

| | |
|--|--|
| ПРОТОКОЛ № 1 | ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, ПО ВНЕСЕНИЮ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2020-2023ГГ <p style="text-align: right;">« 15 » 02 2021г. г. Новокуйбышевск</p> |
| Председатель: | Хусаинов Р.В. – генеральный директор |
| Заместитель председателя: | Исаев В.Б. – председатель ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России |
| Члены комиссии: | <p>Калманович Е.В. – заместитель генерального директора по персоналу и социальным программам АО «НК НПЗ»;</p> <p>Певнев В.Ю. – заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «НК НПЗ»;</p> <p>Костин Д.Ю. – заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды АО «НК НПЗ»;</p> <p>Трофимов Д.Ю. – и.о. заместителя генерального директора по экономической безопасности – начальник управления АО «НК НПЗ»;</p> <p>Пирнавский М.Ю. – начальник юридического отдела АО «НК НПЗ»;</p> <p>Кириллов В.Д. – начальник отдела по организации труда и мотивации персонала АО «НК НПЗ»;</p> <p>Ежова И.П. – начальник сектора подбора, адаптации и работы с КР АО «НК НПЗ»;</p> <p>Платонов А.Ю. – технический инспектор труда ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России;</p> <p>Кулагина И.А. – правовой инспектор труда ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России;</p> <p>Долгова О.В. – главный бухгалтер ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России;</p> <p>Охапкина Н.Н. – заведующая отделом по спортивно-массовой работе ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России;</p> <p>Лунева С.Б. – заведующая отделом по культурно-массовой работе ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России;</p> <p>Шахватова Е.А. – член профкома ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России;</p> <p>Степанюк Л.В. – член профкома ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России – председатель Совета ветеранов АО «НК НПЗ».</p> |
| Секретарь комиссии: | Аристархова Н.И. – начальник отдела социальных программ АО «НК НПЗ» |
| Обсуждаемые вопросы: | |
| Вопрос № 1. Рассмотрение изменений Коллективного договора АО «НК НПЗ» на 2020-2023гг., согласно Приложению к Настоящему протоколу №1 «Изменение к Шаблону «Типовой коллективный договор». | |
| По итогам заседания решили: | |
| № п/п | РЕШЕНИЕ |
| По вопросу № 1 Принять изменение пунктов Коллективного договора АО «НК НПЗ» на 2020-2023гг., согласно | |

Председатель:

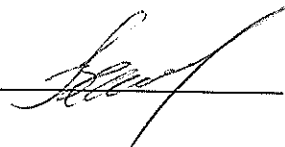
Генеральный директор



Хусаинов Р.В.

Заместитель председателя:

Председатель ОППО АО «НК НПЗ»
Нефтегазстройпрофсоюза России



Исаев В.Б.

Члены Комиссии:

Заместитель генерального директора по персоналу и социальным программам



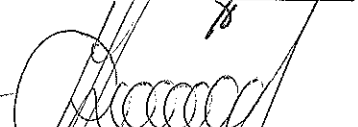
Калманович Е.В.

Заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «НК НПЗ»



Певнев В.Ю.

Заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды АО «НК НПЗ»



Костин Д.Ю.

И.о. заместителя генерального директора (по экономической безопасности) – начальник управления АО «НК НПЗ»




Трофимов Д.Ю.

Начальник юридического отдела АО «НК НПЗ»



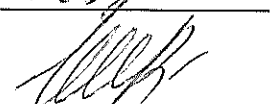
Пирнавский М.Ю.

Начальник сектора подбора, адаптации и работы с КР АО «НК НПЗ»



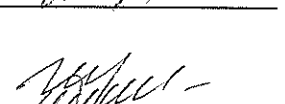
Ежова И.П.

Начальник отдела по организации труда и мотивации персонала АО «НК НПЗ»




Кириллов В.Д.

Правовой инспектор труда ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России



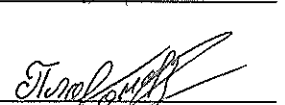
Кулагина И.А.

Главный бухгалтер ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России



Долгова С.В.

Технический инспектор труда ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России



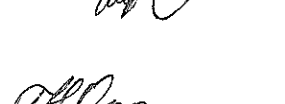
Платонов А.Ю.

Член профкома ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России




Шахватова Е.А.

Заведующая отделом по спортивно-массовой работе ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России



Охупкина Н.Н.

Член профкома ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России – председатель Совета ветеранов АО «НК НПЗ»



Степанюк Л.В.

Заведующая отделом по культурно-массовой работе ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России



Лунева С.Б.

Изменение к Коллективному договору АО «НК НПЗ» на 2020-2023гг.

