

Согласовано
Председатель МПО ОАО «НК «Роснефть»



Черепанов

УТВЕРЖДЕН
постановлением Конференции
Объединенной профсоюзной
организации
ОАО «НК ННЗ»
от 28 июня 2016 года
(протокол № 3 от 28.06.2016г.)

УСТАВ

Объединенной первичной профсоюзной организации Акционерного общества
«Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод»
Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и строительства

Управление Министерства юстиции
Российской Федерации по Самарской области



г.Новокуйбышевск

2016 год

Статья 1. Общие положения

1. Настоящий устав в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Профсоюз) определяет правовой статус Объединенной первичной профсоюзной организации Акционерного общества «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Объединенная первичная профсоюзная организация).

Сокращенное наименование Объединенной первичной профсоюзной организации – ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России.

2. Профсоюзная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих в дочерних и зависимых обществах Акционерного общества «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод» (АО «НК НПЗ») и организациях, обслуживающих деятельность АО «НК НПЗ».

3. Объединенная первичная профсоюзная организация является структурной организацией Профсоюза, пользуется его защитой, действует на основе настоящего устава и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

4. Объединенная первичная профсоюзная организация в своей деятельности независима от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений (ассоциаций), им неподотчётна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними профсоюзная организация строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

5. Правоспособность Объединенной первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

Объединенная первичная профсоюзная организация является социально ориентированной корпоративной некоммерческой организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации и осуществляет соответствующие виды деятельности, указанные в настоящем уставе.

Права юридического лица от имени Объединенной первичной профсоюзной организации осуществляет постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган - профсоюзный комитет, местонахождение которого определяется решением профсоюзного комитета.

Место нахождения профсоюзного комитета ОППО АО «НК НПЗ» – Российская Федерация, Самарская область, город Новокуйбышевск.

6. Объединенная первичная профсоюзная организация может вступать в другие профсоюзные и иные общественные объединения, деятельность которых

отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

7. Объединенная первичная профсоюзная организация может использовать в установленном порядке символику Профсоюза и иметь в соответствии с законодательством Российской Федерации собственную символику, зарегистрированную в установленном порядке.

8. Вопросы приёма в члены Профсоюза, учёта членов Профсоюза, сохранения и прекращения профсоюзного членства, применения поощрений и взысканий, а также права и обязанности членов Профсоюза регулируются Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза.

Статья 2. Принципы деятельности Объединенной первичной профсоюзной организации

1. Основными принципами деятельности Объединенной первичной профсоюзной организации являются:

добровольность вступления в Профсоюз, равноправие всех его членов и свободный выход из него;

солидарность и единство действий в реализации целей и задач;

выборность всех профсоюзных органов и их периодическая отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;

демократизм, гласность и коллегиальность в работе выборных профсоюзных органов;

личная ответственность членов Профсоюза за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;

плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений;

обязательность исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий, определенных их уставами и Уставом Профсоюза.

2. В Объединенной первичной профсоюзной организации не допускается создание и деятельность структурных подразделений политических партий и движений.

Статья 3. Цели Объединенной первичной профсоюзной организации

Объединенная первичная профсоюзная организация создается для представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

Статья 4. Предмет деятельности Объединенной первичной профсоюзной организации

Для осуществления уставных целей Объединенная первичная профсоюзная организация через свои органы:

1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения его соответствующими полномочиями, - всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, перед работодателем, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах. Рассматривает и отвечает по существу на обращения членов Профсоюза;
2. Осуществляет полномочия, предусмотренные законодательством о профсоюзах;
3. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с федеральным законом;
4. Выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;
5. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов нормативных правовых актов по социально-трудовым, в том числе пенсионным вопросам;
6. Защищает права членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, на здоровые и безопасные условия труда, на гарантии и компенсации при работе во вредных и опасных условиях труда, в местностях с особыми климатическими условиями, на своевременную оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного отраслевым и региональным соглашениями минимального размера оплаты труда;
7. Принимает участие в формировании государственной политики занятости, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;
8. Осуществляет в интересах членов Профсоюза взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными некоммерческими организациями;
9. Вносит работодателю предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;
10. Ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;
11. В случае нарушения работодателями, их объединениями, органами государственной власти и органами местного самоуправления условий коллективных договоров (соглашений), обращается к ним с требованиями об устранении этих нарушений;
12. Взаимодействует с государственными внебюджетными социальными фондами: социального страхования, медицинского страхования, пенсионным и другими;

13. Организует санаторно-курортное лечение, детский оздоровительный отдых, туризм, спортивные мероприятия и проводит культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу;

14. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

15. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

16. Участвует в разработке нормативных правовых и иных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

17. Осуществляет через выборные профсоюзные органы, инспекции труда и уполномоченных по охране труда Профсоюза, контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды;

18. Участвует в установлении минимальных тарифных ставок, окладов, заработной платы, систем оплаты труда, в работе по организации и нормированию труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добивается предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, обеспечения справедливой заработной платы и ее реального роста и осуществляет контроль за реализацией установленных гарантий в области трудовых отношений.

19. Участвует в выборах и (или) в референдумах в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации;

20. Свободно распространяет информацию о своей деятельности;

21. Учреждает средства массовой информации и осуществляет издательскую деятельность;

22. Предъявляет работодателям, их объединениям требования по социально-трудовым вопросам;

23. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом;

24. Управляет профсоюзным бюджетом, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, обучения и подготовки профсоюзных кадров, а также другие фонды и потребительские кооперативы;

25. Оказывает информационно-методическую, консультативную и другие виды помощи профсоюзным организациям, а также правовую и материальную помощь - членам Профсоюза;

26. Выражает солидарность с другими профсоюзными организациями, иными общественными объединениями по защите прав и интересов их членов;

27. Выполняет необходимые мероприятия по защите государственной тайны в соответствии с законодательством Российской Федерации;

28. Осуществляет иную деятельность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в том числе, как социально ориентированная некоммерческая организация, осуществляет следующие виды деятельности:

социальная поддержка и защита граждан;

оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;

оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;

благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;

деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;

развитие межнационального сотрудничества, сохранение и защита самобытности, культуры, языков и традиций народов Российской Федерации;

деятельность в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического воспитания граждан Российской Федерации;

иные виды деятельности, направленные на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации.

