

Изменения и дополнения в Коллективный договор АО «НК НПЗ» на 2014-2017г.г.

Пункт в действующем Коллективном договоре	Новая редакция пункта Коллективного договора
2. Социальное партнерство	
<p>Пункт отсутствует в Коллективоре</p>	<p>2.5.2. С учетом норм Глав 37, 39 ТК РФ Вносить в трудовые договоры работников, договоры о коллективной или индивидуальной материальной ответственности работников, нормы о персональной (коллективной) материальной ответственности за сохранность вверенных материальных ценностей, в том числе нефтепродуктов и сопутствующих товаров.</p> <p>Основание: Письмо от 15.01.2015 года № ЮК-464, Письмо от 16.11.2015 года № ЮК-14184</p>
<p>2.7.3. На согласованных между Работодателем и Профсоюзной организацией условиях, отдельным Работникам Общества – членам Профсоюзной организации, может предоставляться время для обучения по направлениям профсоюзной деятельности, в целях их последующего вхождения в состав выборных органов Профсоюзной организации.</p>	<p>2.7.3. На согласованных между Работодателем и Профсоюзной организацией условиях, отдельным Работникам Общества – членам Профсоюзной организации, может предоставляться время для обучения по направлениям профсоюзной деятельности, с сохранением средней заработной платы, в целях их последующего вхождения в состав выборных органов Профсоюзной организации.</p> <p>Основание: Письмо от 18.03.2015 года № ЮК-1996</p>
<p>Пункт отсутствует в Коллективоре</p>	<p>2.7.5. Работодатель признает, что проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время допускается по согласованию между профсоюзным комитетом и работодателем без нарушения нормальной деятельности Общества.</p> <p>Основание: Письмо от 13.05.2016 года № ЮК-7905</p>
<p>Пункт отсутствует в Коллективоре</p>	<p>2.7.6. Один раз в три года обеспечивать сертифицированной спецодеждой представителей Профсоюзной организации, по роду своей деятельности регулярно посещающих производственные объекты.</p> <p>Основание: Письмо от 13.05.2016 года № ЮК-7905</p>
4. Рабочее время и время отдыха	
<p>Пункт отсутствует в Коллективоре</p>	<p>4.2.4. Работникам дополнительно предоставляется отпуск по личному заявлению, оплачиваемый по среднему дневному заработку, в порядке, предусмотренном частью 4 ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации, в следующих случаях:</p>

