

WWW.EVONPF.RU

8 800 700 65 54

ЭВЮЛЮЦИЯ
негосударственный
пенсионный фонд

**НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ
ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
РАБОТНИКОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»**

2019 г.

Лицензия от 08.10.2014 №436



УВАЖАЕМЫЙ КОЛЛЕГА!

Вы – работник ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»!

ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» заботится об уровне жизни своих работников, в том числе тех, кто находится на заслуженном отдыхе.

Сегодня немногие работодатели могут предложить своим работникам корпоративные пенсионные программы, с помощью которых можно сформировать дополнительные пенсии и обеспечить комфортный уровень жизни после окончания трудовой деятельности.

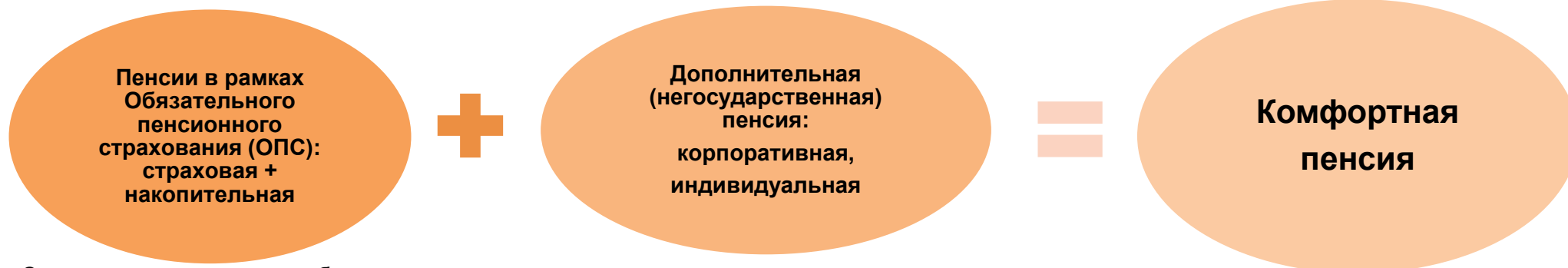
Предлагаем вместе разобраться, какие виды пенсий вы можете получать как работник Компании.

**КАКОЙ БУДЕТ ВАША ПЕНСИЯ?
РЕШАТЬ ВАМ!**



КОМФОРТНАЯ ПЕНСИЯ И ЕЁ СОСТАВЛЯЮЩИЕ

Комфортная пенсия - это фундамент благополучия и сохранения привычного уровня жизни после завершения трудовой деятельности.



Страховая пенсия: это наиболее популярная пенсионная выплата, предназначенная для ежемесячной материальной поддержки её получателей в связи с достижением пенсионного возраста.

Формируется за счёт страховых взносов работодателя за работников.

Накопительная пенсия: ежемесячная пожизненная выплата пенсионных накоплений.

Формируется за счёт:

- страховых взносов работодателей и дохода от их инвестирования (6% страховых взносов, которые с 2002 по 2013г.г. перечислял работодатель + доход от их инвестирования);
- взносов по программе софинансирования накопительной пенсии (для участников программы), а также дохода от их инвестирования;
- средств (части средств) материнского капитала, направленного на формирование пенсионных накоплений (по желанию матери), а также дохода от их инвестирования.

ВАЖНО! Накопительной пенсией можно управлять!

Негосударственная пенсия: инструмент, позволяющий повысить уровень жизни на пенсии.