29. Объединенная первичная профсоюзная организация имеет право осуществлять приносящую доход деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям, в порядке установленном законодательством Российской Федерации.

30. Осуществляет координацию и руководство профсоюзными организациями, оказывает им методическую, организационную, консультативную и правовую помощь и поддержку в защите и реализации их прав и интересов.

Статья 5. Права Объединенной первичной профсоюзной организации

Объединенная первичная профсоюзная организация имеет право:

- 1) избирать членов Профсоюза в профсоюзные органы;
- 2) участвовать через своих представителей в работе вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов;
- 3) вносить предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- 4) участвовать в нормотворческой и правоприменительной деятельности Профсоюза, вышестоящих профсоюзных организаций, их органов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам внутрипрофсоюзной деятельности;
- 5) обращаться в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды для разрешения споров, связанных с деятельностью профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
- 6) обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций,

шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке профсоюзом коллективных действий, проводимых профсоюзной организацией;

7) обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки, в том числе с ходатайствами о защите своих прав и интересов в органах местного самоуправления и органах государственной власти;

8) пользоваться в установленном порядке имуществом Профсоюза;

9) использовать возможности вышестоящей профсоюзной организации и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

10) ходатайствовать о награждении членов Профсоюза, работников профсоюзных организаций профсоюзными наградами, ведомственными и государственными наградами;

11) осуществлять другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

Статья 6. Обязанности Объединенной первичной профсоюзной организации

Объединенная первичная профсоюзная организация обязана:

1) осуществлять деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим уставом профсоюзной организации;

2) перечислять членские взносы в вышестоящую профсоюзную организацию в соответствии с установленным Уставом Профсоюза и решениями профсоюзных органов порядком, сроками и размерами;

3) заключать в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке коллективный договор, содействовать заключению и выполнению отраслевого соглашения, иных соглашений;

4) поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;

5) выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов;

6) информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих органов, о заключении соглашений с политическими партиями и движениями, вступлении в профсоюзные и другие объединения и выходе из них, а также представлять им установленную информацию и отчетность (в том числе финансовую) о своей деятельности;

7) вносить на рассмотрение своих выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендуемые вышестоящими коллегиальными и единоличными профсоюзными органами;

8) проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

9) не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и его организациям;

10) исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

Статья 7. Органы Объединенной первичной профсоюзной организации и сроки их полномочий

1. Высшим руководящим органом Объединенной первичной профсоюзной организации является общее собрание (конференция).

2. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом Объединенной первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

3. Для ведения текущей работы решением общего собрания (конференции) избирается выборный коллегиальный исполнительный орган - президиум профсоюзного комитета, персональный состав которого утверждается профсоюзным комитетом.

4. Срок полномочий профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета Объединенной первичной профсоюзной организации составляет пять лет.

5. По истечении срока полномочий профсоюзный комитет Объединенной первичной профсоюзной организации вправе принимать только решение о созыве общего собрания (конференции) Объединенной первичной профсоюзной организации для образования (избрания) нового состава профсоюзного комитета и иных органов Объединенной первичной профсоюзной организации.

6. Единоличным исполнительным выборным органом Объединенной первичной профсоюзной организации является председатель Объединенной первичной профсоюзной организации.

Заместители председателя Объединенной первичной профсоюзной организации в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности Объединенной первичной профсоюзной организации, а в случае отсутствия председателя Объединенной первичной профсоюзной организации - выполняют его обязанности.

Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации и его заместители избираются на срок полномочий профсоюзного комитета Объединенной первичной профсоюзной организации, являются членами профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета и участвуют в работе конференции Объединенной первичной профсоюзной организации с правом голоса.

7. Контрольно-ревизионным органом Объединенной первичной профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия.

Статья 8. Компетенция общего собрания (конференции)

Общее собрание (конференция) Объединенной первичной профсоюзной организации:

1. Определяет основные направления, формы и методы своей деятельности;
2. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности профсоюзного комитета, дает оценку его деятельности;

3. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности контрольно-ревизионной комиссии и утверждает её отчет;
4. Подтверждает полномочия делегатов конференции, избранных от профсоюзных организаций, входящих в структуру данной профсоюзной организации;
5. Утверждает устав Объединенной первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
6. Устанавливает размер членских взносов, перечисляемых на финансирование деятельности органов Объединенной первичной профсоюзной организации и способ их уплаты;
7. Избирает (доизбирает) профсоюзный комитет, досрочно прекращает его полномочия, либо полномочия его членов;
8. Принимает решение об образовании президиума профсоюзного комитета Объединенной первичной профсоюзной организации, определяет его количественный состав и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий;
9. Избирает председателя Объединенной первичной профсоюзной организации;
10. Избирает заместителей председателя Объединенной первичной профсоюзной организации или принимает решение об их избрании профсоюзным комитетом из своего состава;
11. Избирает (доизбирает) контрольно-ревизионную комиссию Объединенной первичной профсоюзной организации, досрочно прекращает ее полномочия, либо полномочия ее членов;
12. Избирает делегатов на конференцию вышестоящей профсоюзной организации;
13. Учреждает некоммерческие организации и хозяйственные общества;
14. Принимает решения о реорганизации, ликвидации Объединенной первичной профсоюзной организации (*пункт 2 статьи 30, пункт 3 статьи 31*).
15. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и решениям вышестоящих профсоюзных органов;
16. Вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным выборным профсоюзным органам профсоюзной организации (профсоюзному комитету, его президиуму, председателю) в соответствии с уставом.

