

## **У Т В Е Р Ж Д Ё Н**

Учредительным Съездом Профсоюза 17 декабря 1990 г.

Изменения и дополнения в Устав Профсоюза внесены

II Съездом Профсоюза 21 декабря 1995 г.,

III Съездом Профсоюза 21 декабря 2000 г.,

IV Съездом Профсоюза 22 декабря 2005 г.,

V Съездом Профсоюза 23 декабря 2010 г.,

VI Съездом Профсоюза 11 апреля 2013 г.,

VII Съездом Профсоюза 10 декабря 2015 г.

## **У С Т А В**

**Общероссийского профессионального союза работников нефтяной,  
газовой отраслей промышленности и строительства**

## **Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **Статья 1. Правовое положение Профсоюза**

1. Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Профсоюз) – социально ориентированная корпоративная некоммерческая организация, созданная в организационно-правовой форме общественной организации, объединяющая членов Профсоюза, работающих в организациях нефтегазового комплекса, нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетики и других видов экономической деятельности, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, у индивидуальных предпринимателей, а также лиц, обучающихся в образовательных организациях, связанных общими трудовыми, профессиональными и другими социально-экономическими интересами, действующая на территориях более половины субъектов Российской Федерации.

2. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепринятыми принципами и нормами международного права, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, настоящим Уставом.

3. Сокращенное наименование Профсоюза - Нефтегазстройпрофсоюз России.

4. Официальное наименование Профсоюза на английском языке: полное - «The Russian Oil, Gas and Construction Workers' Union», сокращенное – «ROGWU».

5. Профсоюз в своей деятельности независим от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений (ассоциаций), им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

6. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, структуру, порядок образования и компетенцию профсоюзных органов, свободно определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, создает аппарат, созывает Съезд Профсоюза, проводит заседания (пленумы) Российского Совета профсоюза, заседания Президиума Российского Совета профсоюза и другие мероприятия.

7. Профсоюз является юридическим лицом. Правоспособность Профсоюза в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о его создании и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведений о прекращении его деятельности.

Государственная регистрация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в уведомительном порядке.

8. Профсоюз может открывать расчетные и иные счета (включая валютные) в банках и иных кредитных организациях.

9. Профсоюз имеет печать, бланки и штампы со своим наименованием.

10. Права юридического лица от имени Профсоюза осуществляет Российский Совет профсоюза.

11. Место нахождения Российского Совета профсоюза – город Москва.

### **Статья 2. Символика Профсоюза**

1. Профсоюз имеет свою символику: флаг и эмблему.

2. Флаг Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства представляет собой прямоугольное полотнище белого цвета, в центре которого находится эмблема Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства в обрамлении надписи сверху – «НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ».

Отношение ширины флага к его длине – один к полутора.

3. Эмблема Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства представляет собой овал, разделенный тремя волнистыми полосами: верхняя – белого, средняя – синего и нижняя – красного цвета. Контур овала - синего цвета.

В середине овала на полосе синего цвета находится круг, внутри которого расположены две капли черного и голубого цвета, символизирующие нефть (черный цвет) и газ (голубой цвет). Слева от круга надпись золотистыми прямыми литерами «НГСП». Справа от круга надпись золотистыми прямыми литерами «ROGWU». Над кругом находится изображение вышки золотистого цвета с горящим факелом – красного цвета.

Отношение длины овала к его ширине – один к шести десятым.

### **Статья 3. Профсоюз и профсоюзные объединения. Международное профсоюзное движение**

1. Профсоюз может вступать в другие профсоюзные и иные общественные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным настоящим Уставом.

2. Профсоюз участвует в международном профсоюзном движении, кампаниях международной солидарности, сотрудничает с профсоюзами других государств, имеет право по своему выбору вступать в международные профсоюзные и другие объединения (ассоциации) и организации, приобретать права и нести обязанности, соответствующие статусу этих международных профсоюзных объединений (ассоциаций) и организаций, заключать с ними договоры и соглашения.

### **Статья 4. Основные понятия**

Для целей настоящего Устава применяются следующие основные термины:

1. Член Профсоюза – физическое лицо (работник, учащийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации;

2. Профсоюзные организации – профсоюзные организации (структурные подразделения) Профсоюза, входящие в его структуру;

3. Общее собрание (конференция) профсоюзной организации – высший руководящий коллегиальный орган профсоюзной организации;

4. Профсоюзный комитет (комитет, совет) – постоянно действующий выборный руководящий коллегиальный орган профсоюзной организации, подотчетный общему собранию (конференции);

5. Президиум профсоюзного комитета (комитета, совета) профсоюзной организации – выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации, подотчетный общему собранию (конференции) и профсоюзному комитету (комитету, совету);

6. Председатель профсоюзной организации – единоличный исполнительный выборный орган профсоюзной организации, подотчетный общему собранию (конференции);

7. Съезд Профсоюза – высший руководящий коллегиальный орган Профсоюза;

8. Российский Совет профсоюза – центральный постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган Профсоюза, подотчетный Съезду Профсоюза;

9. Президиум Российского Совета профсоюза – выборный коллегиальный исполнительный орган Профсоюза, подотчетный Съезду Профсоюза и Российскому Совету профсоюза;

10. Председатель Профсоюза – единоличный исполнительный выборный орган Профсоюза, подотчетный Съезду Профсоюза;

11. Контрольно-ревизионные комиссии – выборные коллегиальные контрольно-ревизионные органы Профсоюза, профсоюзных организаций, подотчетные высшим руководящим коллегиальным органам, соответственно, Съезду Профсоюза, общему собранию (конференции) профсоюзной организации и предназначенные для осуществления контроля за деятельностью Профсоюза, профсоюзных организаций и их органов, а также осуществляющие иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу;

12. Выборные освобожденные профсоюзные работники – Председатель Профсоюза и председатели профсоюзных организаций, их заместители, члены постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных органов, занимающие на постоянной основе штатные выборные должности (в соответствии с трудовыми договорами);

13. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и уставом профсоюзной организации;

14. Вышестоящие профсоюзные органы – органы профсоюзной (ых) организации (ий), в структуру которой (ых) входит данная профсоюзная организация, а также – органы Профсоюза.

## **Глава 2. ПРИНЦИПЫ, ЦЕЛИ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 5. Принципы деятельности Профсоюза**

1. Основными принципами деятельности Профсоюза являются:

добровольность вступления в Профсоюз, равноправие всех его членов и свободный выход из него;

солидарность и единство действий в реализации целей и задач;

выборность всех профсоюзных органов и их периодическая отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;

демократизм и гласность в работе профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов;

коллегиальность в работе профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов;

личная ответственность членов Профсоюза за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;

плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство

действий после принятия решений;

обязательность исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, для нижестоящих профсоюзных органов.

2. В Профсоюзе не допускается создание и деятельность структурных подразделений политических партий и движений.

## **Статья 6. Цели Профсоюза**

Профсоюз создается в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

## **Статья 7. Предмет деятельности Профсоюза**

Для осуществления уставных целей Профсоюз через свои органы:

1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения его соответствующими полномочиями – всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, перед работодателями и их объединениями, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах. Рассматривает и отвечает по существу на обращения членов Профсоюза;

2. Осуществляет в полном объеме полномочия, предусмотренные законодательством о профсоюзах;

3. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с федеральным законом;

4. Выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;

5. Участвует в выработке решений органов государственной власти и органов местного самоуправления в порядке и объеме, предусмотренном законодательством;

6. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам, в том числе пенсионному законодательству;

7. Защищает права членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, на здоровые и безопасные условия труда, на гарантии и компенсации при работе во вредных и опасных условиях труда, в местностях с особыми климатическими условиями, на своевременную оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного отраслевым и региональным соглашением минимального размера оплаты труда;

8. Принимает участие в формировании государственной политики занятости, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;

9. Осуществляет взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными некоммерческими

организациями;

10. Вносит в органы местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;

11. Ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;

12. В случае нарушения работодателями, их объединениями, органами государственной власти и органами местного самоуправления условий коллективных договоров (соглашений), обращается к ним с требованиями об устранении этих нарушений;

13. Взаимодействует с государственными внебюджетными социальными фондами: социального страхования, медицинского страхования, пенсионным и другими, осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