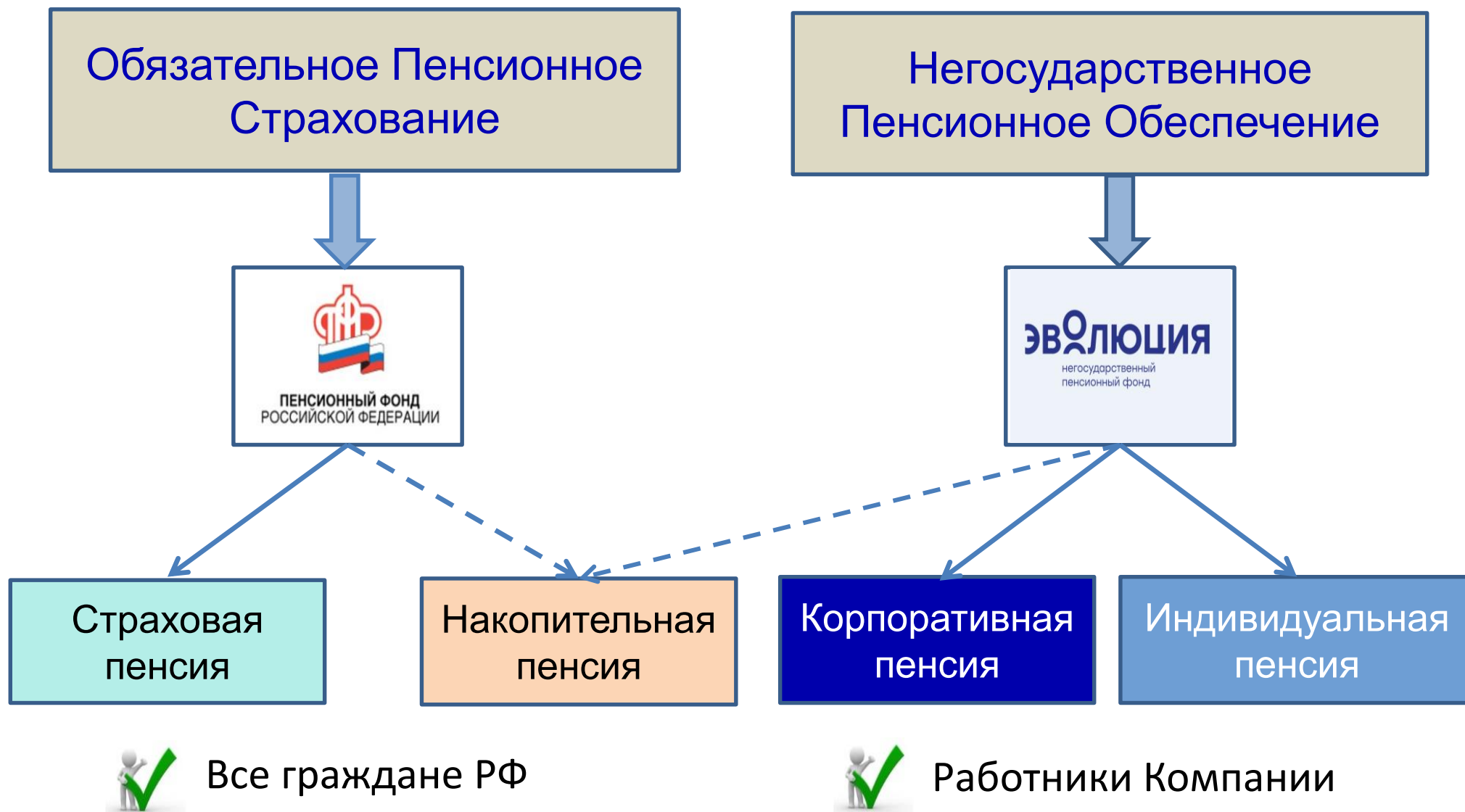
Индивидуальная пенсия **формируется за счёт** собственных добровольных взносов.

Корпоративная пенсия **формируется за счёт** взносов работодателя в рамках корпоративной пенсионной программы.

Какую пенсию Вы хотите получать?

Как повлиять на размер будущей пенсии?

ВИДЫ ПЕНСИЙ, КОТОРЫЕ МОЖЕТ ПОЛУЧАТЬ РАБОТНИК КОМПАНИИ



СИСТЕМА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ

В системе Обязательного пенсионного страхования (ОПС) существует два вида пенсии:
страховая пенсия + накопительная пенсия.

