

ПРОТОКОЛ № 41		ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ 19 июня 2018г. г. Новокуйбышевск	
Председатель:		Калманович Е.В. – и.о. заместителя генерального директора по персоналу и социальным программам	
Заместитель председателя:		Исаев В.Б. – председатель ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России	
Члены комиссии:		Шокурова Н.В.- Начальник экономического отдела АО «НК НПЗ»; Маенкова Н.Ю. - Начальник юридического отдела АО «НК НПЗ»; Аверкина С.Н. - Начальник отдела обеспечения персоналом АО «НК НПЗ»; Сульдина М.В. - Начальник отдела по организации труда и мотивации персонала АО «НК НПЗ»; Пузиков Ю.П. - Заместитель председателя ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России; Кулагина И.А. - Правовой инспектор труда ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России; Долгова О.В. - Главный бухгалтер ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России; Шахватова Е.А. - Член профкома ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России	
Секретарь комиссии:		Терентьева О.Ю. – главный специалист отдела социальных программ и корпоративной культуры АО «НК НПЗ»	
Обсуждаемые вопросы:			
Вопрос № 1. Установление величины выплат социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором на 2017-2020гг. на III квартал 2018 года.			
По итогам заседания решили:			
№ п/п	РЕШЕНИЕ		
1	По вопросу № 1 Установить в III квартале 2018 года году выплаты социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором на 2017-2020гг. в рамках утвержденного Бизнес-плана в следующих размерах:		
Пункт Коллективного договора		Сумма выплат	
6.3.2.Оказывать материальную помощь в пределах произведенных расходов, связанных с погребением работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, трудового увечья или профзаболевания, а также в случае смерти инвалидов труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профзаболевания - по представленным расходным документам, но не более 160 365 руб.		Не более 160 365 руб.	
6.3.5.Выплачивать ежемесячное пособие на содержание детей (до достижения ими 18-тилетнего возраста) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве - в размере не более 14 600 руб. второму родителю или опекуну ребёнка.		Не более 14 600 руб.	
6.3.6.Оплачивать стоимость впервые получаемого начального профессионального образования в государственной (муниципальной) системе начального профессионального образования, а также стоимость впервые получаемого среднего профессионального или высшего		Не более 146 010 руб.	

<p>профессионального образования (бакалавриат или специалитет) по очной (дневной) форме в государственных (муниципальных) учреждениях среднего профессионального или высшего профессионального образования Российской Федерации детям (в возрасте не более 21 года на момент начала обучения) Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - по представленным расходным документам в полном размере, но не более 146 010 руб./год.</p>	
<p>6.3.7.Ежегодно оказывать материальную помощь к международному Дню инвалидов - неработающим инвалидам, пострадавшим от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания и вышедшим на пенсию из Общества, в размере не более 5345 руб.</p>	<p>Не более 5 345 руб.</p>
<p>6.4.2.Компенсировать при переводе Работника на работу в Общество из дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть», расположенного в другой местности, следующие расходы: а. расходы по обустройству на новом месте жительства в размере не более 10 690 руб. б. оплату стоимости проезда (ж/д – купейный вагон, авиа – эконом-класс) работника, его супруга и каждого прибывающего с ним ребёнка, находящегося на иждивении, в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам; в. стоимость провоза багажа по фактическим расходам, но не более 42 760 руб. В случае использования для переезда личный транспорт, компенсация расходов производится по ж/д тарифам для купейных вагонов.</p>	<p>а. сумма определяется комиссией, в рамках средств, предусмотренных соответствующими статьями утверждённого бизнес-плана; б. по фактическим расходам; в. стоимость провоза багажа по фактическим расходам, но не более 30 000 руб.</p>
<p>6.4.3.Оказывать материальную помощь Работникам 1 раз в квартал в размере не более 10690 руб., если среднемесячный доход на одного члена семьи Работника (включая супругов, детей, родителей, родителей супругов), совместно проживающих с ним, составляет менее 14600 руб. (среднемесячный доход определяется без учета годового вознаграждения Работника).</p>	<p>Не более 10 690 руб.</p>
<p>6.4.4. Оказывать материальную помощь не чаще 1 раза в год Работникам на несовершеннолетних детей (в случае если оба родителя являются Работниками – одному родителю), в следующих размерах: а) при наличии трех детей – в размере не более 19 465 руб.;; б) при наличии четырех детей – не более 29 200 руб.;; в) при наличии пяти и более детей – не более 38 935 руб.</p>	<p>а) при наличии трех детей – в размере не более 19 465 руб.;; б) при наличии четырех детей – не более 29 200 руб.;; в) при наличии пяти и более детей – не более 38 935 руб.</p>
<p>6.4.5. При наличии финансовой возможности Общества оплачивать 1 раз в квартал (в полном объеме или частично) содержание детей работников в государственных (муниципальных), детских дошкольных учреждениях. Содержание в ведомственных, детских дошкольных учреждениях компенсировать по тарифам государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждений в регионе проживания Работника и его детей.</p>	<p>По фактическим расходам, при условии, если среднемесячный доход на одного члена семьи Работника (включая супругов, детей, родителей, родителей супругов), совместно проживающих с ним, составляет менее 14600 руб. (среднемесячный доход определяется без учета годового вознаграждения Работника).</p>
<p>6.4.6.Выплачивать одному из родителей, работающему в Обществе, при рождении ребенка единовременную материальную помощь в размере не более 14 600 руб. При одновременном рождении 2-х и более детей выплата материальной помощи производится на каждого ребенка.</p>	<p>Не более 14 600 руб.</p>
<p>6.4.7.При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, Работникам Общества, имеющих на иждивении ребенка – инвалида в возрасте до наступления совершеннолетия (18 лет), может оказываться на ежемесячной основе материальная помощь в размере не более 2 920 руб.</p>	<p>Не более 2 920 руб.</p>
<p>6.4.8.При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане,</p>	<p>Не более 1 945 руб.</p>