14. Организует санаторно-курортное лечение, детский оздоровительный отдых, туризм, спортивные мероприятия и проводит культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу;

15. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

16. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

17. Создает техническую и правовую инспекции труда Профсоюза для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, которые наделяются полномочиями в соответствии с положениями о них;

18. Участвует в формировании государственной политики по вопросам охраны труда и окружающей природной среды, в разработке нормативных правовых и иных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

19. Осуществляет через выборные профсоюзные органы, инспекции труда и уполномоченных по охране труда Профсоюза контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды;

20. Участвует в установлении минимальных тарифных ставок, окладов, заработной платы, систем оплаты труда, в работе по организации и нормированию труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добивается предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, обеспечения справедливой заработной платы и ее реального роста и осуществляет контроль за реализацией установленных гарантий в области трудовых отношений;

21. Осуществляет контроль за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения;

22. Представляет работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества;

23. Участвует в выборах и (или) в референдумах в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации;

24. Свободно распространяет информацию о своей деятельности;

25. Учреждает средства массовой информации и осуществляет издательскую деятельность;

26. Предъявляет работодателям, их объединениям требования по социально-трудовым вопросам;

27. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза;

28. Управляет профсоюзным бюджетом, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, обучения и подготовки профсоюзных кадров, а также другие фонды и потребительские кооперативы;

29. Оказывает информационно-методическую, консультативную и другие виды помощи профсоюзным организациям, а также правовую и материальную помощь – членам Профсоюза;

30. Выражает солидарность с другими профессиональными союзами, иными общественными объединениями по защите прав и интересов их членов;

31. Выполняет необходимые мероприятия по защите государственной тайны в соответствии с законодательством Российской Федерации;

32. Осуществляет иную деятельность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в том числе, как социально ориентированная некоммерческая организация, осуществляет следующие виды деятельности:

социальная поддержка и защита граждан;

оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;

оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;

благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;

деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;

развитие межнационального сотрудничества, сохранение и защита самобытности, культуры, языков и традиций народов Российской Федерации;

деятельность в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического воспитания граждан Российской Федерации;

иные виды деятельности, направленные на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации.

33. Профсоюз, его организации имеют право осуществлять приносящую доход деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям, в порядке установленном законодательством Российской Федерации.

### **Глава 3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

#### **Статья 8. Члены Профсоюза**

Членами Профсоюза могут быть лица, достигшие возраста 14 лет и работающие в организациях, осуществляющих деятельность в газовой и нефтяной отраслях, нефтяном и

газовом строительстве, нефтяной и газовой переработке, нефтепродуктообеспечении, нефтяной и газовой химии, нефтяном и газовом трубопроводном транспорте, газификации и эксплуатации газового хозяйства, транспортировки и реализации сжиженного газа, в сфере нефтяного и газового сервиса, в том числе научного, транспортного и проектного, в геологической разведке месторождений углеводородов, переработке продукции нефтегазохимии, в нефтяном и газовом машиностроении, работающие в иных сферах, относящихся к нефтяной и газовой промышленности и другим видам экономической деятельности, либо обучающиеся в образовательных организациях по соответствующему профилю, неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию из соответствующих организаций, независимо от расы, национальности, пола, религиозных, политических убеждений, социального положения и иных различий, состоящие на учете в одной из первичных профсоюзных организаций, если они признают и выполняют Устав Профсоюза.

## **Статья 9. Права членов Профсоюза**

Член Профсоюза имеет право:

1. На защиту Профсоюзом его профессиональных и социально-трудовых прав и интересов;
2. Получать консультации, бесплатную юридическую помощь и поддержку, оказываемую выборными профсоюзными органами;
3. Получать в установленном порядке информацию о деятельности профсоюзной организации и Профсоюза, выборных профсоюзных органов, знакомиться с бухгалтерской и иной документацией;
4. Пользоваться в установленном порядке имуществом и услугами Профсоюза и его организаций;
5. Участвовать в управлении делами Профсоюза, в том числе избирать и быть избранным в руководящие, исполнительные и контрольно-ревизионные органы в порядке, предусмотренном Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза;
6. Свободно обсуждать на общих собраниях, конференциях, Съезде Профсоюза, заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов, в средствах массовой информации все вопросы работы Профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений;
7. Обращаться за защитой в орган первичной профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации, профсоюзной группы) или в вышестоящие профсоюзные органы и требовать рассмотрения по существу своего обращения;
8. Получать поддержку от выборных профсоюзных органов всех уровней в случае преследования его за профсоюзную работу;
9. Присутствовать (лично) на заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при рассмотрении вопроса о даче в предусмотренных законодательством случаях мотивированного мнения (согласия) на увольнение по инициативе работодателя;
10. Выйти из Профсоюза в любое время по своему усмотрению (статья 17);
11. Обжаловать решения Профсоюза, влекущие гражданско-правовые последствия.

Член Профсоюза может иметь другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и (или) настоящим Уставом.



## **Статья 10. Обязанности членов Профсоюза**

Член Профсоюза обязан:

1. Выполнять требования Устава Профсоюза и устава профсоюзной организации;
2. Встать на профсоюзный учет в течение месяца со дня поступления на работу;
3. Осуществлять права члена Профсоюза лично;
4. Участвовать в принятии корпоративных решений, без которых Профсоюз (профсоюзная организация) не может продолжать свою деятельность в соответствии с Законом, если участие необходимо для принятия таких решений;
5. Выполнять решения профсоюзных органов, а также возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
6. Ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы (далее – членские взносы) в установленном размере и порядке;
7. Содействовать выполнению обязательств, предусмотренных отраслевым соглашением, коллективным договором и иными соглашениями, заключенными Профсоюзом (профсоюзной организацией);
8. Не совершать деяний (действий, бездействия), наносящих вред профсоюзу, его организациям и ущемляющих их интересы, а также деяний, которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей Профсоюза;
9. Способствовать укреплению единства Профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач;
10. Поддерживать коллективные действия Профсоюза, его организаций, направленные на защиту социально-трудовых прав членов Профсоюза;
11. Исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, уставом профсоюзной организации.

## **Статья 11. Прием в Профсоюз**

1. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза и прекращение членства в Профсоюзе производится в индивидуальном порядке.

Решение о приеме в члены Профсоюза принимается по личному письменному заявлению вступающего на общем собрании первичной профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации, профсоюзной группы) или на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации) в порядке, установленном локальным нормативным актом Профсоюза.

2. Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

3. Лицу, вступающему в Профсоюз, должно быть предложено ознакомиться с настоящим Уставом, уставом профсоюзной организации и иными локальными нормативными актами, которыми определяются права и обязанности членов Профсоюза, а при необходимости – разъяснено их содержание.

## **Статья 12. Членский билет**

1. Члену Профсоюза выдается профсоюзный билет единого образца, подтверждающий членство в Профсоюзе.

Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза.

2. Положение о профсоюзном билете члена Профсоюза и его образец

утверждаются Российским Советом профсоюза.

### **Статья 13. Учет членов Профсоюза**

1. Члены Профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы).

2. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется первичными профсоюзными организациями.

Учёт численности членов Профсоюза осуществляется объединенными первичными, территориальными, межрегиональными профсоюзными организациями и Профсоюзом.

3. Порядок осуществления персонального учета, в том числе особенности учета членов Профсоюза, указанных в статье 20 настоящего Устава, а также учет численности членов Профсоюза определяется локальным нормативным актом Профсоюза.

### **Статья 14. Поощрения членов Профсоюза**

За активное участие в деятельности Профсоюза, трудовые успехи член Профсоюза может быть поощрен профсоюзными органами (включая выплаты за счет членских взносов), а также представлен к профсоюзным, ведомственным и государственным наградам.

### **Статья 15. Ответственность членов Профсоюза**

За невыполнение уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены взыскания: замечание, выговор и исключение из Профсоюза.

При наложении взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

### **Статья 16. Порядок применения и обжалования взысканий**

1. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза принимается соответствующим общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации или ее профсоюзным комитетом в присутствии члена Профсоюза не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни члена Профсоюза и пребывания его в отпуске.

Решение о применении взыскания к члену профсоюзного комитета принимается общим собранием (конференцией) профсоюзной организации.

За каждый проступок может быть применено только одно взыскание.