Пункт в действующем разделе Календаря	Пункт в действующем разделе Календаря
<p>а. свадьбы детей - продолжительностью два календарных дня;</p> <p>б. собственной свадьбы - продолжительностью три календарных дня;</p> <p>в. рождения ребенка - продолжительностью один календарный день;</p> <p>г. в День Знаний 1 сентября (одному из родителей или опекуну школьников 1-4 класса) - продолжительностью один календарный день. Если День Знаний приходится на воскресенье или субботу (в случаях, когда суббота является выходным днем в школе) данный дополнительный отпуск предоставляется с переносом на один (два) дня соответственно;</p> <p>д. смерти супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), родных братьев и сестер - продолжительностью три календарных дня.</p> <p>В связи со смертью супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), родных братьев и сестер, отчима и мачехи работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы до 10 календарных дней ежегодного оплачиваемого отпуска с соответствующим изменением графика отпусков.</p>	<p>а. свадьбы детей - продолжительностью два календарных дня;</p> <p>б. собственной свадьбы - продолжительностью три календарных дня;</p> <p>в. рождения ребенка - продолжительностью один календарный день;</p> <p>г. в День Знаний 1 сентября (одному из родителей или опекуну школьников 1-4 класса) - продолжительностью один календарный день. Если День Знаний приходится на воскресенье или субботу (в случаях, когда суббота является выходным днем в школе) данный дополнительный отпуск предоставляется с переносом на один (два) дня соответственно;</p> <p>д. смерти супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), отчима/мачехи (в т.ч. супруга/супруги), родных братьев и сестер - продолжительностью три календарных дня.</p> <p>е. В связи с призывом сына на военную службу – продолжительностью один календарный день.</p> <p>В связи со смертью супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), родных братьев и сестер, отчима и мачехи работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы до 10 календарных дней или по взаимному согласию сторон может предоставляться часть ежегодного оплачиваемого отпуска с соответствующим изменением графика отпусков.</p> <p>Основание: Письмо от 07.10.2014 года № ЮК-10579, Письмо от 18.03.2015 года № ЮК-10579, Письмо от 16.11.2015 года № ЮК-14184</p>
Раздел 5 «Оплата труда»	
<p>5.9. Устанавливать доплаты за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 147 ТК РФ.</p> <p>5.10. Производить выплату причитающейся заработной платы Работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами. Обеспечить выплату заработной платы Работникам за первую половину месяца 25 числа текущего месяца, окончательный расчёт по заработной плате за истёкший месяц осуществлять 10 числа следующего месяца.</p> <p>Заработная плата перечисляется на указанный Работником счет в банке Открытое акционерное общество «Всероссийский банк развития регионов».</p>	<p>5.9. Устанавливать доплаты за выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 147 ТК РФ.</p> <p>Основание: Письмо от 24.04.2014 года № ЮК-3997</p> <p>5.10. Производить выплату причитающейся заработной платы Работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами. Обеспечить выплату заработной платы Работникам за первую половину месяца 27 числа текущего месяца, окончательный расчёт по заработной плате за истёкший месяц осуществлять 12 числа следующего месяца.</p> <p>Заработная плата перечисляется на указанный Работником счет в банке Открытое акционерное общество «Всероссийский банк развития регионов».</p>

<p>Пункт в действующем разделе 6.2. «Общие льготы, гарантии и компенсации»</p>	<p>Пункт в действующем разделе 6.2. «Общие льготы, гарантии и компенсации»</p>
