



НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»

Лицензия от 08.10.2014 №436

ЭВОЛЮЦИЯ
негосударственный
пенсионный фонд

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» И ОБЩЕСТВ ГРУППЫ



В Компании действует корпоративная пенсионная программа, условия которой определены в Стандарте «Негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы» №ПЗ-09 С-0007, версия 3.00

Программа основана на следующих принципах:

Принцип компенсации

Цель Компании - повысить социальную защищенность работника при выходе его на пенсию, компенсировав часть утраченного при увольнении из Компании заработка

Принцип солидарного обязательства

Обязательства по формированию негосударственной пенсии берут на себя и Общество и работник. Размер корпоративной пенсии зависит от ответного обязательства работника обеспечить себе индивидуальную негосударственную пенсию

Принцип единой компании

Во всех обществах Компании действуют единые условия приобретения права на корпоративную пенсию

КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИЯ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ЕЖЕМЕСЯЧНО И ПОЖИЗНЕННО!



Пенсионные основания для назначения корпоративной пенсии



Наличие пенсионных оснований, установленных законодательством Российской Федерации и корпоративным пенсионным договором



Наличие непрерывного корпоративного стажа:

- для работников, принятых в Компанию до 03.10.2016* - не менее 5 лет,
- для работников, принятых в Компанию после 03.10.2016* – не менее 10 лет



Неполучение иных корпоративных пенсий в Компании



Увольнение из Компании

* Дата введения в действие Стандарта версии 3.00



УЖЕ СЕЙЧАС ВЫ МОЖЕТЕ ОЦЕНИТЬ РАЗМЕР СВОЕЙ БУДУЩЕЙ КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИИ (КП) ПО ФОРМУЛЕ:

$$\text{КП} = \text{СЗ} \times \text{КЗ} \times \text{Ктс} \times \text{Кипо} \times \text{Ку}$$

Что значит каждый коэффициент и как рассчитать корпоративную пенсию?

СЗ

средняя ежемесячная заработная плата

КЗ

коэффициент замещения утраченного заработка, принятый в Компании

Ктс

коэффициент трудового стажа зависит от продолжительности непрерывного трудового стажа в Компании

Кипо

коэффициент участия в программе ИПО

Ку

коэффициент увольнения зависит от соблюдения работником согласованного срока увольнения

КОЭФФИЦИЕНТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ФОРМУЛЕ РАСЧЕТА РАЗМЕРА КП

Продолжительность непрерывного корпоративного стажа в Компании	Ктс
От 10 лет до 15 лет	1,00
От 15 до 20 лет	1,10
От 20 лет до 25 лет	1,20
Более 25 лет	1,30

Продолжительность участия в программе ИПО	Кипо
Менее 5 лет	0,25*
От 5 до 10 лет	1,00
От 10 до 15 лет	1,10
От 15 до 20 лет	1,20
Более 20 лет	1,30

Условия увольнения	Ку
Увольнение в соответствии с графиком	1,00
Увольнение с нарушением согласованных сроков	0,25

* Коэффициент 0,25 не применяется для работников, заключивших договор ИПО и начавших уплату взносов до 03.10.2016 г. (дата введения в действие Стандарта 3.00) – независимо от продолжительности участия в программе ИПО.

ВЫГОДЫ



Чем больше стаж работы в Компании – тем выше размер корпоративной пенсии

Наличие договора ИПО – это возможность рассчитывать на максимальный размер корпоративной пенсии

При наступлении пенсионных оснований* и соблюдении условий Стандарта, работник Компании сможет обратиться за назначением двух негосударственных пенсий: корпоративной и индивидуальной

ПРИМЕР РАСЧЁТА

$$КП = СЗ \times КЗ \times Ктс \times Кипо \times Ку$$

Средний ежемесячный заработок – 100 000 р.(СЗ)
Коэффициент замещения – 9 % (КЗ)
Стаж работы в Компании – 26 лет (Ктс)
Продолжительность участия в ИПО – 11 лет (Кипо)
Увольнение по графику (Ку)

$$КП = 100\,000 \times 9\% \times 1,3 \times 1,1 \times 1 = 12\,870 \text{ руб.}$$

Зарботная плата 100 000 руб./мес.	10 лет участия в программе	20 лет участия в программе	30 лет участия в программе
Взнос по договору ИПО, 4% от заработной платы	4 000 руб./мес.	4 000 руб./мес.	4 000 руб./мес.
За время участия в программе накопится**	≈ 802 000 руб.	≈ 2 744 000 руб.	≈ 7 045 000 руб.