2. В случае отказа члена Профсоюза без уважительных причин присутствовать на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации или на заседании ее профсоюзного комитета, либо отсутствия без уважительных причин на заседании соответствующего профсоюзного органа, вопрос о наложении взыскания может решаться в его отсутствие.

3. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза – председателю (заместителю председателя) профсоюзной организации (Профсоюза), в отличие от общего порядка, указанного в пункте первом настоящей статьи, принимается выборным руководящим коллегиальным профсоюзным органом, избравшим его председателем

(заместителем председателя) профсоюзной организации (Профсоюза).

4. Решение о применении взыскания считается принятым, если за него проголосовало:

не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации и принимающих участие в работе ее общего собрания;

не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов конференции профсоюзной организации (Съезда Профсоюза), состоящих на учете в соответствующих профсоюзных организациях и принимающих участие в ее (его) работе;

не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзной организации (Профсоюза), принимающих участие в его работе (заседании).

5. Член Профсоюза, получивший взыскание, имеет право в двухмесячный срок обратиться с жалобой (обжаловать взыскание) в вышестоящий выборный коллегиальный профсоюзный орган, который вправе отменить решение о применении взыскания.

6. Решение о применении взыскания вступает в силу по истечении срока на обжалование или, в случае обжалования, по его рассмотрении вышестоящим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

7. Если в течение года со дня применения взыскания (замечание, выговор) к члену Профсоюза не будет применено новое взыскание, то он считается не имеющим взыскания.

До истечения года со дня применения взыскания профсоюзный орган, применивший взыскание (замечание, выговор), имеет право снять его с члена Профсоюза по собственной инициативе либо по просьбе члена Профсоюза.

8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь в него принято на общих основаниях по истечении года со дня вступления в силу решения о применении взыскания. При этом профсоюзный стаж исчисляется с момента последнего приема в Профсоюз.

## **Статья 17. Прекращение членства в Профсоюзе**

Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

выхода из Профсоюза по собственному желанию (по личному письменному заявлению);

исключения из Профсоюза;

неуплаты членских взносов более шести месяцев подряд;

смерти члена Профсоюза или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

## **Статья 18. Выход из Профсоюза**

1. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно на основе личного письменного заявления.

2. Порядок выхода из Профсоюза определяется локально-нормативным актом Профсоюза.

## **Статья 19. Исключение из Профсоюза**

Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- 1) неуплаты членских взносов без уважительных причин в течение трех месяцев подряд;
- 2) систематического невыполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если к члену Профсоюза ранее применялись меры взыскания;
- 3) систематического или однократного грубого невыполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;
- 4) совершения действий, нанесших значительный имущественный ущерб Профсоюзу или его организациям.

## **Статья 20. Сохранение членства в Профсоюзе**

1. Членство в Профсоюзе сохраняется за лицами:

- 1) прекратившими трудовые отношения с организацией в связи с выходом на пенсию;
- 2) лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации (до устройства на другую работу), на срок не более шести месяцев;
- 3) проходящими военную службу по призыву;
- 4) перешедшими на работу в организацию, где не создана первичная профсоюзная организация Профсоюза;
- 5) временно прекратившими трудовую деятельность в связи с воспитанием детей или уходом за тяжелобольным членом семьи.

2. Членство в Профсоюзе сохраняется за лицами, указанными в пункте первом настоящей статьи, при условии подачи ими соответствующих заявлений в первичную профсоюзную организацию. Заявление должно содержать обязательство уплачивать членские взносы в установленном настоящим Уставом порядке и размере.

3. За членами Профсоюза, перешедшими из другого профсоюза, сохраняется общепрофсоюзный стаж.

## **Статья 21. Гарантии членам Профсоюза – выборным освобожденным профсоюзным работникам**

1. Членам Профсоюза – выборным освобожденным профсоюзным работникам после окончания срока их полномочий на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года, в случае невозможности предоставления им прежней работы (должностей) или другой равноценной работы (должности) у тех же работодателей, а также в связи с ликвидацией организаций, либо в связи с прекращением деятельности индивидуальных предпринимателей или отсутствием в организациях, у индивидуальных предпринимателей соответствующей работы (должностей), сохраняется средний заработок.

2. Указанные выплаты производятся за счет средств соответствующих профсоюзных организаций (Профсоюза).

3. Порядок и условия осуществления указанных выплат устанавливаются Российским Советом профсоюза.

## **Глава 4. СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА И ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

### **Статья 22. Признак построения Профсоюза и виды профсоюзных организаций**

1. Профсоюз строится по производственно-территориальному признаку.

2. Профсоюз организационно состоит из следующих основных видов профсоюзных организаций (структурных подразделений):

первичные профсоюзные организации, образованные по производственному признаку;

объединенные первичные профсоюзные организации, образованные по производственному признаку;

территориальные профсоюзные организации, образованные по территориальному признаку;

межрегиональные профсоюзные организации, образованные по производственному признаку.

### **Статья 23. Первичная профсоюзная организация**

1. Первичная профсоюзная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации, либо обучающихся в образовательной организации, связанных общими трудовыми, профессиональными и другими социально-экономическими интересами.

2. В одной организации (хозяйствующем субъекте), либо в одном обособленном структурном подразделении организации может быть создана одна первичная профсоюзная организация Профсоюза.

Исключение составляют организации (юридические лица), имеющие обособленные подразделения вне места ее нахождения, а также образовательные организации, в которых могут быть созданы первичная профсоюзная организация работников и первичная профсоюзная организация студентов (учащихся).

3. Первичная профсоюзная организация действует на основании своего устава. Устав первичной профсоюзной организации не должен противоречить Уставу Профсоюза.

### **Статья 24. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации**

1. Первичная профсоюзная организация может принимать решения об образовании в своей структуре следующих структурных подразделений: цеховых профсоюзных организаций и (или) профсоюзных групп.

2. Правовое положение цеховой профсоюзной организации и профсоюзной группы определяется Российским Советом профсоюза.

### **Статья 25. Объединенная первичная профсоюзная организация**

1. Объединённая первичная профсоюзная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации.

Федерации в нескольких обособленных структурных подразделениях организации (филиалах, представительствах), либо в нескольких организациях (дочерних обществах), объединенных, как правило, в единый хозяйствующий субъект.

2. Объединенная первичная профсоюзная организация действует на основании своего устава. Устав объединенной первичной профсоюзной организации не должен противоречить Уставу Профсоюза.

### **Статья 26. Территориальная профсоюзная организация**

1. Территориальная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации (два и более, в том числе на территории федерального округа), либо на территории города или района.

2. В структуру территориальной профсоюзной организации могут входить первичные и объединенные первичные профсоюзные организации.

3. В пределах одного субъекта Российской Федерации, либо города или района создается одна территориальная профсоюзная организация Профсоюза.

4. Территориальная профсоюзная организация действует на основании своего устава. Устав территориальной профсоюзной организации не должен противоречить Уставу Профсоюза.

### **Статья 27. Межрегиональная профсоюзная организация**

1. Межрегиональная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих, как правило, в рамках единого хозяйствующего субъекта (крупной компании, финансово-промышленного комплекса) на территории двух и более субъектов Российской Федерации.

2. В структуру межрегиональной профсоюзной организации могут входить первичные и объединенные первичные профсоюзные организации.

3. В пределах одного единого хозяйствующего субъекта (крупной компании, финансово-промышленного комплекса) создается одна межрегиональная профсоюзная организация Профсоюза.

4. Межрегиональная профсоюзная организация действует на основании своего устава. Устав межрегиональной профсоюзной организации не должен противоречить Уставу Профсоюза.

### **Статья 28. Создание профсоюзной организации**

1. Профсоюзная организация может быть создана в результате ее учреждения, а также в результате реорганизации существующей (их) профсоюзной (ых) организации (й).

2. Решение о создании профсоюзной организации принимается на её учредительном общем собрании (учредительной конференции) на основании следующего предварительного решения:

решение о создании первичной профсоюзной организации – на основании решения Президиума Российского Совета профсоюза, либо решения постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа соответствующей

территориальной, межрегиональной или объединенной первичной профсоюзной организации;

решение о создании объединенной первичной профсоюзной организации – на основании решения Президиума Российского Совета профсоюза, либо решения постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа соответствующей территориальной или межрегиональной профсоюзной организации;

решение о создании территориальной или межрегиональной профсоюзной организации – на основании решения Российского Совета профсоюза.