Работодатель за счет своих средств перечисляет в Пенсионный Фонд России (ПФР) страховые взносы – 22% от фонда оплаты труда.

С 2002 по 2013 года 22% распределялись между страховой (16%) и накопительной пенсией (6%), с 2014 года за счет взносов работодателя формируется только страховая пенсия, при этом пенсионные накопления (средства, поступившие на формирование накопительной пенсии до 2014 года) сохраняются.

Размер страховой пенсии по старости рассчитывается так:

$$\text{A} \times \text{B} + \text{C} = \text{СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ}$$

A

**ПЕНСИОННЫЕ
БАЛЛЫ**

Количество баллов зависит от стажа, официальной зарплаты, возраста выхода на пенсию.*

B

**СТОИМОСТЬ
ПЕНСИОННОГО
БАЛЛА**

Ежегодно устанавливается Федеральным законом. Публикуется в СМИ и Интернете.

C

**ФИКСИРОВАННАЯ
ВЫПЛАТА**

Ежегодно устанавливается Правительством РФ и увеличивается на индекс роста потребительских цен за прошедший год.

При расчёте условного размера страховой пенсии используются следующие показатели 2019 года:

Стоимость балла: **87,24 руб.**

Размер фиксированной выплаты: **5334,2 руб.**

*Количество баллов можно узнать в Сведениях о состоянии индивидуального лицевого счета в ПФР, сформированном самостоятельно в личном кабинете на сайте госуслуг или по запросу данной информации в ПФР.

НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ

Накопительная пенсия - это финансовый актив, который может работать и приносить доход!
Важно грамотно управлять накопительной пенсией, так как она:



Формируется в рублях



Накапливается на пенсионном счёте в Негосударственном пенсионном фонде (НПФ) или Пенсионном фонде России (ПФР)



Инвестируется



Наследуется*



Может выплачиваться с 55 лет для женщин/60 лет для мужчин **, в отличие от страховой пенсии по старости, которая выплачивается с 60 лет для женщин и с 65 лет для мужчин

Существует 3 вида выплат за счет средств пенсионных накоплений: единовременная выплата, срочная пенсионная выплата, накопительная пенсия.

**Наследование пенсионных накоплений на этапе накопления – в полном объеме (исключение –материнский капитал), включая инвестиционный доход.*

***При соблюдении условий для назначения страховой пенсии по старости: необходимого страхового стажа и количества пенсионных коэффициентов (баллов).*

Негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы

В Компании действует корпоративная пенсионная программа, условия которой определены в Стандарте «Негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы» №ПЗ-09 С-0007, версия 3.00

Программа основана на следующих принципах:

Принцип компенсации

Цель Компании - повысить социальную защищенность работника при выходе его на пенсию, компенсировав часть утраченного при увольнении из Компании заработка

Принцип солидарного обязательства

Обязательства по формированию негосударственной пенсии берут на себя и Общество и работник. Размер корпоративной пенсии зависит от ответного обязательства работника обеспечить себе индивидуальную негосударственную пенсию

Принцип единой Компании

Во всех обществах Компании действуют единые условия приобретения права на корпоративную пенсию



КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИЯ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ЕЖЕМЕСЯЧНО И ПОЖИЗНЕННО!

Пенсионные основания для назначения корпоративной пенсии



Наличие пенсионных оснований, установленных законодательством Российской Федерации и корпоративного пенсионного договора



Наличие непрерывного корпоративного стажа:

- для работников, принятых в Компанию до 03.10.2016* - не менее 5 лет,
- для работников, принятых в Компанию после 03.10.2016* – не менее 10 лет



Увольнение из Компании при наличии пенсионных оснований



Неполучение иных корпоративных пенсий в Компании

** Дата введения в действие Стандарта версии 3.00*

Негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы

От чего зависит размер корпоративной пенсии

- ✓ От среднего заработка* за полный календарный год, предшествующий году открытия именного пенсионного счета (ИПС) при наступлении пенсионных оснований
- ✓ От коэффициента замещения утраченного заработка, принятого в Обществе
- ✓ От продолжительности непрерывного корпоративного стажа в Компании
- ✓ От участия и продолжительности участия работника в программе индивидуального пенсионного обеспечения (ИПО)
- ✓ От соблюдения работником согласованного срока увольнения