<p>5.12. Освободить от основной работы с сохранением среднего заработка Работников, участвующих и представляющих Общество по поручению Работодателя на корпоративных, профсоюзных и региональных мероприятиях.</p> <p>Основание: Письмо от 13.05.2016 года № ЮК-7905</p>	<p>5.12. Освободить от основной работы с сохранением среднего заработка Работников, участвующих и представляющих Общество по поручению Работодателя на корпоративных, профсоюзных и региональных мероприятиях.</p> <p>Основание: Письмо от 13.05.2016 года № ЮК-7905</p>
<p align="center">Раздел 6 «Социальная ответственность, льготы, гарантии и компенсации»</p>	
<p align="center">6.2. Общие льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые в соответствии с ЛНД</p>	
<p>6.2.1. Работники приобретают право на получение негосударственной пенсии в соответствии со Стандартом Компании «Негосударственное пенсионное обеспечение работников ОАО «НК «Роснефть» и его дочерних и зависимых обществ» №ПЗ-09 С-0007 версия 2.00 и условиями заключенного с НПФ «Нефтегарант» договора о негосударственном пенсионном обеспечении Работников.</p> <p>Основание: Письмо от 24.04.2014 года № ЮК-3997</p>	<p>6.2.1. Работники приобретают право на получение негосударственной пенсии в соответствии со Стандартом Компании «Негосударственное пенсионное обеспечение работников ОАО «НК «Роснефть» и его дочерних и зависимых обществ» №ПЗ-09 С-0007 версия 2.00 и условиями заключенного с НПФ «Нефтегарант» договора о негосударственном пенсионном обеспечении Работников.</p> <p>Основание: Письмо от 24.04.2014 года № ЮК-3997</p>
<p align="center">6.3. Льготы, гарантии и компенсации, направленные на материальную поддержку Работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве по вине Работодателя, а также семей Работников, погибших на производстве</p>	
<p>6.3.1. «Обеспечивать единовременную выплату Работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, либо вследствие профессиональных заболеваний (сверх законодательно гарантированных выплат):» - далее по тексту КД</p> <p>Основание: Письмо от 25.08.2014 года № ЮК-8651, Письмо от 18.03.2015 года № ЮК-10579</p>	<p>6.3.1. «Оказывать единовременную материальную помощь Работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, либо вследствие профессиональных заболеваний (сверх законодательно гарантированных выплат):» - далее по тексту КД</p> <p>Основание: Письмо от 25.08.2014 года № ЮК-8651, Письмо от 18.03.2015 года № ЮК-10579</p>
<p>6.3.2. Возмещать расходы, связанные с погребением работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, трудового увечья или профзаболевания, а также в случае смерти трудового увечья либо профзаболевания - по представленным копиям расходных документов, но не более 80 000 руб.</p> <p>Основание: Письмо от 25.08.2014 года № ЮК-8651</p>	<p>6.3.2. Оказывать материальную помощь в пределах произведенных расходов, связанных с погребением работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, трудового увечья или профзаболевания, а также в случае смерти инвалидов труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профзаболевания - по представленным копиям расходных документов, но не более 80 000 руб.</p> <p>Основание: Письмо от 25.08.2014 года № ЮК-8651</p>
<p align="center">6.4. Социальная поддержка Работников и членов их семьи</p>	
<p>6.4.4. Производить ежегодную выплату Работникам на несовершеннолетних детей (в случае если оба родителя являются Работниками - в следующих размерах:</p> <p>а. при наличии трех детей - в размере не более 15 000 руб.</p>	<p>6.4.4. Оказывать материальную помощь не чаще 1 раза в год Работникам на несовершеннолетних детей (в случае если оба родителя являются Работниками - одному родителю), в следующих размерах:</p> <p>а. при наличии трех детей - в размере не более 15 000 руб.</p>