3. Порядок создания профсоюзных организаций определяется Российским Советом профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

### **Статья 29. Контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций**

1. Контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций (пункт 11 статьи 4) избираются общими собраниями (конференциями) одновременно с избранием соответствующих постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций на тот же срок.

2. Порядок избрания, содержание работы, досрочное прекращение полномочий контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций и другие вопросы их деятельности устанавливаются уставами профсоюзных организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации и не должны противоречить настоящему Уставу.

3. По предложению Российского Совета профсоюза, по согласованию и с участием контрольно-ревизионной комиссии соответствующей профсоюзной организации, Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза могут проводиться совместные проверки соблюдения профсоюзной организацией требований статьи 56 настоящего Устава о надлежащем финансировании деятельности органов Профсоюза и перечислении членских взносов в установленных настоящим Уставом размерах.

### **Статья 30. Регистрация профсоюзных организаций в Профсоюзе. Реестры профсоюзных организаций**

1. Профсоюзные организации подлежат обязательной регистрации в Профсоюзе в соответствующих реестрах – документах, закрепляющих организационную структуру Профсоюза (профсоюзной организации) и представляющих собой перечни профсоюзных организаций, входящих в структуру.

2. Включение (исключение) профсоюзной организации в (из) реестр (а) вышестоящей профсоюзной организации (Профсоюза) осуществляется в порядке, установленном Положением о Реестрах профсоюзных организаций, утверждаемым Российским Советом профсоюза.

3. Включение профсоюзных организаций в соответствующие реестры устанавливает момент возникновения между профсоюзными организациями (профсоюзной организацией и Профсоюзом) взаимных обязательств, предусмотренных Уставом Профсоюза, а исключение профсоюзных организаций из соответствующих реестров – момент прекращения таких обязательств.

4. Переход профсоюзной организации из структуры одной вышестоящей профсоюзной организации в структуру другой осуществляется по решению общего собрания (конференции) данной профсоюзной организации и отражается в

соответствующих реестрах.

При этом до принятия такого решения вопрос о переходе из структуры в структуру должен быть согласован с выборными коллегиальными профсоюзными органами соответствующих (передающей и принимающей) вышестоящих профсоюзных организаций, либо Профсоюза.

### **Статья 31. Государственная регистрация профсоюзных организаций в качестве юридических лиц**

1. Правоспособность профсоюзной организации в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о его создании и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведений о прекращении его деятельности.

Государственная регистрация профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в уведомительном порядке.

2. Профсоюзная организация вправе не регистрироваться. В этом случае она не приобретает прав юридического лица.

Финансовое обслуживание такой профсоюзной организации может осуществляться профсоюзными организациями Профсоюза – юридическими лицами в порядке, установленном локальным нормативным актом, утверждаемым Российским Советом профсоюза.

### **Статья 32. Реорганизация и ликвидация профсоюзных организаций**

1. Реорганизация профсоюзной организации осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, уставом профсоюзной организации и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза.

2. Ликвидация профсоюзной организации осуществляется на основании предварительного решения соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, указанных в Уставе Профсоюза применительно к созданию профсоюзных организаций (пункт 2 статьи 28) в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, уставом профсоюзной организации и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза.

### **Статья 33. Прекращение деятельности профсоюзных организаций**

1. Профсоюзная организация, не являющаяся юридическим лицом, вправе прекратить свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, уставами профсоюзных организаций и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза.

2. В случае прекращения деятельности первичной профсоюзной организации члены Профсоюза, пожелавшие остаться в Профсоюзе, могут создать новую первичную профсоюзную организацию в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза.

3. В случае фактического прекращения деятельности профсоюзной организации и невозможности созыва общего собрания или конференции профсоюзной организации для принятия соответствующего решения, решение о прекращении деятельности



профсоюзной организации может быть принято Российским Советом профсоюза.

#### **Статья 34. Координационные советы председателей профсоюзных организаций**

1. В целях представления интересов Профсоюза в органах управления единого хозяйствующего субъекта (крупной компании, финансово-промышленного комплекса), либо в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в органах управления территориальных объединений организаций профсоюзов и координации работы объединяемых профсоюзных организаций, могут создаваться (учреждаться) совещательные органы, состоящие из председателей профсоюзных организаций, действующих в рамках единого хозяйствующего субъекта (крупной компании, финансово-промышленного комплекса), либо на территории субъектов Российской Федерации, где не имеется территориальных организаций Профсоюза - координационные советы председателей профсоюзных организаций.

2. Положения о координационных советах председателей профсоюзных организаций утверждаются Российским Советом профсоюза.

#### **Статья 35. Представители Профсоюза**

1. Председатели профсоюзных организаций являются официальными представителями Профсоюза на соответствующем уровне профсоюзной структуры.

2. На территории субъектов Российской Федерации, где не имеется территориальных профсоюзных организаций, могут назначаться представители Профсоюза, осуществляющие деятельность в соответствии с Положением о представителях Профсоюза на территории Российской Федерации, утверждаемым Российским Советом профсоюза.

#### **Статья 36. Взаимодействие и сотрудничество профсоюзных организаций**

1. Все профсоюзные организации Профсоюза взаимодействуют и сотрудничают между собой в целях защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, всемерно способствуют организационному укреплению структуры Профсоюза и профсоюзной солидарности.

2. Первичные и объединенные первичные профсоюзные организации, входящие в структуры межрегиональных профсоюзных организаций, на основе соглашений с территориальными профсоюзными организациями: участвуют в формировании и финансировании деятельности их выборных профсоюзных органов, сотрудничают с ними по вопросам совместной деятельности, защите прав и интересов членов Профсоюза.

Типовое соглашение между первичной (объединенной первичной) профсоюзной организацией, входящей в структуру межрегиональной профсоюзной организации, и территориальной профсоюзной организацией утверждается Российским Советом профсоюза.

## **Глава 5. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 37. Выборные органы Профсоюза и срок их полномочий**

1. Выборными органами Профсоюза являются Съезд Профсоюза (далее – Съезд), Российский Совет профсоюза, Президиум Российского Совета профсоюза, Председатель Профсоюза и Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза (статья 4).

2. Срок полномочий Российского Совета профсоюза, Президиума Российского Совета профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза составляет пять лет.

3. По истечении срока полномочий Российский Совет профсоюза вправе принимать только решение о созыве Съезда для образования (избрания) нового состава Российского Совета профсоюза и иных органов Профсоюза.

4. Единоличным исполнительным выборным органом Профсоюза является Председатель Профсоюза. Заместители Председателя Профсоюза в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности Профсоюза, а в случае отсутствия Председателя Профсоюза выполняют его обязанности.

Председатель Профсоюза и его заместители избираются на срок полномочий Российского Совета профсоюза, являются членами Российского Совета профсоюза и его Президиума на период их полномочий и участвуют в работе Съезда с правом голоса.

### **Статья 38. Компетенция Съезда**

Съезд:

1. Определяет основные направления, формы и методы деятельности Профсоюза, принципы формирования и использования его имущества;

2. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности Российского Совета профсоюза, дает оценку его деятельности;

3. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и утверждает ее отчет;

4. Подтверждает полномочия делегатов Съезда, избранных от территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций, а в случае отсутствия территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций на соответствующей территории Российской Федерации, избранных от первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру Профсоюза;

5. Утверждает Устав Профсоюза и вносит в него изменения и дополнения;

6. Избирает (доизбирает) Российский Совет профсоюза, досрочно прекращает его полномочия, либо полномочия его членов;

7. Принимает решение об образовании Президиума Российского Совета профсоюза, определяет его количественный состав и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий;

8. Избирает Председателя Профсоюза;

9. Избирает заместителей Председателя Профсоюза или принимает решение об их избрании Российским Советом профсоюза;

10. Избирает (доизбирает) Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза, досрочно прекращает ее полномочия, либо полномочия ее членов;

11. Устанавливает размер членских взносов, перечисляемых на финансирование деятельности органов Профсоюза, и способ их уплаты;

12. Принимает решения о реорганизации и ликвидации Профсоюза (пункт 2 статьи 63 и пункт 3 статьи 68);

13. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

14. Вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным выборным органам Профсоюза (Российскому Совету профсоюза, его Президиуму, Председателю Профсоюза) в соответствии с настоящим Уставом.