работникам - инвалидам Общества может оказываться на ежемесячной основе материальная помощь в размере не более 1 945 руб.	
6.4.9. Выделять денежные средства (в том числе для приобретения подарков) к 8 марта женщинам-работникам Общества в размере не более 1 945 руб.	Не более 1 600 руб.
6.4.10. Выделять денежные средства (в том числе для приобретения подарков) ко Дню защитника Отечества Работникам-участникам войны (локальных конфликтов), в размере не более 1 945 руб.	Не более 1 600 руб.
6.4.11. Выделять денежные средства (в том числе на приобретение подарков) к Новому году в размере не более 1 945 руб. детям Работников в возрасте до 14 лет включительно по состоянию на 31 декабря текущего года, в т.ч.: - детям Работников, погибших на производстве в результате несчастного случая по вине Работодателя; - детям Работников, вышедших на пенсию по инвалидности.	Не более 1 945 руб.
6.4.15. В случае смерти родителей (отчима, мачехи, бывшего опекуна/попечителя работника), мужа, жены, детей работнику выделяется материальная помощь в размере не более 32 070 руб.	Не более 32 070 руб.
6.4.16. В случае смерти Работника, не связанной с несчастным случаем на производстве, его семье оказывается материальная помощь на погребение в размере не более 74 835 руб.	Не более 50 000 руб.
6.4.17. Производить доплату к ежемесячному пособию Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет - в размере не более 5 345 руб. При наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте до 1,5 лет доплата производится на каждого ребенка.	Не более 5 345 руб.
6.4.18. Производить выплату ежемесячного пособия Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком/детьми с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет, в случае, если ребёнку/детям, поставленному на соответствующий учёт в органе управления образованием муниципального органа, не предоставлено место/места в детском дошкольном учреждении по месту жительства - в размере не более 7 480 руб. При наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте с 1,5 до 3-х лет выплата пособия производится на каждого ребенка.	Не более 7 480 руб.
6.4.19. Компенсировать расходы на протезирование зубов Работникам сернокислого производства: а. проработавшим в Обществе 10 лет и более – ежегодно в размере фактических затрат, но не более 21 380 руб.; б. для Работников, проработавших в Обществе менее 10 лет – не чаще 1 раза в три года в размере фактических затрат, но не более 21 380 руб.	а. проработавшим в Обществе 10 лет и более – ежегодно в размере фактических затрат, но не более 21 380 руб.; б. для Работников, проработавших в Обществе менее 10 лет – не чаще 1 раза в три года в размере фактических затрат, но не более 21 380 руб.
6.4.20. Выделять денежные средства на приобретение единых подарочных комплектов ко «Дню знаний» детям Работников – первоклассникам. Стоимость одного подарочного комплекта – не более 5 345 руб.	Не более 5 345 руб.
6.4.21. Оказывать материальную помощь молодым Работникам, возвратившимся на работу в Общество после прохождения военной службы, по решению Комиссии по социальной защите Работников Общества в размере не более 10 690 руб.	Не более 10 690 руб.
6.4.22. Оказывать единовременную материальную помощь Работникам, впервые вступившим в брак, в размере не более 10 690 рублей.	Не более 10 690 руб.
6.4.24. Работнику, отработавшему в Обществе не менее 5 лет и не имевшего за предшествующий календарный год (с 01.01. по 31.12.) периодов временной нетрудоспособности, оказывается материальная помощь к отпуску в размере не более 5 345 руб.	Решение о выплате материальной помощи к отпуску будет принято в конце 2018 года при наличии средств в утвержденном бюджете.
6.5.1. При увольнении на пенсию впервые по любым основаниям выплачивать единовременное пособие Работнику с непрерывным стажем работы в Обществе, дочерних обществах ПАО «НК «Роснефть», ПАО «НК «Роснефть» не менее 15 лет - в размере не более 230 000 руб.	Не более 200 000 руб.