**Увеличивается на коэффициент индексации з/п в году открытия счета, ежегодно устанавливаемый Комиссией по негосударственному обеспечению работников Общества*



Уже сейчас Вы можете оценить размер своей будущей корпоративной пенсии (КП) по формуле:

$$\text{КП} = \text{СЗ} \times \text{КЗ} \times \text{Ктс} \times \text{Кипо} \times \text{Ку}$$

Что значит каждый коэффициент и как рассчитать корпоративную пенсию?

- ✓ **СЗ** – средняя ежемесячная заработная плата
- ✓ **КЗ** – коэффициент замещения утраченного заработка. Является единым по Обществу. Получить информацию о коэффициенте замещения можно у ответственного сотрудника, курирующего вопросы пенсионного обеспечения в Обществе
- ✓ **Ктс** – коэффициент трудового стажа. Зависит от продолжительности непрерывного трудового стажа в Компании
- ✓ **Кипо** – коэффициент участия в программе ИПО
- ✓ **Ку** – коэффициент увольнения. Зависит от соблюдения работником согласованного срока увольнения

Коэффициенты, применяемые в формуле расчета размера КП

Продолжительность непрерывного корпоративного стажа в Компании	Ктс
От 10 лет до 15 лет	1,00
От 15 до 20 лет	1,10
От 20 лет до 25 лет	1,20
Более 25 лет	1,30

Продолжительность участия в программе ИПО	Кипо
Менее 5 лет	0,25*
От 5 до 10 лет	1,00
От 10 до 15 лет	1,10
От 15 до 20 лет	1,20
Более 20 лет	1,30

Условия увольнения	Ку
Увольнение в соответствии с графиком	1,00
Увольнение с нарушением согласованных сроков	0,25

! Для работников, имеющих среднюю ЗП ниже 4 ПМ (прожиточных минимума), установленных в соответствующем регионе для трудоспособного населения по состоянию на 15 декабря каждого календарного года, Кипо = 1

** Коэффициент 0,25 не применяется для работников, заключивших договор ИПО и начавших уплату взносов до 03.10.2016г. (дата введения в действие Стандарта 3.00) – независимо от продолжительности участия в программе ИПО.*



Сохранение права на корпоративную пенсию при увольнении до достижения пенсионных оснований

	Причина увольнения	Стаж
Не более, чем за 2 года до пенсии	По сокращению штатов	5 лет (для работников, принятых в Компанию до 03.10.2016 - не менее 5 лет)
		10 лет (для работников, принятых в Компанию после 03.10.2016 – не менее 10 лет)

	Причина увольнения	Стаж	Дополнительные требования
Не более, чем за 5 лет до пенсии	Любая	15 лет	Отраслевые награды (Благодарность, Почётная грамота отраслевого министерства, Почётный нефтяник, энергетик, работник ТЭК и др.) Награды ПАО «НК «Роснефть» (Почётный работник)
		20 лет	Наличие непрерывного корпоративного стажа

Программа ИПО и её влияние на расчет размера корпоративной пенсии



Для участия в программе ИПО необходимо заключить договор индивидуального пенсионного обеспечения (Договор ИПО).

Договор ИПО это соглашение между Фондом и Вкладчиком (работником Компании), по которому работник обязуется уплачивать пенсионные взносы в Фонд, а Фонд обязуется выплачивать индивидуальную пенсию этому работнику.



Важно!

Размер коэффициента участия в ИПО зависит от участия/продолжительности участия работника в программе ИПО и уплаты им пенсионных взносов.



Длительное участие в программе ИПО позволит не только получить корпоративную пенсию в полном объеме, но и увеличит её размер на 30%.