### **Статья 39. Правомочность Съезда**

Съезд правомочен, если в его работе участвует более двух третей избранных делегатов, представляющих более половины территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций, а в случае отсутствия территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций на соответствующей территории Российской Федерации – более половины первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру Профсоюза.

### **Статья 40. Решение о проведении (созыве) очередного Съезда**

Очередной Съезд проводится (созывается) по решению Российского Совета профсоюза по окончании срока его полномочий (пункты 2 и 3 статьи 37).

О созыве очередного Съезда объявляется не менее чем за три месяца до дня начала его работы.

### **Статья 41. Решения Съезда. Форма голосования**

1. Решения Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) делегатов Съезда, если иное не установлено настоящим Уставом.

2. Решения Съезда по вопросам исключительной компетенции (пункты 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12 статьи 38, пункты 4, 5 статьи 45, пункт 2 статьи 58) считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Съезда, принимающих участие в его работе.

3. Решение Съезда принимается в форме постановления.

4. Форма голосования (открытое или тайное) на Съезде определяется самим Съездом непосредственно перед соответствующим голосованием.

5. Решение Съезда может приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, порядок которого устанавливается Российским Советом профсоюза.

Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем делегатам Съезда предлагаемую повестку дня, ознакомить всех делегатов Съезда до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных

вопросов с обязательным оповещением всех делегатов Съезда до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

#### **Статья 42. Внеочередной Съезд. Решение о его проведении**

1. Внеочередной Съезд созывается по решению Российского Совета профсоюза.

2. Российский Совет профсоюза обязан созвать внеочередной Съезд по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или объединяемых профсоюзных организаций, либо Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, а также – в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов Российского Совета профсоюза и (или) Председателя Профсоюза и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

3. Решение о созыве внеочередного Съезда и проекте повестки дня объявляется не позднее, чем за один месяц до его проведения.

#### **Статья 43. Протокол Съезда**

1. Протокол Съезда составляется не позднее пятнадцати календарных дней после его закрытия и подписывается председательствующим (председателем рабочего президиума) и секретарем (секретариатом) Съезда.

2. В протоколе Съезда указываются:

дата, время и место его проведения;

общее число делегатов;

сведения о наличии кворума: число делегатов, принимающих участие в заседании Съезда;

сведения о рабочих органах (председательствующем и секретаре общего собрания (рабочем президиуме и секретариате конференции), мандатной комиссии, счетной комиссии);

повестка дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов;

основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний;

результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол;

сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;

существо принятых решений.

3. В протоколе Съезда о результатах заочного голосования указываются:

дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании делегатов;

сведения о делегатах, принявших участие в голосовании;

результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;

существо принятых решений.

#### **Статья 44. Компетенция Российского Совета профсоюза**

Российский Совет профсоюза:

1. В пределах предоставленных полномочий осуществляет между Съездами

руководство текущей деятельностью Профсоюза и профсоюзных организаций, оказывает им помощь и поддержку, организует и контролирует выполнение решений Съезда;

2. Представляет и защищает права и интересы Профсоюза, его членов перед работодателями и их объединениями, в органах государственной власти, судах и иных органах и организациях;

3. Требуем в установленном законом порядке отмены решений органов государственной власти, работодателей и их объединений, принятых в нарушение законодательства Российской Федерации или ущемляющих интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций;

4. Образовывает постоянные комиссии Российского Совета профсоюза и утверждает положение о них;

5. Создает техническую и правовую инспекции труда Профсоюза, утверждает положения о них;

6. Осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза и исполняет его обязанности;

7. Осуществляет руководство бюджетной (финансовой) политикой Профсоюза и распоряжается имуществом Профсоюза, создает необходимые для выполнения уставных целей и задач фонды Профсоюза. Осуществляет контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских взносов профсоюзными организациями;

8. Утверждает смету доходов и расходов Профсоюза, отчет о ее исполнении, обеспечивает их гласность и утверждает бухгалтерскую (финансовую) отчетность;

9. Учреждает при необходимости некоммерческие организации и хозяйственные общества;

10. Устанавливает норму представительства и порядок избрания делегатов на Съезд от территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций, а в случае отсутствия территориальных организаций на соответствующей территории Российской Федерации, от объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру Профсоюза;

11. Избирает делегатов на съезды (конференции) общероссийских, международных профсоюзных и иных общественных объединений, ассоциаций (союзов) некоммерческих организаций, членской организацией которых является Профсоюз, выдвигает (избирает) своих представителей в их органы;

12. Избирает по решению Съезда членов Президиума Российского Совета профсоюза. Члены Президиума Российского Совета профсоюза не могут составлять более одной четверти состава Российского Совета профсоюза;

13. Избирает по решению Съезда из своего состава заместителей Председателя Профсоюза (пункт 4 статьи 37 и пункт 9 статьи 38);

14. Утверждает состав отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от профсоюзной стороны;

15. Осуществляет связи с профсоюзами России, других стран и международными профсоюзными организациями, участвует в кампаниях международной солидарности, оказывает практическую помощь профсоюзным организациям в установлении и развитии прямых взаимовыгодных связей с зарубежными партнерами;

16. Принимает решение о вступлении (о выходе) Профсоюза в Российские, международные профсоюзные и другие объединения (ассоциации, организации) и (или) о заключении с ними договоров и соглашений;

17. Утверждает структуру и общую численность аппарата Профсоюза;

18. Утверждает локальные нормативные акты Профсоюза в пределах своей

компетенции;

19. Утверждает Регламент Российского Совета профсоюза и определяет статус члена Российского Совета профсоюза;

20. Утверждает положения о членских взносах и о финансовом обслуживании профсоюзных организаций;

21. Утверждает Примерный устав профсоюзной организации Профсоюза;

22. Утверждает внутренний регламент (Регламент Профсоюза) и (или) иные внутренние документы, регулирующие корпоративные отношения;

23. Разъясняет нормы Устава Профсоюза, решения Съезда, локальные нормативные акты Профсоюза, утверждаемые Съездом и Российским Советом профсоюза;

24. Созывает конференции для обсуждения особо важных вопросов;

25. Принимает решение об адресе Профсоюза и о его изменении;

26. Утверждает Порядок выдвижения кандидатур для избрания на должность Председателя Профсоюза.

27. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу и решениям Съезда;

28. Вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным выборным профсоюзным органам Профсоюза (Президиуму Российского Совета профсоюза, Председателю Профсоюза) в соответствии с настоящим Уставом.

#### **Статья 45. Избрание Российского Совета профсоюза. Досрочное прекращение его полномочий и полномочий его членов**

1. Российский Совет профсоюза избирается Съездом.

2. Решение Съезда об избрании Российского Совета профсоюза считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Съезда, принимающих участие в его работе.

3. Досрочное прекращение полномочий Российского Совета профсоюза осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению Съезда квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов делегатов Съезда, принимающих участие в его работе.

4. Досрочное прекращение полномочий отдельных членов Российского Совета профсоюза осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению Съезда квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов делегатов Съезда, принимающих участие в его работе.

5. Основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий Российского Совета профсоюза (его члена) могут быть систематические или грубые нарушения Российским Советом профсоюза (его членом) Устава Профсоюза, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, невыполнение решений Съезда, прекращение членства в Профсоюзе, иные объективные обстоятельства, не позволяющие надлежащим образом исполнять обязанности постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа (его члена) до окончания срока полномочий.

6. Член Российского Совета профсоюза может прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае полномочия члена Российского Совета профсоюза

прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в Российский Совет профсоюза (либо с даты, указанной в заявлении);

7. Доизбрание членов Российского Совета профсоюза (взамен выбывших) проводится на внеочередном Съезде.

#### **Статья 46. Заседание Российского Совета профсоюза**

1. Заседания Российского Совета профсоюза (пленумы) созываются Президиумом Российского Совета профсоюза по мере необходимости, но не реже двух раз в год, и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвуют более половины членов Российского Совета профсоюза.

2. Заседания Российского Совета профсоюза ведет один из его членов, как правило, Председатель Профсоюза, либо его заместитель.