<p>Пункты 6.4.9-6.4.12, 6.4.14-6.4.16, 6.4.18-6.4.20, 6.4.22-6.4.24, 6.4.26-6.4.28, 6.4.30-6.4.32, 6.4.34-6.4.36, 6.4.38-6.4.40, 6.4.42-6.4.44, 6.4.46-6.4.48, 6.4.50-6.4.52, 6.4.54-6.4.56, 6.4.58-6.4.60, 6.4.62-6.4.64, 6.4.66-6.4.68, 6.4.70-6.4.72, 6.4.74-6.4.76, 6.4.78-6.4.80, 6.4.82-6.4.84, 6.4.86-6.4.88, 6.4.90-6.4.92, 6.4.94-6.4.96, 6.4.98-6.4.100, 6.4.102-6.4.104, 6.4.106-6.4.108, 6.4.110-6.4.112, 6.4.114-6.4.116, 6.4.118-6.4.120, 6.4.122-6.4.124, 6.4.126-6.4.128, 6.4.130-6.4.132, 6.4.134-6.4.136, 6.4.138-6.4.140, 6.4.142-6.4.144, 6.4.146-6.4.148, 6.4.150-6.4.152, 6.4.154-6.4.156, 6.4.158-6.4.160, 6.4.162-6.4.164, 6.4.166-6.4.168, 6.4.170-6.4.172, 6.4.174-6.4.176, 6.4.178-6.4.180, 6.4.182-6.4.184, 6.4.186-6.4.188, 6.4.190-6.4.192, 6.4.194-6.4.196, 6.4.198-6.4.200, 6.4.202-6.4.204, 6.4.206-6.4.208, 6.4.210-6.4.212, 6.4.214-6.4.216, 6.4.218-6.4.220, 6.4.222-6.4.224, 6.4.226-6.4.228, 6.4.230-6.4.232, 6.4.234-6.4.236, 6.4.238-6.4.240, 6.4.242-6.4.244, 6.4.246-6.4.248, 6.4.250-6.4.252, 6.4.254-6.4.256, 6.4.258-6.4.260, 6.4.262-6.4.264, 6.4.266-6.4.268, 6.4.270-6.4.272, 6.4.274-6.4.276, 6.4.278-6.4.280, 6.4.282-6.4.284, 6.4.286-6.4.288, 6.4.290-6.4.292, 6.4.294-6.4.296, 6.4.298-6.4.300, 6.4.302-6.4.304, 6.4.306-6.4.308, 6.4.310-6.4.312, 6.4.314-6.4.316, 6.4.318-6.4.320, 6.4.322-6.4.324, 6.4.326-6.4.328, 6.4.330-6.4.332, 6.4.334-6.4.336, 6.4.338-6.4.340, 6.4.342-6.4.344, 6.4.346-6.4.348, 6.4.350-6.4.352, 6.4.354-6.4.356, 6.4.358-6.4.360, 6.4.362-6.4.364, 6.4.366-6.4.368, 6.4.370-6.4.372, 6.4.374-6.4.376, 6.4.378-6.4.380, 6.4.382-6.4.384, 6.4.386-6.4.388, 6.4.390-6.4.392, 6.4.394-6.4.396, 6.4.398-6.4.400, 6.4.402-6.4.404, 6.4.406-6.4.408, 6.4.410-6.4.412, 6.4.414-6.4.416, 6.4.418-6.4.420, 6.4.422-6.4.424, 6.4.426-6.4.428, 6.4.430-6.4.432, 6.4.434-6.4.436, 6.4.438-6.4.440, 6.4.442-6.4.444, 6.4.446-6.4.448, 6.4.450-6.4.452, 6.4.454-6.4.456, 6.4.458-6.4.460, 6.4.462-6.4.464, 6.4.466-6.4.468, 6.4.470-6.4.472, 6.4.474-6.4.476, 6.4.478-6.4.480, 6.4.482-6.4.484, 6.4.486-6.4.488, 6.4.490-6.4.492, 6.4.494-6.4.496, 6.4.498-6.4.500, 6.4.502-6.4.504, 6.4.506-6.4.508, 6.4.510-6.4.512, 6.4.514-6.4.516, 6.4.518-6.4.520, 6.4.522-6.4.524, 6.4.526-6.4.528, 6.4.530-6.4.532, 6.4.534-6.4.536, 6.4.538-6.4.540, 6.4.542-6.4.544, 6.4.546-6.4.548, 6.4.550-6.4.552, 6.4.554-6.4.556, 6.4.558-6.4.560, 6.4.562-6.4.564, 6.4.566-6.4.568, 6.4.570-6.4.572, 6.4.574-6.4.576, 6.4.578-6.4.580, 6.4.582-6.4.584, 6.4.586-6.4.588, 6.4.590-6.4.592, 6.4.594-6.4.596, 6.4.598-6.4.600, 6.4.602-6.4.604, 6.4.606-6.4.608, 6.4.610-6.4.612, 6.4.614-6.4.616, 6.4.618-6.4.620, 6.4.622-6.4.624, 6.4.626-6.4.628, 6.4.630-6.4.632, 6.4.634-6.4.636, 6.4.638-6.4.640, 6.4.642-6.4.644, 6.4.646-6.4.648, 6.4.650-6.4.652, 6.4.654-6.4.656, 6.4.658-6.4.660, 6.4.662-6.4.664, 6.4.666-6.4.668, 6.4.670-6.4.672, 6.4.674-6.4.676, 6.4.678-6.4.680, 6.4.682-6.4.684, 6.4.686-6.4.688, 6.4.690-6.4.692, 6.4.694-6.4.696, 6.4.698-6.4.700, 6.4.702-6.4.704, 6.4.706-6.4.708, 6.4.710-6.4.712, 6.4.714-6.4.716, 6.4.718-6.4.720, 6.4.722-6.4.724, 6.4.726-6.4.728, 6.4.730-6.4.732, 6.4.734-6.4.736, 6.4.738-6.4.740, 6.4.742-6.4.744, 6.4.746-6.4.748, 6.4.750-6.4.752, 6.4.754-6.4.756, 6.4.758-6.4.760, 