Размеры взносов по договору ИПО

Договор ИПО заключен в возрасте до 33-х лет	не менее 2 % от заработной платы
Договор ИПО заключен после достижения возраста 33-х лет	не менее 4 % от заработной платы

Договор ИПО - удобный способ обеспечить себе достойную пенсию!

ВЫ ЗАКЛЮЧИЛИ ДОГОВОР ИПО В ВОЗРАСТЕ ДО 33-Х ЛЕТ?

Извлеките максимальную выгоду при долгосрочных вложениях!

ИПО

- это практично
- это удобно
- это надёжно
- это легко
- это идеальный инструмент накопления!

ВЫГОДЫ

- чем раньше Вы заключите договор ИПО - тем дольше период инвестирования и тем больше будет Ваша пенсия
- долгосрочные накопления: при минимальных затратах Вы в результате, получите значительную сумму
- право ежегодно **получать социальный налоговый вычет***
- накопленные средства могут наследоваться
- право на индивидуальную пенсию не зависит от права на корпоративную пенсию. **ИПО – это Ваши личные средства**

Вы отчисляете ежемесячно 2% от заработной платы. Посчитаем!

Зарботная плата 30 000 руб./мес.	10 лет участия в программе	20 лет участия в программе	30 лет участия в программе
Взнос по договору ИПО, 2% от заработной платы	600 руб./мес.	600 руб./мес.	600 руб./мес.
За время участия в программе накопится**	124 842	426 929	1 095 811

Продолжительность участия в программе определяете Вы сами!

В случае увольнения из компании до достижения пенсионных оснований Вы можете:

- продолжить перечисление взносов в период работы в другой Компании
- приостановить перечисление взносов по договору ИПО и обратиться за назначением индивидуальной пенсии после достижения пенсионных оснований
- расторгнуть договор и получить выкупную сумму

**Налогоплательщику возмещается часть его расходов на негосударственное пенсионное обеспечение, 13% с суммы пенсионных взносов, но не более 120 тысяч рублей за год (максимальный размер вычета 15 600 руб.)*

***При расчёте используется предположение о том, что ежегодная доходность Фонда 6% годовых. Данный расчет носит иллюстративный характер. При иных показателях возраста, размера взноса, срока уплаты взносов сумма накопленных средств может отличаться*

ДЛЯ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ

ВЫГОДЫ

- ✓ чем **больше стаж** работы в Компании – тем **выше размер** корпоративной пенсии
- ✓ наличие договора ИПО – это возможность рассчитывать на **максимальный** размер корпоративной пенсии
- ✓ при наступлении **старого пенсионного возраста** и соблюдении условий Стандарта, работник Компании сможет обратиться за назначением **двух негосударственных пенсий**: корпоративной и индивидуальной

$$КП = СЗ \times КЗ \times Ктс \times Кипо \times Ку$$

Средний ежемесячный заработок – 50 000 р.
Стаж работы в Компании – 26 лет
Продолжительность участия в ИПО – 11 лет
Коэффициент замещения – 8 %
Увольнение по графику

Средний ежемесячный заработок – 50 000 р.
Стаж работы в Компании – 26 лет
Договор ИПО не заключен
Коэффициент замещения – 8 %
Увольнение по графику

$$КП = 50000 \times 8\% \times 1,3 \times 1,1 \times 1 \\ = 5\,720 \text{ руб.}$$

$$КП = 50000 \times 8\% \times 1,3 \times 0,25 \times 1 \\ = 1\,300 \text{ руб.}$$

ИТАК, ЗАЧЕМ НУЖНО ИМЕТЬ ДОГОВОР ИПО?