3. Решение Российского Совета профсоюза считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) членов Российского Совета профсоюза, принимающих участие в их работе, если иное не установлено настоящим Уставом.

4. Решения Российского Совета профсоюза по вопросам исключительной компетенции (пункты 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 16, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 25, 26 статьи 44, пункт 10 статьи 50) принимаются квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов членов Российского Совета профсоюза, принимающих участие в его работе.

5. Решения Российского Совета профсоюза принимаются в форме постановлений, а его заседания протоколируются.

6. Форма голосования (открытое или тайное) на заседании Российского Совета профсоюза определяется самим Российским Советом профсоюза непосредственно перед соответствующим голосованием.

7. Решение Российского Совета профсоюза может приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, порядок которого устанавливается Российским Советом профсоюза.

#### **Статья 47. Компетенция Президиума Российского Совета профсоюза**

Президиум Российского Совета профсоюза:

1. Организует и контролирует выполнение решений Съезда и Российского Совета профсоюза;

2. Принимает решения о расходовании денежных средств Профсоюза (в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов) и созданных фондов;

3. Принимает решения о проведении массовых акций Профсоюза, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и забастовок;

4. Принимает решения о созыве соответствующих внеочередных конференций (общих собраний) профсоюзных организаций для решения неотложных вопросов, в том числе вопросов о досрочных выборах профсоюзных органов. Может рекомендовать профсоюзным организациям кандидатуры на должности председателей профсоюзных организаций;

5. Принимает решения о направлении делегаций Профсоюза за границу и о приёме Профсоюзом в Российской Федерации иностранных делегаций;

6. Учреждает награды Профсоюза и принимает решения о награждении ими;

7. Утверждает локальные нормативные акты Профсоюза в пределах своей компетенции;

8. Утверждает должностной оклад Председателя Профсоюза, его заместителей и определяет основные положения трудовых договоров с ними, а также порядок их изменения и дополнения;

9. Утверждает в должности представителей Профсоюза на территории, правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, руководителей структурных подразделений аппарата Профсоюза (секретарей Профсоюза) и секретаря Президиума Российского Совета профсоюза;

10. В установленных федеральным законом случаях дает предварительное согласие на увольнение не освобожденных от основной работы председателей (их заместителей) профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру Профсоюза, по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также предоставляет мотивированное мнение по вопросу увольнения указанных в настоящем пункте лиц по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

11. Оказывает помощь и поддержку созданным Профсоюзом культурным, спортивным и оздоровительным организациям;

12. Осуществляет издательскую деятельность;

13. Согласовывает в установленном порядке отраслевой минимум необходимых работ (услуг), выполняемый в организации (филиале, представительстве, ином обособленном структурном подразделении) в период проведения забастовки;

15. Контролирует полноту и своевременность перечислений членских профсоюзных взносов, направляемых на обеспечение деятельности Профсоюза и его органов.

Вправе, при необходимости, вызванной форс-мажорными обстоятельствами либо иной тяжелой финансовой ситуацией, перераспределять (возвращать) членские взносы полностью либо частично профсоюзной организации, перечислившей их в Профсоюз в соответствии со статьей 56 настоящего Устава;

16. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и решениям Российского Совета профсоюза.

#### **Статья 48. Заседания Президиума Российского Совета профсоюза**

1. Заседания Президиума Российского Совета профсоюза созываются Председателем Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвуют более половины членов Президиума Российского Совета профсоюза.

2. В состав Президиума Российского Совета профсоюза входят по должности Председатель Профсоюза и его заместители.

3. Заседания Президиума Российского Совета профсоюза ведет Председатель Профсоюза, либо его заместитель (в отсутствие Председателя Профсоюза).

4. Решение Президиума Российского Совета считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) членов Президиума Российского Совета профсоюза, принимающих участие в его работе, если иное не установлено настоящим Уставом.

5. Решение Президиума Российского Совета профсоюза может приниматься без



проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), порядок которого устанавливается Российским Советом профсоюза.

## **Статья 49. Компетенция Председателя Профсоюза**

Председатель Профсоюза:

1. Организует выполнение решений Съезда, Российского Совета профсоюза и его Президиума;
2. Ведет заседания Президиума Российского Совета профсоюза и, как правило, заседания Российского Совета профсоюза (по его решению) в соответствии с утверждаемым Российским Советом профсоюза Регламентом;
3. Координирует деятельность постоянных комиссий Российского Совета профсоюза;
4. Действует без доверенности от имени Профсоюза, в том числе представляет его интересы;
5. Выдает доверенности на действия от имени Профсоюза, в том числе на представительство его интересов, совершение сделок;
6. В пределах своей компетенции и утверждённой сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами, иным имуществом, находящимся в собственности Профсоюза, заключает договоры (соглашения), не противоречащие законодательству Российской Федерации и Уставу Профсоюза;
7. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и пользуется правом распоряжаться денежными средствами, находящимися на этих счетах;
8. Подписывает отраслевое соглашение от имени профсоюзной стороны;
9. Подписывает иски в суд от имени Профсоюза;
10. Распределяет обязанности между заместителями Председателя Профсоюза;
11. Руководит работой аппарата Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками;
12. Утверждает штатное расписание аппарата Профсоюза на основе утвержденной его структуры и общей численности;
13. Издает распоряжения (приказы) и дает указания, обязательные для исполнения заместителями Председателя Профсоюза и работниками аппарата Профсоюза;
14. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе Профсоюза;
15. Организует работу по учету и сохранности документов Профсоюза;
16. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа в соответствии с законодательством Российской Федерации;
17. Осуществляет иные функции по руководству текущей деятельностью Профсоюза, не противоречащие законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу, в том числе возлагаемые на него решениями Съезда и Российского Совета профсоюза.

В отсутствие Председателя Профсоюза его обязанности выполняет один из его заместителей в соответствии с распределением обязанностей между ними, а при отсутствии заместителей – один из членов Президиума Российского Совета профсоюза по решению Российского Совета профсоюза.

**Статья 50. Избрание Председателя Профсоюза и его заместителей.  
Досрочное прекращение их полномочий.**

1. Председатель Профсоюза избирается Съездом.

2. Заместители Председателя Профсоюза избираются Съездом или, по его решению, Российским Советом профсоюза.

При этом преимущественное право предлагать (выдвигать) кандидатуры заместителей Председателя Профсоюза принадлежит Председателю Профсоюза.

3. Российский Совет профсоюза (в случае передачи ему полномочий) избирает заместителей Председателя Профсоюза только из числа членов Российского Совета профсоюза.

4. Председателем Профсоюза и его заместителем может быть избран член Профсоюза, имеющий опыт практической выборной профсоюзной работы.

5. Решение Съезда об избрании Председателя Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Съезда, принимающих участие в его работе (пункт 2 статьи 41).

6. Решение Российского Совета профсоюза (в случае передачи ему полномочий) об избрании из своего состава заместителя (ей) Председателя Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) членов Российского Совета профсоюза, принимающих участие в его работе.

7. В случае если ни один из кандидатов на должность Председателя Профсоюза, его заместителей не набрал необходимое количество голосов делегатов Съезда, членов Российского Совета профсоюза, принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое число голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур. Выдвижение одних и тех же кандидатов на должность Председателя Профсоюза, его заместителей более двух раз подряд не допускается.

При этом в исключительных случаях в работе Съезда, Российского Совета профсоюза может быть объявлен перерыв на срок до 6 месяцев.

В случае объявления перерыва в работе Съезд избирает исполняющего обязанности Председателя Профсоюза, который действует без доверенности от имени Профсоюза, представляет его интересы. Сведения об исполняющем обязанности Председателя Профсоюза в установленном федеральным законом порядке вносятся в единый государственный реестр юридических лиц.

Одновременно с избранием исполняющего обязанности Председателя Профсоюза Съезд вправе избрать исполняющих обязанности заместителей Председателя Профсоюза, либо передать указанные полномочия Российскому Совету профсоюза (пункты 9, 13 и 14 статьи 38, пункты 13 и 27 статьи 44).

8. С Председателем Профсоюза, его заместителями заключаются срочные трудовые договоры, условия которых определяются Президиумом Российского Совета профсоюза.