Статья 9. Правомочность общего собрания (конференции)

1. Общее собрание Объединенной первичной профсоюзной организации правомочно (имеет кворум), если в его работе участвует более половины состоящих на учете членов Профсоюза.

Член профсоюза участвует в общем собрании только лично.

2. Конференция Объединенной первичной профсоюзной организации правомочна, если в ее работе участвует более двух третьих избранных делегатов от входящих в ее структуру профсоюзных организаций.

3. При вахтовом и сменном методе организации работ, либо иной территориальной разобщенности структурных подразделений (профсоюзных организаций), общее собрание (конференция) Объединенной первичной профсоюзной организации проводится в несколько этапов и правомочно, если в его работе на каждом этапе участвует более половины состоящих на учете членов Профсоюза (двух третьих избранных делегатов).

Статья 10. Решение о проведении (созыв) очередного общего собрания (конференции)

1. Очередное общее собрание (очередная конференция) Объединенной первичной профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета по окончании срока его полномочий (пункты 4 статьи 7).

2. О созыве очередного общего собрания (очередной конференции) объявляется не позднее, чем за один месяц до его (её) проведения.

3. В исключительных случаях допускается перерыв в работе очередного общего собрания (очередной конференции) профсоюзной организации на срок до 6 месяцев.

Статья 11. Решение общего собрания (конференции). Форма голосования

1. Решения общего собрания Объединенной первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) голосов членов Профсоюза, состоящих на учете в Объединенной первичной профсоюзной организации и принимающих участие в его работе, если иное не установлено настоящим Уставом.

2. Решения конференции Объединенной первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) голосов делегатов конференции, принимающих участие в её работе, если иное не установлено настоящим Уставом.

3. Решения общего собрания (конференции) Объединенной первичной профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 14 статьи 8, пункты 4, 5 статьи 15, пункт 9 статьи 19) считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (её) работе.

4. Решения общего собрания (конференции) принимаются в форме постановлений.

5. Форма голосования (открытое или тайное) на общем собрании (конференции) определяется самим общим собранием (конференцией) непосредственно перед соответствующим голосованием.

6. Решения общего собрания (конференции) Объединенной первичной профсоюзной организации могут приниматься посредством заочного голосования, порядок которого устанавливается профсоюзным комитетом.

Статья 12. Внеочередное общее собрание (конференция). Решение о его (ее) проведении

1. Внеочередное общее собрание (внеочередная конференция) Объединенной первичной профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета.

2. Профсоюзный комитет обязан созвать внеочередное общее собрание (внеочередную конференцию) Объединенной первичной профсоюзной организации по требованию вышестоящего постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа, либо не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в Объединенной первичной профсоюзной организации, или не менее одной трети структурных подразделений Объединенной первичной профсоюзной организации, либо контрольно-ревизионной комиссии Объединенной первичной профсоюзной организации, а также - в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов профсоюзного комитета и (или) председателя Объединенной первичной профсоюзной организации и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

3. О созыве внеочередного общего собрания (внеочередной конференции) и проекте повестки дня объявляется не позднее, чем за две недели до его (ее) проведения.

Статья 13. Протокол общего собрания (конференции)

1. Протокол общего собрания (конференции) составляется не позднее пятнадцати календарных дней после закрытия общего собрания (конференции) и подписывается председательствующим и секретарем общего собрания (председателем рабочего президиума и членами секретариата конференции).

2. В протоколе общего собрания (конференции) указываются:

дата, время и место его проведения;

общее число членов Профсоюза (делегатов конференции);

сведения о наличии кворума: число членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в общем собрании (конференции);

сведения о рабочих органах (председательствующем и секретаре общего собрания (рабочем президиуме и секретариате конференции), мандатной комиссии, счетной комиссии);

повестка дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов;

основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний;

результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол;

сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;

существо принятых решений.

3. В протоколе общего собрания (конференции) о результатах заочного голосования указываются:

дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании членов Профсоюза (делегатов конференции);

сведения о членах Профсоюза (делегатах конференции), принявших участие в голосовании;

результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;

существо принятых решений.

Статья 14. Компетенция профсоюзного комитета

Профсоюзный комитет Объединенной первичной профсоюзной организации:

1. В пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит деятельностью Объединенной первичной профсоюзной организации в период между общими собраниями (конференциями);

2. Осуществляет права юридического лица от имени Объединенной первичной профсоюзной организации и исполняет его обязанности;

3. Принимает решение об образовании постоянных комиссий профсоюзного комитета по направлениям деятельности, формирует их состав, заслушивает информацию об их работе;

4. В рамках социального партнерства и в установленном законом порядке ведет коллективные переговоры с работодателем, заключает коллективный договор (соглашение) и осуществляет контроль за его выполнением;

5. В соответствии с законодательством и коллективным договором (соглашением) участвует в управлении организацией (хозяйствующим субъектом), в том числе в подготовке решений работодателя в области труда, его охраны, быта, культуры, охраны здоровья работников, производственной санитарии, в проведении специальной оценки условий труда и иным вопросам социально-трудовой и экономической деятельности организации;

6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Через правовых и технических инспекторов труда Профсоюза предъявляет работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, а также направляет работодателям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

7. Представляет и защищает законные права и интересы состоящих на учете членов Профсоюза перед работодателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

8. Направляет работодателю мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), либо предварительно согласовывает его, если такое согласование предусмотрено коллективным договором (соглашением);