ВЫВОДЫ:

В НАЧАЛЕ КАРЬЕРЫ	или НА ПИКЕ КАРЬЕРЫ
<p>Не нужно откладывать много, чтобы накопить! Небольшими комфортными суммами в течение длительного времени формируете «подушку безопасности». В результате у Вас:</p> <ul style="list-style-type: none">• накопится существенная сумма, которой Вы сможете распорядиться по своему усмотрению• в случае непредвиденных ситуаций договор ИПО можно расторгнуть и получить выкупную сумму	<ul style="list-style-type: none">• ИПО – это возможность получать максимальную корпоративную пенсию• ИПО – это ощутимое финансовое дополнение к корпоративной пенсии• Семейный капитал – накопленные средства могут наследоваться (взносы и начисленный инвестиционный доход)
ВЫГОДНО, УДОБНО, ПРОСТО	
<ul style="list-style-type: none">✓ Капитализация - ежегодное начисление дохода не только на сами взносы, но и на ранее начисленный доход✓ Налоговые льготы – возврат 13% от суммы взносов не более 120 000 р. ежегодно за счёт социального налогового вычета✓ Финансовая защита - пенсионные взносы и начисленный инвестиционный доход не делятся при разводе и не могут быть изъяты по решению суда✓ Удобство оплаты взносов - на основании заявления, путём удержания из заработной платы через бухгалтерию предприятия✓ Накопить просто - Фонд берёт на себя администрирование взносов и выплаты пенсии✓ Контроль счёта в Личном кабинете на сайте АО «НПФ Эволюция» и/или в мобильном приложении✓ Пенсионный калькулятор –на сайте Фонда/в мобильном приложении позволит оценить размеры будущей пенсии	

ШАГИ ДЛЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА ИПО

Обратиться к ответственному работнику, курирующему вопросы негосударственного пенсионного обеспечения в обществе или в один из офисов АО «НПФ Эволюция» (<http://www.evonpf.ru/contacts/>)

Оформить Договор и передать в бухгалтерию общества копию договора и заявление, в соответствии с которым из Вашей заработной платы будут перечисляться взносы

Важно! Право работника на ИПО не зависит от его права на корпоративную пенсию, в том числе, стажа работы в Компании, и определяется только наличием индивидуального пенсионного договора и условиями выбранной пенсионной схемы



ПРИЛОЖЕНИЯ

Пенсионные программы

ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА «РН – ЗАБОТА О БЛИЖНЕМ»

Вы хотите обеспечить Вашим близким финансовый фундамент и комфортные условия для жизни в будущем? Оформите договор ИПО в пользу третьего лица! Вкладчиком являетесь Вы, а Участником, в пользу которого перечисляются денежные средства, могут выступать родители, супруги, ребенок, другие близкие и важные для Вас люди.

ДЛЯ КОГО:

- **Для Ваших родителей:** родители почувствуют заботу и особое внимание. Им не придётся просить Вас о финансовой поддержке – потому что каждый месяц они будут получать дополнительную пенсию
- **Для супруги, посвятившей себя воспитанию детей:** если сегодня есть возможность оформить договор ИПО и сделать взнос – воспользуйтесь этой возможностью! Ваша супруга будет получать ежемесячную пенсию
- **Для других близких и важных для Вас людей** – дайте им чувство стабильности

ПРЕИМУЩЕСТВА ПРОГРАММЫ:

- Вы сами определяете периодичность уплаты взносов и срок действия Договора ИПО
- Вы можете получить социальный налоговый вычет по Договорам ИПО (13% от суммы взносов, но не более 120 000 руб.)
- Вы сами контролируете состояние счета в своем Личном кабинете на сайте АО «НПФ Эволюция» и/или в мобильном приложении
- Вы можете в любое время заменить Участника* на другое лицо, либо на самого себя
- В случае ухода из жизни Вкладчика** (до назначения пенсии Участнику), правопреемником по Договору становится Участник
- Вы можете приостановить уплату пенсионных взносов в любое время, а также расторгнуть Договор в любое время и забрать все накопленные средства одновременно

КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

- Вы заключаете Договор ИПО в пользу третьего лица (Участника) и уплачиваете взносы
- Фонд инвестирует пенсионные взносы и ежегодно начисляет на них инвестиционный доход
- Участник получает право на выплаты по Договору:
 - после наступления пенсионных оснований
 - при обращении с заявлением о назначении негосударственной пенсии в Фонд