6.4.762-6.4.764, 6.4.766-6.4.768, 6.4.770-6.4.772, 6.4.774-6.4.776, 6.4.778-6.4.780, 6.4.782-6.4.784, 6.4.786-6.4.788, 6.4.790-6.4.792, 6.4.794-6.4.796, 6.4.798-6.4.800, 6.4.802-6.4.804, 6.4.806-6.4.808, 6.4.810-6.4.812, 6.4.814-6.4.816, 6.4.818-6.4.820, 6.4.822-6.4.824, 6.4.826-6.4.828, 6.4.830-6.4.832, 6.4.834-6.4.836, 6.4.838-6.4.840, 6.4.842-6.4.844, 6.4.846-6.4.848, 6.4.850-6.4.852, 6.4.854-6.4.856, 6.4.858-6.4.860, 6.4.862-6.4.864, 6.4.866-6.4.868, 6.4.870-6.4.872, 6.4.874-6.4.876, 6.4.878-6.4.880, 6.4.882-6.4.884, 6.4.886-6.4.888, 6.4.890-6.4.892, 6.4.894-6.4.896, 6.4.898-6.4.900, 6.4.902-6.4.904, 6.4.906-6.4.908, 6.4.910-6.4.912, 6.4.914-6.4.916, 6.4.918-6.4.920, 6.4.922-6.4.924, 6.4.926-6.4.928, 6.4.930-6.4.932, 6.4.934-6.4.936, 6.4.938-6.4.940, 6.4.942-6.4.944, 6.4.946-6.4.948, 6.4.950-6.4.952, 6.4.954-6.4.956, 6.4.958-6.4.960, 6.4.962-6.4.964, 6.4.966-6.4.968, 6.4.970-6.4.972, 6.4.974-6.4.976, 6.4.978-6.4.980, 6.4.982-6.4.984, 6.4.986-6.4.988, 6.4.990-6.4.992, 6.4.994-6.4.996, 6.4.998-6.4.1000</p>	<p>б. при наличии четырех детей – не более 20 000 руб. в. при наличии пяти и более детей – не более 25 000 руб.</p> <p>Основание: Письмо от 24.04.2014 года № ЮК-3997</p>	<p>б.4.6. Выплачивать одному из родителей, работающему в Обществе, при рождении ребенка единовременную материальную помощь в размере не более 11000 руб. При одновременном рождении 2-х и более детей выплата материальной помощи производится на каждого ребенка.</p> <p>(Основание: Письмо от 07.10.2014 года № ЮК-10579)</p>	<p>б.4.7. При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, Работникам Общества, имеющих на иждивении ребенка – инвалида в возрасте до наступления совершеннолетия (18 лет), может осуществляться ежемесячная выплата в размере не более 2000 руб.</p> <p>Основание: Письмо от 24.04.2014 года № ЮК-3997</p>	<p>б.4.8. При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, работникам - инвалидам Общества может осуществляться на ежемесячной основе материальная помощь в размере не более 1500 руб.</p> <p>Основание: Письмо от 24.04.2014 года № ЮК-3997</p>	<p>п. 6.4.9. Выделять денежные средства для приобретения подарков к 8 марта женщинам-работникам Общества в размере не более 1400 руб.</p> <p>Основание: Письмо от 24.04.2014 года № ЮК-3997</p>	<p>б.4.10. Выделять денежные средства для приобретения подарков ко Дню защитника Отечества Работникам - участникам войны (локальных конфликтов), в размере не более 1400 руб.</p> <p>Основание: Письмо от 24.04.2014 года № ЮК-3997</p>	<p>б.4.11. Выделять денежные средства на приобретение подарков к Новому году в размере не более 1350 руб. детям Работников в возрасте до 14 лет включительно по состоянию на 31 декабря текущего года, в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - детям Работников, погибших на производстве в результате несчастного случая по вине Работодателя; - детям Работников, вышедших на пенсию по инвалидности. <p>Основание: Письмо от 16.11.2015 года № ЮК-14184</p>	<p>б.4.12. Оплачивать (организовывать) приобретение путевок на детский отдых (полностью или частично) для детей Работников в возрасте до 15 лет включительно</p>
---	---	---	---	--	---	---	---	--

