздоровительные путевки (кроме путёвок, выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов) работнику и членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет), находящимся на его иждивении, на лечение (оздоровление) в учреждении санаторного типа (имеющие медицинскую лицензию) при наличии медицинских показаний у работника и членов семьи, а также в оздоровительные учреждения (базы отдыха, пансионаты, оздоровительные лагеря, санаторно-оздоровительные комплексы). Получение льготной путёвки производится не чаще 1 раза в два года.</p> <p>При наличии средств на эти цели в бизнес-плане, по решению единоличного исполнительного органа Общества, периодичность приобретения путевок в учреждение санаторного типа, входящих в периметр Компании может быть изменена до 1 раза в год. Общее количество дней отдыха за 2 года не должно превышать 28 календарных дней.</p> <p>Право на использование данной льготы наступает у работника не ранее, чем через год со дня начала непрерывной работы в Обществе. Порядок распределения путёвок определяется Обществом самостоятельно в соответствии с ЛНД Общества в пределах выделяемых средств.</p>	<p><b>Изложить в следующей редакции:</b>                      Приобретать (с частичной оплатой работником в размере не менее 10 %, исходя из условий заключённых договоров, при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества) санаторно-курортные и оздоровительные путевки (кроме путёвок, выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов) работнику и членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет), находящимся на его иждивении, на лечение (оздоровление) в учреждении санаторного типа (имеющие медицинскую лицензию) при наличии медицинских показаний у работника и членов семьи, а также в оздоровительные учреждения (базы отдыха, пансионаты, оздоровительные лагеря, санаторно-оздоровительные комплексы). Получение льготной путёвки производится не чаще 1 раза в два года.</p> <p>При наличии средств на эти цели в бизнес-плане, по решению единоличного исполнительного органа Общества, периодичность приобретения путевок в учреждение санаторного типа, входящих в периметр Компании может быть изменена до 1 раза в год. Общее количество дней отдыха за 2 года не должно превышать 36 календарных дней.</p> <p>Право на использование данной льготы наступает у работника не ранее, чем через год со дня начала непрерывной работы в Обществе. Порядок распределения путёвок определяется Обществом самостоятельно в соответствии с ЛНД Общества в пределах выделяемых средств.</p>