

ПРОТОКОЛ № 14	<b>ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ</b> 22 марта 2018г. г. Новокуйбышевск	
<b>Председатель:</b>	Калманович Е.В. – и.о. заместителя генерального директора по персоналу и социальным программам	
<b>Заместитель председателя:</b>	Исаев В.Б. – председатель ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России	
<b>Члены комиссии:</b>	Шокурова Н.В.- Начальник экономического отдела АО «НК НПЗ»; Маенкова Н.Ю. - Начальник юридического отдела АО «НК НПЗ»; Аверкина С.Н. - Начальник отдела обеспечения персоналом АО «НК НПЗ»; Сульдина М.В. - Начальник отдела по организации труда и мотивации персонала АО «НК НПЗ»; Пузиков Ю.П. - Заместитель председателя ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России; Кулагина И.А. - Правовой инспектор труда ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России; Долгова О.В. - Главный бухгалтер ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России; Шахватова Е.А. - Член профкома ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России	
<b>Секретарь комиссии:</b>	Терентьева О.Ю. – главный специалист отдела социальных программ и корпоративной культуры АО «НК НПЗ»	
<b>Обсуждаемые вопросы:</b>		
<b>Вопрос № 1.</b> Установление величины выплат социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором на 2017-2020гг. на II квартал 2018 года.		
<b>По итогам заседания решили:</b>		
№ п/п	<b>РЕШЕНИЕ</b>	
1	<b>По вопросу № 1</b> Установить в II квартале 2018 года году выплаты социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором на 2017-2020гг. в рамках утвержденного Бизнес-плана в следующих размерах:	
<b>Пункт Коллективного договора</b>		<b>Сумма выплат</b>
6.3.2.Оказывать материальную помощь в пределах произведенных расходов, связанных с погребением работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, трудового увечья или профзаболевания, а также в случае смерти инвалидов труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профзаболевания - по представленным расходным документам, но не более 160 365 руб.		Не более 160 365 руб.
6.3.5.Выплачивать ежемесячное пособие на содержание детей (до достижения ими 18-тилетнего возраста) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве - в размере не более 14 600 руб. второму родителю или опекуну ребёнка.		Не более 14 600 руб.
6.3.6.Оплачивать стоимость впервые получаемого начального		Не более 146 010 руб.

<p>профессионального образования в государственной (муниципальной) системе начального профессионального образования, а также стоимость впервые получаемого среднего профессионального или высшего профессионального образования (бакалавриат или специалитет) по очной (дневной) форме в государственных (муниципальных) учреждениях среднего профессионального или высшего профессионального образования Российской Федерации детям (в возрасте не более 21 года на момент начала обучения) Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - по представленным расходным документам в полном размере, но не более 146 010 руб./год.</p>	
<p>6.3.7. Ежегодно оказывать материальную помощь к международному Дню инвалидов - неработающим инвалидам, пострадавшим от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания и вышедшим на пенсию из Общества, в размере не более 5345 руб.</p>	<p>Не более 5 345 руб.</p>
<p>6.4.2. Компенсировать при переводе Работника на работу в Общество из дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть», расположенного в другой местности, следующие расходы:</p> <p>а. расходы по обустройству на новом месте жительства в размере не более 10 690 руб.</p> <p>б. оплату стоимости проезда (ж/д – купейный вагон, авиа – эконом-класс) работника, его супруга и каждого прибывающего с ним ребёнка, находящегося на иждивении, в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам;</p> <p>в. стоимость провоза багажа по фактическим расходам, но не более 42 760 руб.</p> <p>В случае использования для переезда личный транспорт, компенсация расходов производится по ж/д тарифам для купейных вагонов.</p>	<p>а. сумма определяется комиссией, в рамках средств, предусмотренных соответствующими статьями утверждённого бизнес-плана;</p> <p>б. по фактическим расходам;</p> <p>в. стоимость провоза багажа по фактическим расходам, но не более 30 000 руб.</p>
<p>6.4.3. Оказывать материальную помощь Работникам 1 раз в квартал в размере не более 10690 руб., если среднемесячный доход на одного члена семьи Работника (включая супругов, детей, родителей, родителей супругов), совместно проживающих с ним, составляет менее 14600 руб. (среднемесячный доход определяется без учета годового вознаграждения Работника).</p>	<p>Не более 10 690 руб.</p>
<p>6.4.4. Оказывать материальную помощь не чаще 1 раза в год Работникам на несовершеннолетних детей (в случае если оба родителя являются Работниками – одному родителю), в следующих размерах:</p> <p>а) при наличии трех детей – в размере не более 19 465 руб.;</p> <p>б) при наличии четырех детей – не более 29 200 руб.;</p> <p>в) при наличии пяти и более детей – не более 38 935 руб.</p>	<p>а) при наличии трех детей – в размере не более 19 465 руб.;</p> <p>б) при наличии четырех детей – не более 29 200 руб.;</p> <p>в) при наличии пяти и более детей – не более 38 935 руб.</p>
<p>6.4.5. При наличии финансовой возможности Общества оплачивать 1 раз в квартал (в полном объеме или частично) содержание детей работников в государственных (муниципальных), детских дошкольных учреждениях. Содержание в ведомственных, детских дошкольных учреждениях компенсировать по тарифам государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждений в регионе проживания Работника и его детей.</p>	<p>По фактическим расходам, при условии, если среднемесячный доход на одного члена семьи Работника (включая супругов, детей, родителей, родителей супругов), совместно проживающих с ним, составляет менее 14600</p>