**Участник - физическое лицо, которому в соответствии с заключенным между Вкладчиком и Фондом пенсионным договором должны производиться или производятся выплаты негосударственной пенсии. Участник может выступать Вкладчиком в свою пользу.*

***Вкладчик - физическое или юридическое лицо, являющееся стороной пенсионного договора и уплачивающее пенсионные взносы в Фонд.*

ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ

«РН – ЗАБОТА О БЛИЖНЕМ» И «РН – ЗАБОТА О БЛИЖНЕМ ПЛЮС»

«РН – ЗАБОТА О БЛИЖНЕМ»	«РН – ЗАБОТА О БЛИЖНЕМ ПЛЮС»
<p>Размер первоначального взноса и период уплаты – не менее 2 000 руб. в течение 10 рабочих дней с даты заключения Договора</p> <p>Периодичность, продолжительность и сроки уплаты последующих взносов – произвольные</p> <p>Совокупный размер последующих взносов – не менее 24 000 руб. в течение календарного года*</p> <p>Условия досрочного возврата накоплений с даты заключения договора:</p> <ul style="list-style-type: none">• до 24 месяцев включительно - 80% взносов и 0% инвестиционного дохода;• от 24 месяцев и 1 дня до 60 месяцев - 100% взносов и 50% инвестиционного дохода;• от 60 месяцев и 1 дня - 100% уплаченных взносов и 100% инвестиционного дохода <p>Срок выплаты негосударственной пенсии в соответствии с договором, но не менее 5 лет</p>	<p>Размер первоначального взноса и период уплаты – не менее 5 000 руб. в течение 10 рабочих дней с даты заключения Договора</p> <p>Периодичность, продолжительность и сроки уплаты последующих взносов – произвольные</p> <p>Совокупный размер последующих взносов – не менее 60 000 руб. в течение календарного года*</p> <p>Условия досрочного возврата накоплений с даты заключения договора:</p> <ul style="list-style-type: none">• до 24 месяцев включительно - 80% взносов и 0% инвестиционного дохода;• от 24 месяцев и 1 дня до 60 месяцев - 100% взносов и 50% инвестиционного дохода;• от 60 месяцев и 1 дня - 100% уплаченных взносов и 100% инвестиционного дохода <p>Срок выплаты негосударственной пенсии в соответствии с договором, но не менее 5 лет</p>

* За неполный календарный год - в сумме, рассчитываемой путём умножения количества месяцев в неполном календарном году на 2000 руб.

ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА «РН – ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ»

Вы работаете в Компании, и у Вас уже есть договор индивидуального пенсионного обеспечения (Договор ИПО), заключённый в рамках реализации Корпоративной пенсионной программы!

Зачем нужен договор «РН – Дополнительные возможности»?

Цель № 1: дополнительная поддержка. Договор «РН – дополнительные возможности» поддержит Вас ДОПОЛНИТЕЛЬНО К ДОГОВОРУ ИПО, заключённому в рамках Стандарта

Цель № 2: финансовая «подушка безопасности». Договор «РН – дополнительные возможности» формируется удобными для Вас суммами и в удобном режиме

Цель № 3: личная независимость. Договор «РН – дополнительные возможности» не влияет на размер корпоративной пенсии!

Условия договора «РН – ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ»

Размер первоначального взноса и период уплаты – не менее 2 000 руб. в течение 10 рабочих дней с даты заключения Договора

Периодичность, продолжительность и сроки уплаты последующих взносов – произвольные

Совокупный размер последующих взносов – не менее 24 000 руб. в течение календарного года, за неполный календарный год - в сумме, рассчитываемой путем умножения количества месяцев в неполном календарном году на 2000 руб.

Срок выплаты негосударственной пенсии в соответствии с договором, но не менее 5 лет

АО «НПФ Эволюция»

115054, г. Москва,

Космодамианская наб., д. 52, стр.5

Тел: +7 499 576-65-57

E-mail: info@evonpf.ru



ЭВОЛЮЦИЯ
негосударственный
пенсионный фонд