<p align="center">Пункт в действующей редакции Коллективного договора</p>	<p align="center">Новая редакция пункта Коллективного договора</p>
<p>(находящихся на иждивении) в детско-юношеские оздоровительные лагеря (кроме путёвок, выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов) в соответствии с ЛНД Общества <i>(Наименование ЛНД)</i>. Льгота представляется исходя из условий заключённых договоров, при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества, исключая случаи, если ребёнок уже воспользовался в текущем году льготой по получению (частичной оплате) путёвки совместно с родителем (Работником организации) согласно пункту 6.4.1.</p>	<p>(находящихся на иждивении) в детско-юношеские оздоровительные лагеря (кроме путёвок, выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов) в соответствии с ЛНД Общества <i>(Наименование ЛНД)</i>. Льгота представляется исходя из условий заключённых договоров, при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества, исключая случаи, если ребёнок уже воспользовался в текущем году льготой по получению (частичной оплате) путёвки совместно с родителем (Работником организации) согласно пункту 6.4.1. (кроме случаев совместного отдыха вместе с родителями в оздоровительных учреждениях и учреждениях санаторного типа периметра Компании, находящиеся в регионе деятельности Общества).</p>
<p>6.4.15. В случае смерти родителей (отчима, мачехи), мужа, жены, детей работнику материальная помощь в размере не более 24500 руб.</p>	<p>(Основание: Письмо от 07.10.2014 года № ЮК-10579)</p> <p>6.4.15. В случае смерти родителей (отчима, мачехи), мужа, жены, детей работнику выделяется материальная помощь в размере не более 24500 руб.</p>
<p>6.4.17. Производить выплату ежемесячного пособия Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет – в размере не более 4000 руб. При наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте до 1,5 лет выплата пособия производится на каждого ребенка. <i>(Рекомендуемый размер материальной помощи – 0,5 прожиточного минимума (для трудоспособного населения) в субъекте РФ.)</i></p>	<p>(Основание: Письмо от 07.10.2014 года № ЮК-10579)</p> <p>6.4.17. Производить доплату к ежемесячному пособию Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет – в размере не более 4000 руб. При наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте до 1,5 лет доплата производится на каждого ребенка.</p>
<p>6.4.22. Производить единовременную выплату Работникам, впервые вступившим в брак, в размере не более 8000 руб.</p>	<p>Основание: Письмо от 24.04.2014 года № ЮК-3997</p> <p>6.4.22. Оказывать единовременную материальную помощь Работникам, впервые вступившим в брак, в размере не более 8000 руб.</p>
<p>Пункт отсутствует в КД</p>	<p>Основание: Письмо от 24.04.2014 года № ЮК-3997</p> <p>6.4.23. Работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с сокращением штатов, численности или ликвидации Общества, предоставляется один день в месяц для поиска нового места работы с сохранением средней заработной платы Работника. Конкретное время определяется Работником и его непосредственным руководителем без ущерба для производства.</p> <p>(Основание: Письмо от 07.10.2014 года № ЮК-10579)</p> <p align="center">6.5. Социальная поддержка пенсионеров</p> <p>6.5.1. При увольнении на пенсию впервые по любым основаниям выплачивать единовременную материальную помощь Работнику с непрерывным стажем работы в Обществе, дочерних обществах ОАО «НК «Роснефть», ОАО «НК «Роснефть» не менее 15 лет – в размере не более 200000 руб.</p> <p>6.5.2. Период возможности использования данной льготы заканчивается по истечении трех месяцев с момента достижения Работником пенсионного возраста по общему</p>