Средний ежемесячный заработок – 100 000 р.
Коэффициент замещения – 9 %
Стаж работы в Компании – 26 лет
Договор ИПО не заключен
Увольнение по графику

$$КП = 100\,000 \times 9\% \times 1,3 \times 0,25 \times 1 = 2\,925 \text{ руб.}$$

*Пенсионные основания по пенсионным договорам, заключенным ПАО «НК «Роснефть» и ОГ (в т.ч. по договорам, которые заключены работниками в рамках реализации ИПО), определяются в соответствии с законодательством РФ и устанавливаются в 60 для мужчин и 55 лет для женщин или ранее при наличии права на досрочное пенсионное обеспечение.

**При расчёте используется предположение о том, что ежегодная доходность Фонда 6% годовых и ежегодная индексация заработной платы составляет 5%. Данный расчет носит иллюстративный характер. При иных показателях возраста, размера взноса, срока уплаты взносов сумма накопленных средств может отличаться.

СОХРАНЕНИЕ ПРАВА НА КОРПОРАТИВНУЮ ПЕНСИЮ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ И ДО ДОСТИЖЕНИЯ ПЕНСИОННЫХ ОСНОВАНИЙ



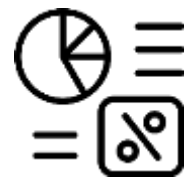
	Причина увольнения	Стаж
Не более, чем за 2 года до пенсии	По сокращению штатов	5 лет (для работников, принятых в Компанию до 03.10.2016 - не менее 5 лет)
		10 лет (для работников, принятых в Компанию после 03.10.2016 – не менее 10 лет)

	Причина увольнения	Стаж	Дополнительные требования
Не более, чем за 5 лет до пенсии	Любая	15 лет	Отраслевые награды (Благодарность, Почётная грамота отраслевого министерства, Почётный нефтяник, энергетик, работник ТЭК и др.) Награды ПАО «НК «Роснефть» (Почётный работник)
		20 лет	Наличие непрерывного корпоративного стажа

КАК УВЕЛИЧИТЬ РАЗМЕР КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИИ?

Для увеличения размера корпоративной пенсии от Компании необходимо заключить договор индивидуального пенсионного обеспечения (Договор ИПО)

Договор ИПО это соглашение между Фондом и Вкладчиком (работником Компании), по которому работник обязуется уплачивать пенсионные взносы в Фонд, а Фонд обязуется выплачивать индивидуальную пенсию этому работнику.



Важно!

Размер коэффициента участия в ИПО зависит от участия/продолжительности участия работника в программе ИПО и уплаты им пенсионных взносов



Длительное участие в программе ИПО позволит не только получить корпоративную пенсию в полном объеме, но и увеличит её размер **на 30%**

Размеры взносов по договору ИПО

Договор ИПО заключен в возрасте до 33-х лет  **не менее 2 %** от заработной платы

Договор ИПО заключен после достижения возраста 33-х лет  **не менее 4 %** от заработной платы

Договор ИПО – это Ваш личный вклад в размер будущей пенсии!



ПРЕИМУЩЕСТВА ДОГОВОРА ИПО



НАСЛЕДОВАНИЕ

На этапе накоплений и на этапе выплаты срочной пенсии наследуется вся сумма взносов и сформированный инвестиционный доход.



Выплаты наследникам производятся одним платежом в течении 30 дней после предоставления необходимых документов



Льготное налогообложение

Социальный налоговый вычет можно вернуть 13% со 120 тыс. руб. взносов по договору ИПО ежегодно.

Ежемесячные пенсионные выплаты не облагаются НДФЛ



Юридическая защита

Накопления защищены законодательно в рамках 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах».

Договор имеет особый защищенный статус – средства не делятся при бракоразводных процессах, не может быть арестован и не может стать объектом требований третьих лиц (кредиторы, приставы)



Контроль

Информация об операциях доступна в личном кабинете на сайте Фонда. Возможность подключения сервиса «Автоплатеж».



Информационная и сервисная поддержка пенсионеров 24/7

ПРИНЦИПЫ ИНВЕСТИРОВАНИЯ:



РАБОТАЕМ ТОЛЬКО С НАДЕЖНЫМИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ

Управляющая компания ООО «РЕГИОН Траст» имеет максимальный уровень надежности от «Эксперт РА» (А++)



СТРАХУЕМ РИСКИ И ПРОСЧИТЫВАЕМ ШАГИ

Инвестиционная стратегия направлена на сохранность и доходность пенсионных средств, доверенных нам Клиентами, что подтверждается не словами, а результатами

Остались вопросы?

+7(846) 379-98-28

WWW.EVONPF.RU



ЭВОЛЮЦИЯ
негосударственный
пенсионный фонд