От имени Профсоюза (юридического лица) трудовой договор подписывают:  
с Председателем Профсоюза – уполномоченный Съездом член Профсоюза;  
с заместителями Председателя Профсоюза – Председатель Профсоюза.

9. Деятельность Председателя Профсоюза, его заместителей не может осуществляться на общественных началах, а должна быть оплачиваемой и основной, без

права работы по совместительству у других работодателей (статьи 275, 276 и 282 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 7 статьи 1 Устава Профсоюза).

10. Досрочное прекращение полномочий Председателя Профсоюза, его заместителей, осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению органов, их избравших (пункт 8 и 9 статьи 38 и пункт 13 статьи 44).

При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава Профсоюза, своих обязанностей, невыполнение решений Съезда и Российского Совета профсоюза, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, прекращение членства в Профсоюзе, в том числе в связи со смертью, состояние здоровья, не позволяющее надлежащим образом участвовать в работе (заседаниях) и другие.

11. Председатель Профсоюза, его заместители, могут прекратить свои полномочия по собственному желанию, которые прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **Статья 51. Ответственность Председателя и заместителей Председателя Профсоюза, членов Российского Совета профсоюза**

1. Председатель Профсоюза, его заместители, члены Российского Совета профсоюза должны действовать в интересах Профсоюза, добросовестно и разумно осуществляя свои права и исполняя обязанности.

2. Председатель Профсоюза, его заместители, члены Российского Совета профсоюза персонально отвечают за законность принимаемых решений, а также за реализацию решений, принимаемых выборными коллегиальными органами Профсоюза.

Указанные лица несут ответственность за принимаемые решения, за исключением тех, кто голосовал против решения, которое повлекло причинение убытков, или, действуя добросовестно, не принимал участие в голосовании.

3. В случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами Профсоюза, к указанным лицам применяются взыскания, установленные настоящим Уставом (статья 15).

## **Глава 6. ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

### **Статья 52. Состав имущества и источники его формирования**

1. Профсоюз и его профсоюзные организации самостоятельно ведут финансово-хозяйственную деятельность.

2. Имущество Профсоюза и его организаций составляют:

денежные средства в рублях и иностранной валюте;

земельные участки, здания, строения, сооружения;

санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения;

культурно-просветительные, научные и образовательные организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации;

жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь;

акции, другие ценные бумаги;

иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности

3. Источниками формирования имущества Профсоюза и его организаций

являются:

членские взносы;

денежные средства работников, не являющихся членами Профсоюза (статья 30 Трудового кодекса Российской Федерации и статья 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;

доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков;

доходы от ценных бумаг;

кредиты банков и других кредиторов;

доходы от приносящей доход деятельности, в том числе деятельности созданных хозяйственных обществ и издательской деятельности;

целевые денежные средства, отчисляемые работодателями в соответствии с коллективными договорами и соглашениями на уставную деятельность (статья 377 Трудового кодекса Российской Федерации);

добровольные взносы и пожертвования;

доходы в виде имущества, полученного в рамках целевого финансирования, в том числе в результате получения грантов;

иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

### **Статья 53. Владение, пользование и распоряжение имуществом**

1. Член Профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее Профсоюзу и его организациям. При прекращении членства в Профсоюзе имущественные требования члена Профсоюза не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

2. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом Профсоюза, его организаций принадлежит соответствующим профсоюзным органам, которые несут ответственность за его рациональное использование.

3. Доходы Профсоюза, профсоюзных организаций от приносящей доход деятельности и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Профсоюза, профсоюзных организаций и учитываются отдельно.

4. Профсоюз и профсоюзные организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставными целями и задачами:

владеют, пользуются и распоряжаются имуществом;

используют денежные средства и иное имущество исключительно для обеспечения своей деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, локальными нормативными актами Профсоюза и профсоюзных организаций;

образуют фонды солидарности, забастовочные и иные фонды, определяют порядок их формирования и расходования.

### **Статья 54. Членские взносы и их размеры**

1. Членские взносы уплачиваются путем безналичного перечисления из заработной платы члена Профсоюза по его личному заявлению в порядке, установленном коллективным договором (соглашением) или договором между работодателем и профсоюзной организацией, либо наличными деньгами – по ведомости.

2. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующих размерах:

члены Профсоюза, имеющие месячную заработную плату, стипендию выше установленного минимального размера оплаты труда, уплачивают один процент начисленной месячной заработной платы, стипендии;

члены Профсоюза, имеющие месячную заработную плату, стипендию менее или равную установленному минимальному размеру оплаты труда, уплачивают пять десятых процента начисленной месячной заработной платы, стипендии;

члены Профсоюза, прекратившие трудовые отношения с организацией в связи с выходом на пенсию, лишившиеся работы в связи с сокращением штата, ликвидацией организации (до устройства на другую работу), учащиеся, не получающие стипендии, уплачивают одну десятую процента от минимального размера оплаты труда.

Решением профсоюзного комитета соответствующей первичной профсоюзной организации указанные члены Профсоюза могут быть освобождены от уплаты членских взносов.

3. Членские взносы являются собственностью Профсоюза и распределяются в структуре Профсоюза в соответствии со статьей 55 настоящего Устава.

### **Статья 55. Финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов. Установление размеров финансирования**

1. Размер членских взносов, перечисляемых профсоюзными организациями на финансирование деятельности вышестоящих выборных профсоюзных органов, определяется:

Съездом – на финансирование деятельности органов Профсоюза;

конференциями территориальных, межрегиональных, объединенных первичных профсоюзных организаций – на финансирование деятельности органов данных профсоюзных организаций.

2. Перечисление членских взносов осуществляется в безналичном порядке.

3. При этом на финансирование деятельности всех профсоюзных органов в Профсоюзе первичными профсоюзными организациями перечисляется не более 35 (тридцати пяти) процентов от общей суммы членских взносов, а объединенными первичными профсоюзными организациями – не более 15 (пятнадцати) процентов от общей суммы членских взносов.

4. Установленные размеры перечислений членских взносов на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов являются обязательными для всех профсоюзных организаций.

5. Оставшиеся после перечислений вышестоящим профсоюзным органам членские взносы, а также финансовые поступления из других, не запрещенных законом источников, используются профсоюзными организациями в соответствии со сметами доходов и расходов, утверждаемыми в установленном порядке.

### **Статья 56. Финансирование деятельности органов Профсоюза**

На финансирование деятельности органов Профсоюза перечисляется:

территориальными и межрегиональными профсоюзными организациями – 4 (четыре) процента от общей суммы членских взносов;

объединенными первичными профсоюзными организациями, входящими непосредственно в структуру Профсоюза, - 8 (восемь) процентов от общей суммы членских взносов;

первичными профсоюзными организациями, входящими непосредственно в структуру Профсоюза, - 16 (шестнадцать) процентов от общей суммы членских взносов.

## **Глава 7. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 57. Избрание Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза**

1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается Съездом на пять лет (пункт 2 статьи 37).

2. Членами Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов Профсоюза, а также работники аппарата Профсоюза.

3. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирает из своего состава председателя, заместителей (заместителя) председателя и секретаря комиссии. Форма голосования определяется комиссией.

4. Председатель Контрольно-ревизионной комиссий Профсоюза (далее, если не оговорено особо, – Комиссия) могут участвовать в работе соответствующих выборных коллегиальных органов Профсоюза с правом совещательного голоса.

### **Статья 58. Досрочное прекращение полномочий членов Комиссии. Доизбрание членов Комиссии**

1. Полномочия члена Комиссии прекращаются автоматически:  
в случае прекращения членства в Профсоюзе (статья 17);  
при возникновении обстоятельств, указанных в пункте 2 статьи 57 настоящего Устава.

2. Решение о досрочном прекращении полномочий комиссии или члена комиссии по иным, не указанным в пункте 1 настоящей статьи основаниям, принимается Съездом и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Съезда, принимающих участие в его работе.

3. Доизбрание членов комиссии (взамен выбывших) проводится на внеочередном Съезде.