9. Направляет работодателю мотивированное мнение при принятии им решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами

2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с работником, являющимся членом Профсоюза;

10. Предварительно согласовывает увольнение председателей (их заместителей) профсоюзных организаций по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также предоставляет мотивированное мнение по вопросу увольнения указанных в настоящем пункте лиц по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

11. Обращается в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды за защитой законных прав и интересов состоящих на учете членов Профсоюза, а также за защитой прав профсоюзной организации, либо ходатайствует о таких обращениях перед вышестоящими профсоюзными органами;

12. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке коллективных действий, проводимых организацией;

13. Вносит письменные предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов и вправе получать информацию о результатах их рассмотрения;

14. Участвует в нормотворческой и правоприменительной деятельности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза по вопросам социально-трудовых прав работников и внутрипрофсоюзной деятельности;

15. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе;

16. Использует возможности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

17. Распоряжается финансовыми средствами и другим имуществом профсоюзной организации, находящимся в её собственности, в том числе членскими взносами, остающимися после перечисления их части в вышестоящие профсоюзные организации или Профсоюз в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

18. Осуществляет контроль за полнотой, своевременностью перечисления работодателями взносов членов Профсоюза (членских взносов);

19. Утверждает смету доходов и расходов, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс профсоюзной организации, обеспечивает их гласность;

20. Избирает по решению общего собрания (конференции) профсоюзной организации из своего состава заместителей председателя профсоюзной организации (пункт 6 статьи 7 и пункт 10 статьи 8);

21. Избирает (доизбирает) по решению общего собрания (конференции) президиум профсоюзного комитета;

Число членов президиума профсоюзного комитета Объединенной первичной профсоюзной организации не может превышать одну четвертую часть от числа членов профсоюзного комитета Объединенной первичной профсоюзной организации.

22. Устанавливает норму представительства делегатов на конференцию Объединенной первичной профсоюзной организации от входящих в структуру профсоюзных организаций;
23. Утверждает структуру и общую численность работников аппарата Объединенной первичной профсоюзной организации;
24. Утверждает должностной оклад председателя Объединенной первичной профсоюзной организации, его заместителей и определяет основные положения трудовых договоров с ними, а также порядок их изменения и дополнения;
25. Оказывает в установленном порядке материальную помощь членам Профсоюза;
26. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными, ведомственными и государственными наградами;
27. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, настоящему уставу, решениям конференции и вышестоящих профсоюзных органов;
28. Вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным выборным профсоюзным органам Объединенной первичной профсоюзной организации (президиуму, председателю) в соответствии с Уставом Профсоюза.
29. Созывает конференции (общие собрания) Объединенной первичной профсоюзной организации;
30. Принимает решение о месте нахождения и адресе Объединенной первичной профсоюзной организации и их изменении;
31. Принимает решение об организационной структуре Объединенной первичной профсоюзной организации, утверждает профкарту.

Статья 15. Избрание профсоюзного комитета и досрочное прекращение его полномочий и полномочий его членов

1. Профсоюзный комитет избирается (доизбирается) общим собранием (конференцией) Объединенной первичной профсоюзной организации.
2. Решение общего собрания (конференции) Объединенной первичной профсоюзной организации об избрании профсоюзного комитета считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (ее) работе.
3. С членами профсоюзного комитета Объединенной первичной профсоюзной организации – освобожденными выборными профсоюзными работниками заключаются срочные трудовые договоры, основные положения которых определяются в порядке, установленном для председателя Объединенной первичной профсоюзной организации и его заместителей (пункт 24 статьи 14). От имени Объединенной первичной профсоюзной организации трудовые договоры с членами профсоюзного комитета подписывает председатель Объединенной первичной профсоюзной организации.
4. Досрочное прекращение полномочий профсоюзного комитета осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению общего

собрания (конференции) Объединенной первичной профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (её) работе.

5. Досрочное прекращение полномочий отдельных членов профсоюзного комитета осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению общего собрания (конференции) Объединенной первичной профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (её) работе.

6. Основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий профсоюзного комитета (его члена) могут быть систематические или грубые нарушения профсоюзным комитетом (его членом) Устава Профсоюза, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, невыполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, прекращение членства в Профсоюзе, иные объективные обстоятельства, не позволяющие надлежащим образом исполнять обязанности постоянно действующего руководящего выборного профсоюзного органа (его члена) до окончания срока полномочий.

7. Член профсоюзного комитета может прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае:

полномочия члена профсоюзного комитета, не состоящего в трудовых отношениях с Объединенной первичной профсоюзной организацией, прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в профсоюзный комитет (либо с даты, указанной в заявлении);

полномочия члена профсоюзного комитета, освобожденного от основной работы, и состоящего в трудовых отношениях с Объединенной первичной профсоюзной организацией, прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Доизбрание членов профсоюзного комитета Объединенной первичной профсоюзной организации (взамен выбывших) проводится на внеочередном общем собрании (внеочередной конференции) Объединенной первичной профсоюзной организации.

Статья 16. Заседания профсоюзного комитета

1. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем (президиумом) Объединенной первичной профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвует более половины избранных в его состав членов.

2. Заседание профсоюзного комитета ведет один из его членов, как правило, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации либо заместитель председателя (в его отсутствие).

3. При вахтовом и сменном методе организации работ, либо иной территориальной разобщенности структурных подразделений (профсоюзных

организаций), заседание профсоюзного комитета проводится в несколько этапов и правомочно, если в его работе на каждом этапе участвует более половины избранных в его состав членов.

4. Решение профсоюзного комитета Объединенной первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за него проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

Решения профсоюзного комитета Объединенной первичной профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 2, 3, 17, 21, 22, 23 статьи 14) принимаются квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

5. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений, а его заседания протоколируются.