	руб. (среднемесячный доход определяется без учета годового вознаграждения Работника).
6.4.6. Выплачивать одному из родителей, работающему в Обществе, при рождении ребенка единовременную материальную помощь в размере не более 14 600 руб. При одновременном рождении 2-х и более детей выплата материальной помощи производится на каждого ребенка.	Не более 14 600 руб.
6.4.7. При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, Работникам Общества, имеющих на иждивении ребенка – инвалида в возрасте до наступления совершеннолетия (18 лет), может оказываться на ежемесячной основе материальная помощь в размере не более 2 920 руб.	Не более 2 920 руб.
6.4.8. При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, работникам - инвалидам Общества может оказываться на ежемесячной основе материальная помощь в размере не более 1 945 руб.	Не более 1 945 руб.
6.4.9. Выделять денежные средства (в том числе для приобретения подарков) к 8 марта женщинам-работникам Общества в размере не более 1 945 руб.	Не более 1 600 руб.
6.4.10. Выделять денежные средства (в том числе для приобретения подарков) ко Дню защитника Отечества Работникам-участникам войны (локальных конфликтов), в размере не более 1 945 руб.	Не более 1 600 руб.
6.4.11. Выделять денежные средства (в том числе на приобретение подарков) к Новому году в размере не более 1 945 руб. детям Работников в возрасте до 14 лет включительно по состоянию на 31 декабря текущего года, в т.ч.: - детям Работников, погибших на производстве в результате несчастного случая по вине Работодателя; - детям Работников, вышедших на пенсию по инвалидности.	Не более 1 945 руб.
6.4.15. В случае смерти родителей (отчима, мачехи, бывшего опекуна/попечителя работника), мужа, жены, детей работнику выделяется материальная помощь в размере не более 32 070 руб.	Не более 32 070 руб.
6.4.16. В случае смерти Работника, не связанной с несчастным случаем на производстве, его семье оказывается материальная помощь на погребение в размере не более 74 835 руб.	Не более 50 000 руб.
6.4.17. Производить доплату к ежемесячному пособию Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет - в размере не более 5 345 руб. При наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте до 1,5 лет доплата производится на каждого ребенка.	Не более 5 345 руб.
6.4.18. Производить выплату ежемесячного пособия Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком/детьми с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет, в случае, если ребёнку/детям, поставленному на соответствующий учёт в органе управления образованием муниципального органа, не предоставлено место/места в детском дошкольном учреждении по месту жительства - в размере не более 7 480 руб. При наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте с 1,5 до 3-х лет выплата пособия производится на каждого ребенка.	Не более 7 480 руб.
6.4.19. Компенсировать расходы на протезирование зубов Работникам	а. проработавшим в