6.5.2. Оказывать единовременную материальную помощь родственникам в случае смерти бывшего Работника, имевшего непрерывный стаж работы в Обществе не менее 5 лет и уволившегося на пенсию из Общества, в размере не более 29 200 рублей.	Не более 20 000 руб.
6.5.5. По решению Комиссии по социальной защите Общества, пенсионерам, имеющим непрерывный стаж работы в Обществе не менее 5 лет, и уволившимся на пенсию или в соответствии со ст. 83 п. 5 Трудового кодекса РФ «Признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации» из Общества, может быть оказана иная единовременная материальная помощь по семейным обстоятельствам в размере не более 29 200 руб. или предоставлены путёвки в санаторно-курортные или оздоровительные учреждения при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества. <i>(Рекомендуемый размер стоимости путевки – не более 58 400 руб. в год)</i> . Данная льгота предоставляется не чаще 1-го раза в год. По решению единоличного исполнительного органа (в исключительных случаях) пенсионеру, воспользовавшемуся путевкой, может быть предоставлена материальная помощь, в текущем периоде.	Не более 29 200 руб.
6.5.4. Пенсионерам, уволившимся из Общества на пенсию, которые не имеют постоянного места работы и не являются участниками корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения, ежегодно оказывать материальную помощь: ко Дню работника нефтяной и газовой промышленности в размере не более 970 руб. ; к праздникам День защитника Отечества (мужчинам, а также женщинам-участникам Великой Отечественной войны), 8 Марта (женщинам), Новый год в размере не более 970 руб. ; ко Дню пожилого человека в размере не более 970 руб.	Не более 970 руб.
6.6.1. Производить иные социальные выплаты по семейным обстоятельствам в пределах средств бизнес-плана. Выплаты на эти цели производятся по рекомендации Комиссии по социальной защите Общества на основании приказа единоличного исполнительного органа в рамках лимита средств, заложенных в утверждённом бизнес-плане. Выплаты генеральному директору (единоличный исполнительный орган) и руководителям верхнего звена, производимые в любом размере, должны согласовываться с ПАО «НК «Роснефть». Остальным работникам должны согласовываться с ПАО «НК «Роснефть» выплаты в размере не более 97 340 руб.	Не более 97 340 руб.
8.1.4. При отсутствии мест в общежитии иногородним молодым специалистам, работающим в Обществе, оплачивать проживание, либо компенсировать расходы по оплате проживания в прочих жилых помещениях (наем квартиры, проживание в гостинице), ежемесячно в размере не более 9730 руб.	Не более 8 000 руб.

Председатель:

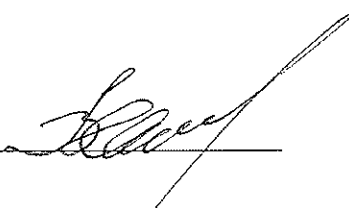
И.о. заместителя генерального директора
по персоналу и социальным программам



Калманович Е.В.

Заместитель председателя:

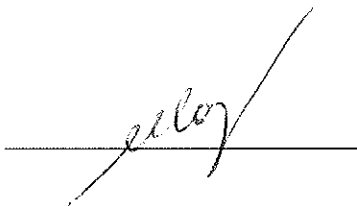
Председатель ОППО АО «НК НПЗ»
Нефтегазстройпрофсоюза России



Исаев В.Б.

Члены Комиссии:

Начальник экономического отдела АО
«НК НПЗ»




Шокурова Н.В.

Начальник юридического отдела АО
«НК НПЗ»



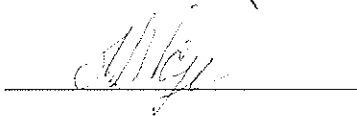
Маенкова Н.Ю.

Начальник отдела обеспечения
персоналом АО «НК НПЗ»



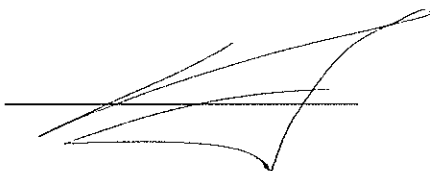
Аверкина С.Н.

Начальник отдела по организации труда
и мотивации персонала АО «НК НПЗ»



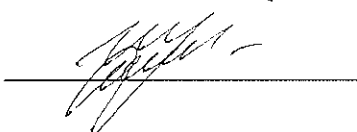
Сульдина М.В.

Заместитель председателя ОППО АО
«НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза
России



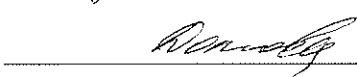
Пузиков Ю.П.

Правовой инспектор труда ОППО АО
«НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза
России



Кулагина И.А.

Главный бухгалтер ОППО АО «НК
НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России



Долгова О.В.

Член профкома ОППО АО «НК НПЗ»
Нефтегазстройпрофсоюза России



Шахватова Е.А.