6. Форма голосования (открытое или тайное) на заседании профсоюзного комитета определяется самим профсоюзным комитетом непосредственно перед соответствующим голосованием.

7. Решение профсоюзного комитета может приниматься посредством заочного голосования, порядок которого устанавливается профсоюзным комитетом.

Статья 17. Компетенция Президиума профсоюзного комитета

Президиум профсоюзного комитета Объединенной первичной профсоюзной организации образуется (избирается) по решению общего собрания (конференции) и действует на основании соответствующих норм устава Объединенной первичной профсоюзной организации.

Президиум профсоюзного комитета:

1. Организует и контролирует выполнение решений общего собрания (конференции) и профсоюзного комитета Объединенной первичной профсоюзной организации;

2. Принимает решения о расходовании денежных средств Объединенной первичной профсоюзной организации (в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов);

3. Принимает решения о проведении массовых акций, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и забастовок;

4. Учреждает награды Объединенной первичной профсоюзной организации и принимает решения о награждении ими;

5. Утверждает локальные нормативные акты Объединенной первичной профсоюзной организации в пределах своей компетенции;

6. Утверждает должностной оклад Председателя Объединенной первичной профсоюзной организации;

7. Контролирует полноту и своевременность перечислений членских профсоюзных взносов, направляемых на обеспечение деятельности Объединенной первичной профсоюзной организации и его органов;

8. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и решениям Российского Совета профсоюза;

9. Созывает заседания профсоюзного комитета, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения;

10. Осуществляет контроль за полнотой, своевременностью перечисления работодателями взносов членов Профсоюза (членских взносов);

11. Принимает решение об оказании материальной помощи членам профсоюза и финансовой помощи профсоюзным организациям;

12. Вправе вносить изменения в отдельные статьи, утвержденной профсоюзным комитетом Объединенной первичной профсоюзной организации сметы расходов и доходов;

13. Предварительно согласовывает увольнение председателей (их заместителей) профсоюзных организаций по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также предоставляет мотивированное мнение по вопросу увольнения указанных в настоящем пункте лиц по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

14. Осуществляет рассмотрение проектов приказов работодателя об увольнении работников - членов профсоюза) по п.п. 2, 3, 5 ст. 81 ТК РФ и подготовку мотивированного мнения по ним в соответствии со ст. 373 ТК РФ;

15. Рассмотрение проектов приказов, иных локальных нормативных документов (ЛНД) и подготовки мотивированного мнения по вопросам: привлечения работников к сверхурочной работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 99, 113 ТК РФ); изменения системы оплаты и стимулирования труда (ст. 135 ТК РФ), положения о премировании; предоставления работникам вынужденных отпусков в связи с простоем не по вине работника.

16. Выполняет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, в том числе возлагаемые на него решениями общего собрания (конференции) и профсоюзного комитета.

Статья 18. Заседания Президиума профсоюзного комитета

1. Заседания Президиума профсоюзного комитета созываются Председателем Объединенной первичной профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвуют более половины членов Президиума профсоюзного комитета;

2. В состав Президиума профсоюзного комитета входят по должности Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации и его заместители;

3. Заседания Президиума профсоюзного комитета ведет Председатель, либо его заместитель (в отсутствие Председателя);

4. Решение Президиума профсоюзного комитета считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) членов, принимающих участие в его работе, если иное не установлено настоящим Уставом;

5. Решение Президиума профсоюзного комитета может приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), порядок которого устанавливается Президиумом профсоюзного комитета.

Статья 19. Компетенция председателя профсоюзной организации

Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации:

1. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета (его президиума) и вышестоящих профсоюзных органов;
2. Ведет заседания президиума профсоюзного комитета и, как правило, заседания профсоюзного комитета (по его решению);
3. Действует без доверенности от имени Объединенной первичной профсоюзной организации, в том числе представляет её интересы;
4. Подписывает от имени Объединенной первичной профсоюзной организации исковые заявления в суд;
5. Выдает доверенности на действия от имени Объединенной первичной профсоюзной организации, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок;
6. В пределах утверждённой сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами и иным имуществом, находящимся в собственности Объединенной первичной профсоюзной организации, заключает договоры (соглашения) не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему уставу;
7. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в кредитных учреждениях (банках) и пользуется правом распоряжаться денежными средствами, находящимися на этих счетах;
8. Распределяет обязанности между заместителями председателя Объединенной первичной профсоюзной организации;
9. Утверждает штатное расписание работников аппарата Объединенной первичной профсоюзной организации на основе утвержденной его структуры и общей численности;
10. Руководит работой аппарата Объединенной первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками;
11. Издает распоряжения (приказы) и дает указания, обязательные для исполнения заместителями председателя и работниками аппарата Объединенной первичной профсоюзной организации;
12. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе Объединенной первичной профсоюзной организации;
13. Организует работу по учету и сохранности документов Объединенной первичной профсоюзной организации;
14. Подписывает коллективный договор в организации от имени работников;
15. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа Объединенной первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации;
16. Осуществляет иные функции по руководству текущей деятельностью Объединенной первичной профсоюзной организации, не противоречащие

законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, в том числе возлагаемые на него решениями общего собрания (конференции), профсоюзного комитета.

17. В отсутствие председателя Объединенной первичной профсоюзной организации его обязанности выполняет один из его заместителей в соответствии с распределением обязанностей между ними. При отсутствии заместителей председателя Объединенной первичной профсоюзной организации, по решению профсоюзного комитета обязанности председателя Объединенной первичной профсоюзной организации выполняет один из членов профсоюзного комитета.

Статья 20. Избрание председателя Объединенной первичной профсоюзной организации и его заместителей. Досрочное прекращение их полномочий

1. Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации избирается общим собранием (конференцией).