<p>Пункт 1.1.2. «Охрана труда»</p>	<p>истечения трех месяцев с момента достижения Работником пенсионного возраста по общим основаниям в соответствии с действующим законодательством (период окончания возможности использования данной льготы может быть изменён по соглашению сторон трудового договора).</p> <p>Данная льгота распространяется на генерального директора (единоличный исполнительный орган) и руководителей верхнего звена только при наличии такой нормы в их трудовых договорах.</p> <p>Основание: Письмо от 25.08.2014 года № ЮК-8651</p>	<p>основаниям в соответствии с действующим законодательством (период окончания возможности использования данной льготы может быть изменён по соглашению сторон трудового договора).</p> <p>Данная льгота распространяется на генерального директора (единоличный исполнительный орган) и руководителей верхнего звена только при наличии такой нормы в их трудовых договорах.</p> <p>Основание: Письмо от 25.08.2014 года № ЮК-8651</p> <p>6.5.5. По решению Комиссии по социальной защите Общества, пенсионерам, имеющим непрерывный стаж работы в Обществе не менее 5 лет, и уволившимся на пенсию или в соответствии со ст. 83 п. 5 Трудового кодекса РФ «Признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации» из Общества, может быть оказана иная единовременная материальная помощь по семейным обстоятельствам в размере не более 20000 рублей или предоставлены путёвки в санаторно-курортные или оздоровительные учреждения при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества стоимостью не более 20000 рублей. Данная льгота предоставляется не чаще 1-го раза в год.</p> <p>(Основание: Письмо от 07.10.2014 года № ЮК-10579)</p>
<p>Раздел 7 «Охрана труда»</p>	<p>7.1.2. Каждый Работник Общества имеет право на охрану труда и здоровья, а также на отказ от выполнения работ, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности и от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.</p> <p>(Основание: Письмо от 07.10.2014 года № ЮК-10579)</p>	<p>7.1.2. Каждый Работник Общества имеет право на охрану труда и здоровья, а также на отказ от выполнения работ, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности и от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.</p> <p>(Основание: Письмо от 07.10.2014 года № ЮК-10579)</p> <p>7.2.4. Обеспечивать Работников за счет средств организации, в соответствии с установленными нормами, сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, успешно прошедшими испытания непосредственно в Обществе и одобренных комиссией по охране труда Общества, контролировать правильные их использование, обеспечивать за счет средств Общества их ремонт, стирку (чистку) согласно Приложению.</p> <p>Основание: Письмо от 16.11.2015 года № ЮК-14184</p>
<p>7.2.4. Обеспечивать Работников за счет средств организации, в соответствии с установленными нормами, сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, контролировать правильное их использование, обеспечивать за счет средств Общества их ремонт, стирку (чистку) согласно Приложению 10.4.</p>	<p>6</p>	

Пункт в действующей редакции Колдоговора

7.2.18. На время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине Работника сохранять за ним место работы (должность) и средний заработок. На это время Работник с его согласия может быть переведен Работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам Работнику невозможно, время простоя Работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается Работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Новая редакция пункта Колдоговора

7.2.18. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине Работника, сохранять за ним место работы (должность) и средний заработок. На это время Работник с его согласия может быть переведен Работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам Работнику невозможно, время простоя Работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается Работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

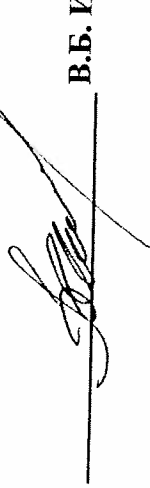
Основание: Письмо от 16.11.2015 года № ЮК-14184

Генеральный директор АО «НК НПЗ»



В.И. Зубер

Председатель ОПО ОАО «НК НПЗ»



В.Б. Исаев