<p>сернокислого производства:</p> <p>а. проработавшим в Обществе 10 лет и более – ежегодно в размере фактических затрат, но не более 21 380 руб.;</p> <p>б. для Работников, проработавших в Обществе менее 10 лет – не чаще 1 раза в три года в размере фактических затрат, но не более 21 380 руб.</p>	<p>Обществе 10 лет и более – ежегодно в размере фактических затрат, но не более 21 380 руб.;</p> <p>б. для Работников, проработавших в Обществе менее 10 лет – не чаще 1 раза в три года в размере фактических затрат, но не более 21 380 руб.</p>
<p>6.4.20. Выделять денежные средства на приобретение единых подарочных комплектов ко «Дню знаний» детям Работников – первоклассникам. Стоимость одного подарочного комплекта – не более 5 345 руб.</p>	<p>Не более 5 345 руб.</p>
<p>6.4.21. Оказывать материальную помощь молодым Работникам, возвратившимся на работу в Общество после прохождения военной службы, по решению Комиссии по социальной защите Работников Общества в размере не более 10 690 руб.</p>	<p>Не более 10 690 руб.</p>
<p>6.4.22. Оказывать единовременную материальную помощь Работникам, впервые вступившим в брак, в размере не более 10 690 рублей.</p>	<p>Не более 10 690 руб.</p>
<p>6.4.24. Работнику, отработавшему в Обществе не менее 5 лет и не имевшего за предшествующий календарный год (с 01.01. по 31.12.) периодов временной нетрудоспособности, оказывается материальная помощь к отпуску в размере не более 5 345 руб.</p>	<p>Решение о выплате материальной помощи к отпуску будет принято в конце 2018 года при наличии средств в утвержденном бюджете.</p>
<p>6.5.1. При увольнении на пенсию впервые по любым основаниям выплачивать единовременное пособие Работнику с непрерывным стажем работы в Обществе, дочерних обществах ПАО «НК «Роснефть», ПАО «НК «Роснефть» не менее 15 лет - в размере не более 230 000 руб.</p>	<p>Не более 200 000 руб.</p>
<p>6.5.2. Ежегодно оказывать материальную помощь ко Дню Победы – пенсионерам-участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним категориям в размере не более 9 730 руб.</p>	<p>Не более 7000 руб.</p>
<p>6.5.3. Оказывать единовременную материальную помощь родственникам в случае смерти бывшего Работника, имевшего непрерывный стаж работы в Обществе не менее 5 лет и уволившегося на пенсию из Общества, в размере не более 29 200 рублей.</p>	<p>Не более 20 000 руб.</p>
<p>6.5.5. По решению Комиссии по социальной защите Общества, пенсионерам, имеющим непрерывный стаж работы в Обществе не менее 5 лет, и уволившимся на пенсию или в соответствии со ст. 83 п. 5 Трудового кодекса РФ «Признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации» из Общества, может быть оказана иная единовременная материальная помощь по семейным обстоятельствам в размере не более 29 200 руб. или предоставлены путёвки в санаторно-курортные или оздоровительные учреждения при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества. (Рекомендуемый размер стоимости путевки – не более 58 400 руб. в год). Данная льгота</p>	<p>Не более 29 200 руб.</p>

предоставляется не чаще 1-го раза в год. По решению единоличного исполнительного органа (в исключительных случаях) пенсионеру, воспользовавшемуся путевкой, может быть предоставлена материальная помощь, в текущем периоде.	
6.5.4. Пенсионерам, уволившимся из Общества на пенсию, которые не имеют постоянного места работы и не являются участниками корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения, ежегодно оказывать материальную помощь: ко Дню работника нефтяной и газовой промышленности в размере не более 970 руб.;	Не более 970 руб.
к праздникам День защитника Отечества (мужчинам, а также женщинам-участникам Великой Отечественной войны), 8 Марта (женщинам), Новый год в размере не более 970 руб.;	
ко Дню пожилого человека в размере не более 970 руб.	
6.6.1. Производить иные социальные выплаты по семейным обстоятельствам в пределах средств бизнес-плана. Выплаты на эти цели производятся по рекомендации Комиссии по социальной защите Общества на основании приказа единоличного исполнительного органа в рамках лимита средств, заложенных в утверждённом бизнес-плане. Выплаты генеральному директору (единоличный исполнительный орган) и руководителям верхнего звена, производимые в любом размере, должны согласовываться с ПАО «НК «Роснефть». Остальным работникам должны согласовываться с ПАО «НК «Роснефть» выплаты в размере более 97 340 руб.	Не более 97 340 руб.
8.1.4. При отсутствии мест в общежитии иногородним молодым специалистам, работающим в Обществе, оплачивать проживание, либо компенсировать расходы по оплате проживания в прочих жилых помещениях (наем квартиры, проживание в гостинице), ежемесячно в размере не более 9730 руб.	Не более 8 000 руб.

**Председатель:**

И.о. заместителя генерального  
директора по персоналу и  
социальным программам

  
\_\_\_\_\_

Калманович Е.В.

**Заместитель председателя:**


Председатель ОППО АО «НК НПЗ»  
Нефтегазстройпрофсоюза России

  
\_\_\_\_\_

Исаев В.Б.

**Члены Комиссии:**

Начальник экономического отдела  
АО «НК НПЗ»

  
\_\_\_\_\_

Шокурова Н.В.

Начальник юридического отдела АО  
«НК НПЗ»

  
\_\_\_\_\_

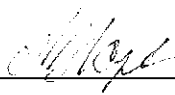
Маенкова Н.Ю.

Начальник отдела обеспечения  
персоналом АО «НК НПЗ»

  
\_\_\_\_\_

Аверкина С.Н.

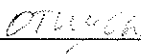
Начальник отдела по организации  
труда и мотивации персонала АО  
«НК НПЗ»



---

Сульдина М.В.

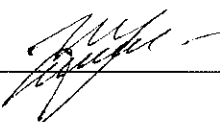
Заместитель председателя ОППО АО  
«НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза  
России



---

Пузиков Ю.П.

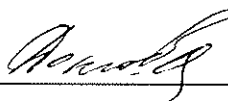
Правовой инспектор труда ОППО  
АО «НК НПЗ»  
Нефтегазстройпрофсоюза России



---

Кулагина И.А.

Главный бухгалтер ОППО АО «НК  
НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза  
России



---

Долгова О.В.

Член профкома ОППО АО «НК  
НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза  
России



---

Шахватова Е.А.