2. Заместители председателя Объединенной первичной профсоюзной организации избираются общим собранием (конференцией) или, по его (её) решению, профсоюзным комитетом.

При этом преимущественное право предлагать (выдвигать) кандидатуры заместителей председателя Объединенной первичной профсоюзной организации принадлежит председателю Объединенной первичной профсоюзной организации.

3. Профсоюзный комитет (в случае передачи ему полномочий) избирает заместителей председателя Объединенной первичной профсоюзной организации только из числа членов профсоюзного комитета.

4. Председателем и заместителем председателя Объединенной первичной профсоюзной организации может быть избран член Профсоюза, состоящий, как правило, на учете в данной Объединенной первичной профсоюзной организации (в одной из нижестоящих первичных профсоюзных организаций).

5. Решение общего собрания (конференции) Объединенной первичной профсоюзной организации об избрании председателя Объединенной первичной профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в работе общего собрания (конференции) (пункт 3 статьи 11).

6. Решение профсоюзного комитета Объединенной первичной профсоюзной организации (в случае передачи ему полномочий) об избрании из своего состава заместителя (ей) председателя считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

7. В случае если ни один из кандидатов на должность председателя Объединенной первичной профсоюзной организации, его заместителей не набрал необходимое количество голосов членов Профсоюза (делегатов конференции, членов профсоюзного комитета), принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из

кандидатов не набрал необходимое число голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур.

8. С председателем Объединенной первичной профсоюзной организации, его заместителями заключаются срочные трудовые договоры, условия которых определяются профсоюзным комитетом.

От имени Объединенной первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывают:

с председателем – член Профсоюза, уполномоченный общим собранием (конференцией);

с заместителем председателя - председатель Объединенной первичной профсоюзной организации.

9. Досрочное прекращение полномочий председателя Объединенной первичной профсоюзной организации, его заместителей осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению органов их избравших (пункт 9 и 10 статьи 8 и пункт 20 статьи 14).

При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава Профсоюза, невыполнение решений профсоюзного комитета и/или вышестоящих профсоюзных органов, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, прекращение членства в Профсоюзе, в том числе в связи со смертью, состояние здоровья, не позволяющее надлежащим образом участвовать в работе (заседаниях) и другие.

10. Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации, его заместители могут прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае:

полномочия председателя Объединенной первичной профсоюзной организации, его заместителя, не состоящего в трудовых отношениях с Объединенной первичной профсоюзной организацией, прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в профсоюзный комитет (либо с даты, указанной в заявлении);

полномочия председателя Объединенной первичной профсоюзной организации, его заместителя, освобожденного от основной работы, и состоящего в трудовых отношениях с Объединенной первичной профсоюзной организацией, прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 21. Ответственность председателя и заместителей председателя Объединенной первичной профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета

1. Председатель и заместители председателя Объединенной первичной профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета осуществляя свои права и исполняя обязанности должны действовать в интересах Объединенной первичной профсоюзной организации разумно и добросовестно.

2. Председатель и заместители председателя Объединенной первичной профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета персонально отвечают

за законность принимаемых решений, а также - за реализацию решений, принимаемых выборными коллегиальными органами Объединенной первичной профсоюзной организации, вышестоящими профсоюзными органами, включая органы Профсоюза.

Указанные лица несут ответственность за принимаемые решения, за исключением тех, кто голосовал против решения, которое повлекло причинение убытков, или действуя добросовестно, не принимал участие в голосовании.

3. В случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами Объединенной первичной профсоюзной организации, вышестоящими профсоюзными органами, включая органы Профсоюза, к указанным лицам применяются взыскания, установленные Уставом Профсоюза.

Статья 22. Состав имущества Объединенной первичной профсоюзной организации и источники его формирования

1. Объединенная первичная профсоюзная организация самостоятельно ведет финансово-хозяйственную деятельность.

2. Имущество Объединенной первичной профсоюзной организации составляют:

денежные средства в рублях и иностранной валюте;
земельные участки, здания, строения, сооружения;
санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения;

культурно-просветительные, научные и образовательные организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации;

жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь;

акции, другие ценные бумаги;

иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюзной организации.

3. Источниками формирования имущества Объединенной первичной профсоюзной организации являются:

членские взносы;

денежные средства работников, не являющихся членами Профсоюза (статья 30 Трудового кодекса Российской Федерации и статья 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;

доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков;

доходы от ценных бумаг;

кредиты банков и других кредиторов;

доходы от предпринимательской деятельности созданных хозяйственных обществ и издательской деятельности;

целевые денежные средства, отчисляемые работодателями в соответствии с коллективными договорами и соглашениями на уставную деятельность (статья 377 Трудового кодекса Российской Федерации);

добровольные взносы и пожертвования;
иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

Статья 23. Владение, пользование и распоряжение имуществом Объединенной первичной профсоюзной организации

1. Член Профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее Объединенной первичной профсоюзной организации.

При прекращении членства в Профсоюзе имущественные требования члена Профсоюза не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

2. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом Объединенной первичной профсоюзной организации принадлежит соответствующим профсоюзным органам, которые несут ответственность за его рациональное использование.

3. Объединенная первичная профсоюзная организация имеет право осуществлять деятельность приносящую доход для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям, в порядке установленным законодательством Российской Федерации. Указанные доходы и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Объединенной первичной профсоюзной организации и учитываются отдельно.

4. Объединенная первичная профсоюзная организация в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставными целями и задачами:

владеет, пользуется и распоряжается имуществом;

использует денежные средства и иное имущество исключительно для обеспечения своей деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза;

образовывает фонды солидарности, забастовочные и иные фонды, определяют порядок их формирования и расходования.