| Действующая редакция | Новая редакция | Решение Комиссии |
|--|--|--|
| 6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ | | |
| 6.4. Социальная поддержка работников и членов их семей | | |
| <p>6.4.29. При отсутствии документов регламентирующих Общества доплаты за период временной нетрудоспособности, Работнику, по решению комиссии по социальной защите, может быть оказана материальная помощь в случае временной утраты трудоспособности по общему заболеванию. При этом, в случае временной утраты трудоспособности, которая была получена при нахождении в очередном и других отпусках, а также в случае нарушения режима, выплата материальной помощи не производится.</p> | <p>6.4.31. При отсутствии в регламентирующих документах Общества (Коллективный договор, ЛНД) доплаты за период временной нетрудоспособности, Работнику, по решению комиссии по социальной защите, может быть оказана материальная помощь:</p> <p>а. в случае временной утраты трудоспособности по общему заболеванию - оплачивается не более 10 календарных дней в год. При этом, в случае временной утраты трудоспособности, которая была получена при нахождении в очередном и других отпусках, а также в случае нарушения режима, выплата материальной помощи не производится;</p> <p>б. в случае временной утраты трудоспособности по уходу за ребенком до 7 лет - оплачивается не более 10 календарных дней в год. При этом, в случае временной утраты трудоспособности, которая была получена при нахождении в очередном и других отпусках, а также в случае нарушения режима - выплата материальной помощи не производится;</p> <p>в. в случае временной утраты трудоспособности в результате полученных бытовых травм, а также вследствие тяжелых, хронических и профессиональных заболеваний, не связанных с алкогольным, наркотическим, токсическим опьянением - оплачивается не более 30 календарных дней</p> | <p>6.4.29. При отсутствии в регламентирующих документах Общества доплаты за период временной нетрудоспособности, Работнику, по решению комиссии по социальной защите, может быть оказана материальная помощь:</p> <p>а. в случае временной утраты трудоспособности по общему заболеванию. При этом, в случае временной утраты трудоспособности, которая была получена при нахождении в очередном и других отпусках, а также в случае нарушения режима, выплата материальной помощи не производится.</p> <p>В совокупности материальная помощь работнику может быть оказана не более чем за 5 (пять) календарных дней в год.</p> <p>Размер материальной помощи может составлять до 100% среднего дневного заработка за период временной нетрудоспособности (не более вышеуказанных периодов в год), рассчитанного в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922. Сумма материальной помощи определяется из расчета не более 8 500 руб. за один календарный день, но не выше разницы между дневным размером среднего дневного заработка - застрахованного лица и пособия по временной нетрудоспособности, рассчитанных в соответствии</p> |
| <p>В совокупности материальная помощь работнику может быть оказана не более чем за 5 (пять) календарных дней в год.</p> <p>Размер материальной помощи может составлять до 100% среднего дневного заработка за период временной нетрудоспособности (не более вышеуказанных периодов в год), рассчитанного в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922. Сумма материальной помощи определяется</p> | | |

| Действующая редакция | Новая редакция | Решение Комиссии |
|--|---|---|
| <p>из расчета не более 8 500 руб. за один календарный день, но не выше разницы между дневным размером среднего дневного заработка - застрахованного лица и пособия по временной нетрудоспособности, рассчитанных в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922.</p> | <p>в год. При этом, в случае временной утраты трудоспособности, которая была получена при нахождении в очередном и других отпусках, а также в случае нарушения режима - выплата материальной помощи не производится;</p> <p>г. в случае временной утраты трудоспособности в результате оперативного лечения и на период послеоперационной реабилитации - оплачивается не более 30 календарных дней в год.</p> <p>д. случае временной утраты трудоспособности в связи с заболеванием COVID-19, либо в связи с временным отстранением от работы граждан, контактировавших с инфекционными больными, или граждан, выявленных как бактерионосители (количество оплачиваемых дней определяется Комиссией по социальной защите Общества).</p> <p>При временной утрате трудоспособности, которая была получена при нахождении в очередном и других отпусках, междувахтовым отдыхе, а также в случае нарушения режима, выплата материальной помощи не производится.</p> | <p>Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922.</p> <p>б. в случае временной утраты трудоспособности в связи с заболеванием COVID-19, либо в связи с временным отстранением от работы граждан, контактировавших с инфекционными больными, или граждан, выявленных как бактерионосители (количество оплачиваемых дней определяется Комиссией по социальной защите Общества).</p> <p>При временной утрате трудоспособности, которая была получена при нахождении в очередном и других отпусках, междувахтовым отдыхе, а также в случае нарушения режима, выплата материальной помощи не производится.</p> |
| <p>Пункт в КД отсутствует.</p> | <p>6.5. Социальная поддержка пенсионеров</p> <p>6.5.9. Оказывать бывшим работникам Общества - ветеранам Великой Отечественной войны, а также лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей (гетто и т.п.) и труженикам тыла Великой Отечественной войны, материальную помощь для оплаты расходов на жилье и коммунальных услуг (далее ЖКХ) в следующих размерах:</p> <p>- ветеранам Великой Отечественной войны, лицам,</p> | <p>6.5.8. Оказывать бывшим работникам Общества - ветеранам Великой Отечественной войны, а также лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей (гетто и т.п.) и труженикам тыла Великой Отечественной войны, материальную помощь для оплаты расходов на жилье и коммунальных услуг (далее ЖКХ) в следующих размерах:</p> <p>- ветеранам Великой Отечественной войны, лицам,</p> |

| Действующая редакция | Новая редакция | Решение Комиссии |
|----------------------|--|--|
| | <p>награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей (гетто и т.п.) – 5000 рублей в месяц (после уплаты НДФЛ);</p> <p>- труженникам тыла - 3000 рублей в месяц (после уплаты НДФЛ).</p> <p>Материальная помощь может оказываться на ежемесячной либо ежеквартальной основе, исходя из фактического количества физических лиц указанных категорий на дату перечисления.</p> | <p>награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей (гетто и т.п.) – 5000 рублей в месяц (после уплаты НДФЛ);</p> <p>- труженникам тыла - 3000 рублей в месяц (после уплаты НДФЛ).</p> <p>Материальная помощь может оказываться на ежемесячной либо ежеквартальной основе, исходя из фактического количества физических лиц указанных категорий на дату перечисления.</p> |