### **Статья 59. Содержание и порядок работы Комиссии**

1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и решениями Съезда Комиссия проводит ревизию (проверку) финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза, которая включают в себя проверку:

исполнения сметы доходов и расходов (бюджета);

финансовых документов;

своевременности и полноты поступления членских взносов, иных доходов, в том числе от финансово-хозяйственной и иной, приносящей доход деятельности;

правильности и рациональности расходования денежных средств;

ведения бухгалтерского учета, сохранности денежных средств и иного имущества;

законности проведения хозяйственных операций, достоверности финансовой и статистической отчетности;

порядка рассмотрения писем, жалоб и заявлений, поступающих от членов Профсоюза;

порядка и состояния учета общей численности членов Профсоюза;

порядка ведения делопроизводства;  
выполнения решений выборных коллегиальных органов Профсоюза.

2. Предложения Комиссии об устранении выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков являются обязательными для рассмотрения исполнительными органами Профсоюза, которые в месячный срок должны сообщить Комиссии о принятых мерах.

3. В случае отказа в предоставлении Комиссии необходимых документов или ином воспрепятствовании в работе Комиссии со стороны работников аппарата Профсоюза, Комиссия вправе потребовать привлечения в установленном порядке к ответственности лиц, препятствующих проведению ревизии (проверки).

4. Выборные профсоюзные органы не вправе игнорировать предложения Комиссии. Возникающие между ними разногласия (споры) рассматриваются Съездом, который созывается по требованию Комиссии (пункт 2 статьи 42).

5. Комиссия осуществляет свою работу по утвержденным ею планам, в которых определяется периодичность заседаний, сроки и порядок проведения ревизий (проверок), выполнения предложений Комиссий.

Заседание Комиссии оформляется протоколом, а итоги ревизии (проверки) – актом.

6. Ревизия (проверка) финансово-хозяйственной деятельности осуществляется по итогам работы за год и перед проведением Съезда, а также, по решению Комиссии, в случае систематического невыполнения исполнительными органами Профсоюза требований законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза, решений Съезда, иного локального нормативного акта Профсоюза.

7. Внеочередные ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности осуществляются по решению Комиссии (по своей инициативе, по предложению Российского Совета профсоюза или одной трети объединяемых членов Профсоюза).

8. По итогам ревизии (проверки) Комиссией составляется акт, который должен содержать следующие сведения:

подтверждение достоверности финансовых документов и отчетных данных;

формирование и исполнение сметы доходов и расходов;

состояние учета имущественно-материальных ценностей;

движение учета и сохранности денежных средств;

состояние работы с письмами, заявлениями и жалобами членов Профсоюза;

ведение делопроизводства;

выводы и предложения по результатам ревизии (проверки);

информация о фактах нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, представления финансовой отчетности и осуществления финансовой деятельности;

иные сведения.

Акт подписывается всеми членами Комиссии. В случае несогласия с содержанием акта, член Комиссии, распорядитель кредитов прикладывает к акту свое мотивированное особое мнение.

9. Результаты ревизии (проверки) доводятся до сведения членов Российского Совета профсоюза на ближайшем заседании.

10. Расходы, связанные с деятельностью Комиссии, производятся за счет средств Профсоюза.

## **Статья 60. Права Комиссии**

Комиссия имеет право:

- получать от органов Профсоюза все необходимые для проведения ревизии (проверки) подлинные плановые, бухгалтерские, финансовые и другие документы;
- требовать от соответствующих работников объяснений и необходимых справок по вопросам, возникающим при проведении ревизий (проверок);
- привлекать для проведения ревизий (проверок) работников аппарата Профсоюза, а также иных квалифицированных специалистов (экспертов) с оплатой их деятельности за счет средств бюджета Профсоюза;
- информировать о результатах ревизий (проверок) органы Профсоюза и членов Профсоюза, в том числе через средства массовой информации;
- проверять ход устранения выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков;
- требовать созыва внеочередного Съезда.

## **Статья 61. Обязанности Комиссии**

Комиссия обязана:

- ежегодно проводить ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза;
- при выявлении фактов растрат, хищений, недостач денежных средств, имущества и других злоупотреблений ставить этот вопрос на обсуждение Российского Совета профсоюза, а также информировать об этом в установленных законом случаях правоохранительные органы;
- давать свои предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, устранению выявленных ревизией (проверкой) недостатков и нарушений финансовой дисциплины и устанавливать сроки для их устранения;
- организовывать и проводить обучение членов Комиссии;
- осуществлять иные полномочия в пределах своей компетенции, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

## **Статья 62. Решения Комиссии**

Заседание Комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины членов Комиссии.

Решение Комиссии принимается большинством (более половины) голосов членов Комиссии, принимающих участие в ее работе.

## **Глава 8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 63. Реорганизация Профсоюза**

1. Реорганизация Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза.

2. Решение о реорганизации Профсоюза, а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается Съездом и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Съезда, принимающих участие в его работе.



3. Имущество Профсоюза после его реорганизации переходит к вновь возникшим юридическим лицам в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

#### **Статья 64. Слияние Профсоюза**

1. При слиянии Профсоюза с другим профсоюзом (другими профсоюзами) возникает новый профсоюз, которому передаются права и обязанности профсоюзов, участвующих в слиянии, а деятельность последних прекращается.

Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актами ревизии.

2. Решения о слиянии профсоюзов, порядке и условиях слияния и об утверждении передаточного акта принимаются съездами каждого из профсоюзов, участвующих в слиянии.

3. Утверждение устава вновь возникшего профсоюза и выборы его руководящих профсоюзных органов проводятся на его объединительном (совместном) съезде.

#### **Статья 65. Присоединение Профсоюза**

1. При присоединении Профсоюза к другому профсоюзу деятельность Профсоюза прекращается с одновременной передачей прав и обязанностей другому профсоюзу.

Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о присоединении Профсоюза, порядке и условиях присоединения и об утверждении передаточного акта принимается съездом каждого профсоюза, участвующего в присоединении.

3. Объединительный (совместный) съезд указанных профсоюзов принимает решения о внесении изменений и дополнений в устав профсоюза, состав руководящих профсоюзных органов и, в случае необходимости, решения по иным вопросам.

#### **Статья 66. Разделение Профсоюза**

1. При разделении Профсоюза деятельность Профсоюза прекращается, а его права и обязанности передаются вновь возникшим профсоюзам.

Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о разделении Профсоюза, порядке и условиях разделения и об утверждении передаточного акта принимается Съездом.

3. Съезд каждого вновь возникшего профсоюза принимает решения об утверждении устава профсоюза, об избрании руководящих профсоюзных органов и решения по иным вопросам.

#### **Статья 67. Выделение Профсоюза**

1. При выделении Профсоюза создается один или несколько профсоюзов с передачей им части прав и обязанностей реорганизуемого Профсоюза без прекращения деятельности последнего.

Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о выделении Профсоюза, порядке и условиях выделения и об

утверждении передаточного акта принимается Съездом.

3. Съезд принимает решения о внесении изменений и дополнений в устав Профсоюза, составе руководящих профсоюзных органов и, в случае необходимости, по иным вопросам.

4. Съезд каждого вновь возникшего профсоюза принимает решения об утверждении устава профсоюза, об избрании руководящих профсоюзных органов и решения по иным вопросам.

### **Статья 68. Ликвидация Профсоюза**

1. Ликвидация Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза.

2. Ликвидация Профсоюза влечет его прекращение без перехода в порядке универсального правопреемства его прав и обязанностей к другим лицам.

3. Решения о ликвидации Профсоюза, назначении ликвидационной комиссии, об утверждении ликвидационного баланса, а также - об установлении порядка и сроков ликвидации принимаются Съездом и считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов Съезда, принимающих участие в его работе.

4. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемого Профсоюза выступает в суде.

5. Имущество, оставшееся в результате ликвидации Профсоюза, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные решением Съезда о ликвидации Профсоюза, а в спорных случаях - решением суда.

6. В порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, решение о ликвидации Профсоюза может быть принято судом.

7. Ликвидация профсоюза считается завершенной, а Профсоюз – прекратившим свою деятельность, после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.

8. Профсоюз может быть признан фактически прекратившим свою деятельность с последующим внесением соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц в порядке, установленном законодательством о государственной регистрации юридических лиц, в случае непредставления в течение двенадцати месяцев налоговой отчетности и неосуществления операций хотя бы по одному банковскому счету.

### **Статья 69. Приостановление или запрет деятельности Профсоюза**

В случае если деятельность Профсоюза противоречит Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации, она может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным федеральными законами.