Статья 24. Контрольно-ревизионная комиссия Объединенной первичной профсоюзной организации. Срок ее полномочий

1. Контрольно-ревизионная комиссия Объединенной первичной профсоюзной организации избирается общим собранием (конференцией) Объединенной первичной профсоюзной организации одновременно с избранием соответствующих выборных коллегиальных органов и действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

2. Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии Объединенной первичной профсоюзной организации равен сроку полномочий профсоюзного комитета (пункт 4 статьи 7).

Статья 25. Избрание контрольно-ревизионной комиссии Объединенной первичной профсоюзной организации

1. Количественный и персональный составы контрольно-ревизионной комиссии определяется общим собранием (конференцией) Объединенной первичной профсоюзной организации.

2. Членами контрольно-ревизионной комиссии Объединенной первичной профсоюзной организации не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных профсоюзных органов, а также работники аппарата Объединенной первичной профсоюзной организации.

3. Контрольно-ревизионная комиссия Объединенной первичной профсоюзной организации избирает из своего состава председателя, заместителей (заместителя) председателя и секретаря комиссии. Форма голосования определяется комиссией.

4. Председатель контрольно-ревизионной комиссий Объединенной первичной профсоюзной организации (далее, если не оговорено особо, – комиссии) может участвовать в работе соответствующих выборных коллегиальных профсоюзных органов с правом совещательного голоса.

Статья 26. Досрочное прекращение полномочий членов контрольно-ревизионной комиссий Объединенной первичной профсоюзной организации. Доизбрание члена контрольно-ревизионной комиссии Объединенной первичной профсоюзной организации

1. Полномочия члена комиссии прекращаются автоматически:
в случае прекращения членства в Профсоюзе;

при возникновении обстоятельств, указанных в п. 2 ст. 25 настоящего Устава.

2. Решение о досрочном прекращении полномочий комиссии или члена комиссии по иным, не указанным в пункте 1 настоящей статьи основаниям, принимается, соответственно, общим собранием (конференцией) Объединенной первичной профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (ее) работе.

3. Доизбрание членов комиссии (взамен выбывших) проводится на внеочередном общем собрании (конференции) Объединенной первичной профсоюзной организации.

Статья 27. Содержание и порядок работы контрольно-ревизионной комиссии Объединенной первичной профсоюзной организации

1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и уставом Объединенной первичной профсоюзной организации, а также решениями соответствующих высших руководящих коллегиальных профсоюзных органов комиссия проводит ревизию (проверку) финансово-хозяйственной деятельности Объединенной первичной профсоюзной организации, которая включают в себя проверку:

исполнения сметы доходов и расходов (бюджета);

финансовых документов;
своевременности и полноты поступления членских взносов, иных доходов, в том числе от финансово-хозяйственной и предпринимательской деятельности;
правильности и рациональности расходования денежных средств;
ведения бухгалтерского учета, сохранности денежных средств и иного имущества;

законности проведения хозяйственных операций, достоверности финансовой и статистической отчетности;

порядка рассмотрения писем, жалоб и заявлений, поступающих от членов Профсоюза;

порядка и состояния учета членов Профсоюза;

порядка ведения делопроизводства;

выполнения решений выборных коллегиальных органов Профсоюза и соответствующих вышестоящих профсоюзных организаций.

2. Предложения комиссии об устранении выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков, являются обязательными для рассмотрения исполнительными органами Объединенной первичной профсоюзной организации, которые в месячный срок должны сообщить комиссии о принятых мерах.

3. В случае отказа в предоставлении комиссии необходимых документов или ином воспрепятствовании работе комиссии со стороны должностных лиц Объединенной первичной профсоюзной организации, комиссия вправе потребовать привлечения в установленном порядке к ответственности лиц, препятствующих проведению ревизии (проверки).

4. Выборные профсоюзные органы не вправе игнорировать предложения комиссии. Возникающие между ними разногласия (споры) рассматриваются, соответственно, общим собранием (конференцией) Объединенной первичной профсоюзной организации, которое созывается по требованию комиссии.

5. Комиссия осуществляет свою работу по утвержденным ею планам, в которых определяется периодичность заседаний, сроки и порядок проведения ревизий (проверок), выполнения предложений комиссии.

Заседание комиссии оформляется протоколом, а итоги ревизии (проверки) - актом.

6. Ревизия (проверка) финансово-хозяйственной деятельности осуществляется по итогам работы за год и перед проведением общего собрания (конференции), а также, по решению комиссии, в случае систематического невыполнения Объединенной первичной профсоюзной организацией требований законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и настоящего устава, решений Съезда Профсоюза, иного локального нормативного акта Профсоюза.

7. Внеочередные ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности осуществляются по решению комиссии (по своей инициативе, по предложению руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа или одной трети объединяемых членов Профсоюза).

8. По итогам ревизии (проверки) комиссией составляется акт, который должен содержать следующие сведения:

подтверждение достоверности финансовых документов и отчетных данных;
формирование и исполнение сметы доходов и расходов;

состояние учета имущественно-материальных ценностей;
 движение учета и сохранности денежных средств;
 состояние работы с письмами, заявлениями и жалобами членов Профсоюза;
 ведение делопроизводства;
 выводы и предложения по результатам ревизии (проверки);
 информация о фактах нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, представления финансовой отчетности и осуществления финансовой деятельности;
 иные сведения.

Акт подписывается всеми членами комиссии. В случае несогласия с содержанием акта, член комиссии подписывает акт с приложением своего мотивированного особого мнения.

9. Результаты ревизии (проверки) доводятся до сведения членов руководящего выборного коллегиального органа Объединенной первичной профсоюзной организации на ближайшем заседании.

10. Расходы, связанные с деятельностью комиссии, производятся за счет средств проверяемой (ревизуемой) Объединенной первичной профсоюзной организации.

Статья 28. Права и обязанности контрольно-ревизионной комиссии Объединенной первичной профсоюзной организации

1. Комиссия имеет право:

получать от профсоюзных органов ревизуемой Объединенной первичной профсоюзной организации все необходимые для проведения ревизии (проверки) подлинные плановые, бухгалтерские, финансовые и другие документы;

требовать от соответствующих работников объяснений и необходимых справок по вопросам, возникающим при проведении ревизий (проверок);

привлекать для проведения ревизий (проверок) работников Объединенной первичной профсоюзной организации, а также иных квалифицированных специалистов (экспертов) с оплатой их деятельности за счет средств бюджета Объединенной первичной профсоюзной организации;

информировать о результатах ревизий (проверок) выборные профсоюзные органы и членов Профсоюза, в том числе через средства массовой информации;

проверять ход устранения выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков;

требовать созыва внеочередного общего собрания (конференции) Объединенной первичной профсоюзной организации.

2. Комиссия обязана:

ежегодно проводить ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности;

при выявлении фактов растрат, хищений, недостач денежных средств, имущества и других злоупотреблений ставить этот вопрос на обсуждение профсоюзного органа ревизуемой профсоюзной организации, а также информировать об этом вышестоящие профсоюзные органы и, в установленных законом случаях, правоохранительные органы;

давать свои предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, устранению выявленных ревизией (проверкой) недостатков и нарушений финансовой дисциплины и устанавливать сроки для их устранения;

организовывать и проводить обучение членов комиссии;

осуществлять иные полномочия в пределах своей компетенции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему уставу.

3. По предложению профсоюзного комитета (комитета, совета) вышестоящей профсоюзной организации, по согласованию и с участием контрольно-ревизионной комиссии Объединенной первичной профсоюзной организации, контрольно-ревизионной комиссией вышестоящей профсоюзной организации могут проводиться совместные проверки соблюдения Объединенной первичной профсоюзной организацией требований о надлежащем финансировании деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

Статья 29. Решения контрольно-ревизионной комиссии Объединенной первичной профсоюзной организации

Заседание комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины членов комиссии.

Решение комиссии принимается (при наличии кворума) большинством (более половины) голосов членов комиссии, принимающих участие в ее работе.

Статья 30. Реорганизация Объединенной первичной профсоюзной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение)

1. Реорганизация Объединенной первичной профсоюзной организации осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим уставом.

2. Решение о реорганизации Объединенной первичной профсоюзной организации, а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается общим собранием (конференцией) Объединенной первичной профсоюзной организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (ее) работе, на основании предварительного решения соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, указанных в Уставе Профсоюза применительно к созданию профсоюзных организаций.

Решение о реорганизации Объединенной первичной профсоюзной организации с числом объединяемых членов Профсоюза более одной тысячи, принимается (при наличии кворума) общим собранием (конференцией) Объединенной первичной профсоюзной организации с обязательным участием в его работе представителя вышестоящего профсоюзного органа.

3. Имущество Объединенной первичной профсоюзной организации, являющейся юридическим лицом, переходит после его реорганизации к вновь

возникшим юридическим лицам в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим уставом.

Статья 31. Ликвидация Объединенной первичной профсоюзной организации – юридического лица

1. Ликвидация Объединенной первичной профсоюзной организации – юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим уставом.

При этом не влечёт автоматической ликвидации Объединенной первичной профсоюзной организации реорганизация организации (хозяйствующего субъекта), в которой действовала Объединенная первичная профсоюзная организация.

2. Ликвидация Объединенной первичной профсоюзной организации – юридического лица влечет его прекращение без перехода в порядке универсального правопреемства его прав и обязанностей к другим лицам.

При этом Объединенная первичная профсоюзная организация вправе принять решение о продолжении своей деятельности на общественных началах – не являясь юридическим лицом.

3. Решение о ликвидации Объединенной первичной профсоюзной организации, назначении ликвидационной комиссии, об утверждении ликвидационного баланса, а также об установлении порядка и сроков ликвидации принимается общим собранием (конференцией) профсоюзной организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (ее) работе, на основании предварительного решения соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, указанных в Уставе Профсоюза применительно к созданию профсоюзных организаций.

4. Имущество, оставшееся в результате ликвидации Объединенной первичной профсоюзной организации, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные решением общего собрания (конференции) профсоюзной организации о ликвидации Объединенной первичной профсоюзной организации, а в спорных случаях - решением суда.

5. В порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, решение о ликвидации Объединенной первичной профсоюзной организации может быть принято судом.

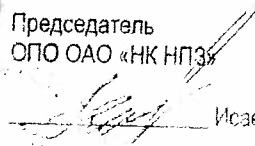
6. В случае если деятельность Объединенной первичной профсоюзной организации противоречит законодательству Российской Федерации, она может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным федеральными законами.

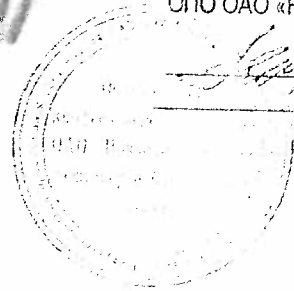
7. Объединенная первичная профсоюзная организация может быть признана фактически прекратившей свою деятельность с последующим внесением соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц в порядке, установленном законодательством о государственной регистрации

юридических лиц в случае непредставления в течение двенадцати месяцев налоговой отчетности и неосуществления операций хотя бы по одному банковскому счету.

Итого
прошнуровано,
пронумеровано
и скреплено печатью
28 (двадцать восемь) листов

Председатель
ОПО ОАО «НК НФЗ»


Исаев В.Б.



Начальник

Специальный Орган регистрации

